

Фред Кравчук — основатель и генеральный директор консалтинговой фирмы Pathfinder Consulting Group, старший преподаватель испанской бизнес-школы IESE, сертифицированный коуч и писатель. Фред помогает лидерам и организациям справляться с неопределенностью и осуществлять инновации в быстро меняющемся окружающем мире. Он выдающийся лидер, известный своими способностями к стратегическому планированию с использованием спиральной динамики; он неоднократно руководил операциями, сопряженными с высоким риском, в том числе миротворческой миссией на Балканах, операциями в джунглях Латинской Америки и Юго-Восточной Азии и борьбой с повстанцами в Ираке и Афганистане.

Анализируя свой опыт высокоэффективных действий и переговоров и применяя креативное мышление, Фред пишет о том, как достигать консенсуса с заинтересованными сторонами из всех слоев общества, выстраивать стратегию действий и генерировать прагматичные решения сложных проблем, и консультирует по этим вопросам топ-менеджеров. Кравчук работает с клиентами из государственного и частного секторов со всего мира, помогая им стать более гибкими и способными адаптироваться в нестабильных, неопределенных, сложных и неоднозначных (VUCA*) ситуациях, независимо от того, где они

* VUCA — акроним английских слов *volatility* (нестабильность), *uncertainty* (неопределенность), *complexity* (сложность) и *ambiguity* (неоднозначность). Мир VUCA — это мир, в котором задачи прогнозирования труднореализуемы. — Прим. науч. ред.

возникают — в бизнесе, правительстве или зонах конфликта. Он окончил Вест-Пойнт, а также получил научные степени школы бизнеса IESE и Гарвардского университета.

Фред — полковник войск специального назначения, имеет государственные награды, был стипендиатом Фонда Джорджа и Кэрол Олмстед для перспективных офицеров армии США и обучался в Европейском центре исследований в области безопасности им. Дж. Маршалла от Госдепартамента США. Обладая большим опытом работы в качестве эксперта по психологической подготовке и гибкости мышления, Фред входит в состав консультативного комитета проекта Coming Home («Возвращение домой», проект реабилитации военнослужащих), а также в совет директоров некоммерческой организации Peace Through Commerce.

Дон Бек говорит: «Полковник Фред — это солдат XXI в. Для меня он символизирует полицейских, военнослужащих и других людей, которые выбрали для себя трудный путь поддержания стабильности в обществе. Полковник Кравчук одновременно и воин, и миротворец. У него замечательный послужной список: он часто действовал в сложных ситуациях, где все зависит от людей, а задание должно быть выполнено во что бы то ни стало. Мы посвящаем эту книгу таким труженикам, членам их семей и близким друзьям, которые платят ради нас высокую цену, решая проблемы общества».

Эта книга посвящается полковнику Фреду.

СОДЕРЖАНИЕ

БЛАГОДАРНОСТИ.....	9
ПРЕДИСЛОВИЕ	
РОННИ ЛЕССЕМА.....	11
ВСТУПЛЕНИЕ.	
ДОКТОР ДОН БЕК.....	15
РИСУНКИ И ТАБЛИЦЫ	
КАК КАРТА ЭТОЙ КНИГИ.....	21

ЧАСТЬ I СПИРАЛЬНАЯ ДИНАМИКА — ОСНОВЫ

1. ВВЕДЕНИЕ. О ЗАМЫСЛЕ И СТРУКТУРЕ ЭТОЙ КНИГИ.....	27
2. АРХИТЕКТОР ЭКЗИСТЕНЦИАЛЬНОЙ ЛЕСТНИЦЫ — КЛЕР ГРЕЙВЗ.....	39
3. КНИГА КОДОВ.....	55
4. ЕСТЕСТВЕННЫЙ ДИЗАЙН — ПОСТОЯННО ОБНОВЛЯЮЩАЯСЯ ЭКОЛОГИЯ.....	75

ЧАСТЬ II СПИРАЛЬНАЯ ДИНАМИКА В ГЛОБАЛЬНОМ АСПЕКТЕ

5. НАЗАД В БУДУЩЕЕ — ВОЗВРАЩАЕМСЯ В «ПЛАВИЛЬНЫЙ КОТЕЛ» ЮАР.....	99
6. РАСКРЫВАЯ ВОЗМОЖНОСТИ НАЦИОНАЛЬНОГО ИНТЕЛЛЕКТА: ИССЛЕДОВАНИЕ СИТУАЦИИ С ИЗРАИЛЕМ И ПАЛЕСТИНОЙ.....	119
7. СТРАНЫ СЕВЕРНОЙ ЕВРОПЫ И СОЗНАНИЕ ВТОРОГО ПОРЯДКА: НЕОБХОДИМОСТЬ НАЛИЧИЯ ЛИДЕРОВ ВТОРОГО ПОРЯДКА В ПЕРИОДЫ НЕСТАБИЛЬНОСТИ.....	163

ЧАСТЬ III

РАЗВИТИЕ В СОЦИАЛЬНОМ КОНТЕКСТЕ

8. ВЛИЯНИЕ КАПИТАЛА НА СТАБИЛЬНОЕ БУДУЩЕЕ.....	193
9. ПРИМЕНЕНИЕ СПИРАЛЬНОЙ ДИНАМИКИ: ПРЕОДОЛЕВАЯ ГРАНИЦЫ.....	211
10. ПРОБЛЕМА ОРГАНИЗАЦИОННОЙ ВОВЛЕЧЕННОСТИ ЛЮДЕЙ В РАЗЛИЧНОЙ РАБОЧЕЙ СРЕДЕ: ПРИМЕНЕНИЕ СПИРАЛЬНОЙ ДИНАМИКИ В МЕЖДУНАРОДНОМ КОНТЕКСТЕ.....	243

ЧАСТЬ IV

СПИРАЛЬНАЯ ДИНАМИКА PLUS

11. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ.....	271
------------------------------------	------------

ЧАСТЬ V

ПУТЬ ВПЕРЕД ДЛЯ ЧЕЛОВЕЧЕСТВА

12. ЗАЧЕМ НУЖНА СПИРАЛЬНАЯ ДИНАМИКА?.....	315
ПОСЛЕСЛОВИЕ НАУЧНОГО РЕДАКТОРА	337
ОБ АВТОРАХ.....	349
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ.....	361
БИБЛИОГРАФИЯ	371
СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ.....	379

БЛАГОДАРНОСТИ

Эта книга появилась благодаря помощи уникальных специалистов — руководителей организаций, коллег и друзей. Вот они:

Джон Фриман, эксперт по спиральной динамике (СД), обладающий целостным ее видением и активно поддерживающий дело СД.

Мэри Энн Томпсон-Френк, художник и филантроп. В настоящее время она занимает пост директора Института Memnosyne*, где продолжает помогать людям, воспитывая творческих личностей. Дон и Мэри Энн вместе работали над несколькими проектами, от создания учебных программ на основе спиральной динамики до разработки системы мониторинга важнейших сигналов (VSM).

Альберт Кламт, обладающий любознательностью и постоянно напоминавший нам о том, что по-настоящему важно.

Кит Райс, который очень тщательно подошел к созданию базы знаний, постоянно обновляя свой интегральный социально-психологический блог <http://www.integratedsociopsychology.net>.

Говард Путнам, настоящий друг и коллега, образец топ-менеджера с высочайшим уровнем целостности.

Джон и Марго. Сердечные посиделки в Боулдере и ваша крепкая дружба так часто воодушевляли меня.

Шери Бек. Ты замечательный друг и коллега. Это ты создала все аудиозаписи и «Плавильный котел», что меня так удивил. Нас с тобой объединяет не только фамилия.

* Некоммерческая организация, формулирующая свою миссию как «разрабатывать способы, помогающие уверенно осуществлять мирное международное сотрудничество во всех сферах знания». — *Здесь и далее, за исключением особо оговоренных случаев, прим. ред.*

Диана Уильямс; участие в разработке и влияние ее проекта «Эволюционные лидеры» внесли огромный вклад. Она очень помогала мне на протяжении многих лет.

Бен Леви. Какой мощный у тебя ум! Вряд ли кто сравнится с тобой в многообразии умений.

Эмануэль Пелман из Destination Peace. Эмануэль, ты всегда был для меня щедрым, близким и значимым другом. Твоя музыка проникает мне прямо в душу.

Николас Бикрофт. Ты подарил мне более широкий взгляд на мир и на те реальные проблемы, с которыми все мы сталкиваемся «на Западе».

Майк Джей (бывший морской пехотинец). Ты всегда был для меня истинным другом и коллегой, а также товарищем в размышлениях.

Федра Уинтсетт Стретчер, которая в течение многих лет создавала иллюстрации для наших книг, делая это со вкусом, творчески и очень качественно.

Лорен Лаубшер, которая посвятила свою жизнь изучению спиральной динамики.

И наш друг Расс Волкман II из *Integral Review*, который много писал о понимании и трансформации старых систем мышления и кодов. Пусть твоя система мышления трансформируется удачно и пусть память о тебе будет долгой.

Вы все приходили ко мне на помощь, когда я нуждался в вас. Спасибо за то, что вы разделили этот путь со мной, а значит, и со всеми приверженцами идей спиральной динамики.

Доктор Дон Эдвард Бек

ПРЕДИСЛОВИЕ РОННИ ЛЕССЕМА

Вполне возможно, что спиральная динамика — это первая масштабная упорядоченная концептуальная система и целостная система представлений о том, что можно назвать «общая картина». Холистический подход, распространенный сегодня в популярных передовых системах мышления лидеров, предлагает механизмы и методологию рассмотрения проблем одновременно на макро- и микроуровне. Такие подходы служат основой конкретных, практических и легко применимых технологий осуществления изменений, которые объединяют и согласовывают все переменные — заинтересованные стороны, культуры, субкультуры и другие важные факторы — в изящно сконструированный организм. Описанные в этой книге подходы объединяют технологии, бизнес-системы и человеческое развитие в цельный интерактивный процесс. Сегодня в прикладной литературе, журналах, научных бестселлерах, академических программах или разработках консультантов нельзя найти ничего похожего на спиральную динамику. Спиральная динамика стоит особняком. Поэтому многим из нас оказывается нелегко объять ее разумом как единое целое, ведь всех нас учили концентрировать внимание прежде всего на частностях. Мы привыкли искать быстрые выходы из трудных ситуаций, проводить одномерные анализы и принимать простые решения, осуществлять косметические мероприятия и микро-вмешательства в проблему.

По-моему, причина существования спиральной динамики абсолютно исчерпывающе сформулирована в главе 12. И я могу только позавидовать той огромной работе, которую провели Клер Грейвз и Дон Бек в Америке, Лорен Лаубшер и Рика Вильёэн — в ЮАР, Саид Давлабани и Эльза Маалуф — будучи американцами ливанского происхождения,

Тедди Ларсен и Сергей Солонин — будучи европейцами, а также бесчисленное множество других людей, упомянутых в этой книге, которые так много сделали для будущего индивидуумов, организаций и целых обществ по всему миру.

В первый раз я повстречался с Доном Беком в ЮАР в начале 1990-х, прочитав его выдающуюся книгу, написанную в соавторстве с Грэмом Линскоттом, — «Плави́льный котел: Создавая будущее ЮАР» (The Crucible: Forging South Africa's Future). Я немедленно позвонил Грэму, поскольку как раз находился в ЮАР, и спросил его: «Кто этот Дон Бек и как я могу встретиться с ним?» С должной скромностью надо заметить, что тогда, примерно двадцать лет назад, я был своеобразной повивальной бабкой первой книги Дона Бека и Криса Кована «Спиральная динамика: Управляя ценностями, лидерством и изменениями»*. Она стала важной составной частью серии книг «Менеджмент развития», выходившей тогда в издательстве Blackwell.

И совершенно не удивительно, что эта новаторская книга зародилась именно во время той нашей встречи с Доном Беком в ЮАР, когда в начале 1990-х гг. здесь формировалась новая страна. Именно в ЮАР я повстречался с Рикой Вильёэн, а потом и с Лорен Лаубшер в рамках проекта «Менеджмент в ЮАР». Он был первым в своем роде и до сих пор остается единственной попыткой раскрыть роль ЮАР в развитии менеджмента. Центральное место в проекте занимала спиральная динамика и то многообразие культурных цМемов, которое существует в Радужной стране**. Почему же спиральная динамика оказала на нас такое заметное влияние?

Прежде чем ответить на этот вопрос, позвольте мне мысленно переместиться в Израиль и Палестину, где я провел значительную часть жизни (помимо ЮАР и Европы) и где, как мы увидим, Бек, Маалуф и Давлабани провели огромную работу. Вот уже несколько десятилетий мы изучаем динамику экономики и предпринимательства в этом регионе, обращая внимание не только на изменения на уровне индивидуумов и организаций, с которыми мы здесь сталкиваемся, но и на те

* Бек Д., Кован К. Спиральная динамика: Управляя ценностями, лидерством и изменениями в XXI веке. — М.: BestBusinessBooks, Открытый мир, 2010.

** Неформальное название ЮАР, метафорически отражающее разнородность и многонациональность страны.

изменения, которые происходят в здешних обществах в целом. Повторюсь: находки Маалуф в отношении присутствующих на Ближнем Востоке цМемов невероятно важны. Как еще можно раскрыть дух этой части света и ее народов, невзирая на все испытания и бедствия палестино-израильского противостояния, если не принимать во внимание все присутствующие здесь культурные коды, включая их динамическое взаимодействие, ведущее к положительным или отрицательным последствиям?

А теперь обратимся к странам Северной Европы. Норвегия сыграла заметную роль в мирном процессе на Ближнем Востоке, который в настоящее время замедлился. На самом деле, живя сейчас в Европе (хотя родился и рос я в Африке, а именно в Зимбабве), я всегда думал, что страны Северной Европы могли бы стать катализатором эволюции на Европейском континенте, если бы только им представился случай. Мой давний индийский соавтор Судханшу Палсул много лет преподавал в колледже в Дании, одновременно работая над нашей общей книгой «Менеджмент в четырех мирах» (Managing in Four Worlds). Тогда я познакомился с датскими «северными» народными традициями и «народными школами»*, созданными на их основе. Эти северные народные традиции в середине 1990-х гг. оказали определенное влияние на нашу книгу, как и народные традиции Востока, Запада и Юга.

Итак, в этой книге представлены США, ЮАР, Палестина и Израиль, Дания, а также Россия, куда я недавно ездил, работая над книгой «Преимущества интегрального сознания: Развивающиеся экономики и общества» (Integral Advantage: Emerging Economies and Societies). Там я обнаружил «второй порядок». Если хотите, проявлением высшей мудрости этой великой страны является хотя бы то, что в ней полностью не прижились ни коммунизм, ни капитализм. А теперь позвольте мне вернуться к уже заданному вопросу: в чем же особенности этой книги?

Это очевидный факт — она преодолевает все границы — между Востоком и Западом, между Севером и Югом. Как трагично, что в современной литературе о лидерстве лидирует «Запад», и прежде всего

* Учебное заведение, ориентированное на общедоступное и неформальное образование для взрослых. Занятия в нем организованы по принципу курсов, краткосрочных и долгосрочных (до 1 года).

Америка, а все остальные только следуют за ними. Можно подумать, миром правит Дональд Трамп! Однако благодаря Беку и Грейвзу, Лабшер и Вильёэн, Маалуф и Давлабани, Ларсену и Солонину у нас есть «другая Америка», то место, где миры взаимодействуют, а не просто «переплавляются» в одну аморфную массу.

И последнее замечание. Около двадцати лет назад мы сразу же сочли «Спиральную динамику» центральным компонентом серии «Менеджмент развития», вышедшей в издательстве Blackwell. Причина в том, что она одновременно и интерактивно затрагивает не только четыре части света и его центр, но и обращается к интересам отдельных личностей, организаций и обществ в каждой из этих частей. Сегодня крах теорий и практик лидерства проявляется в том, что они принимают только одну, соответствующим образом «переплавленную», единую для всех форму, а также в том, что человек якобы может «быть лидером» изолированно от своей общины, общества и даже организации. Авторы этой книги показывают, что дело может обстоять по-другому.

Ронни Лессем, сооснователь Trans4m (Франция)

*и профессор менеджмента
Института да Винчи (ЮАР)*

ВСТУПЛЕНИЕ

ДОКТОР ДОН БЕК

Мы не можем решить проблему тем же способом мышления, посредством которого она появилась.

АЛЬБЕРТ ЭЙНШТЕЙН

Мы живем в сложном, странном и опасном мире.

Почему спустя полвека международной дипломатии и посредничества Израиль и его соседи так и не могут жить в мире? Почему некоторые африканские страны продолжают плодить жесткие политические режимы, которые разрушают их собственную экономику, убивают их народ и насилуют их женщин? Почему общество в Америке настолько поляризовано, что коллегиальное обсуждение проблем, похоже, стало смутным воспоминанием? Когда Америка и ее союзники в Северной Европе стали настолько по-разному смотреть на мировые проблемы? И почему это все произошло?

На все эти вопросы нам надо найти ответы. Но мы их не найдем, если будем смотреть поверхностно. Заголовки газет указывают только на симптомы, а не на причины.

Все мы смотрим на вещи по-разному — сквозь собственную призму, которая окрашивает наше восприятие мира. Наше мышление не одинаково. У всех разные ценности. Каждый из нас смотрит на мир под своим углом. Именно это и делает XXI век таким сложным и опасным. Нас сейчас более семи миллиардов — и у каждого свой взгляд на мир, а миграционные потоки, авиаперелеты и интернет объединяют нас в одно неразрывное целое. Большинство уверено в том, что правильна наша собственная точки зрения, наши ценности. Мы толкаемся локтями, рычим, угрожаем и размахиваем плакатами

с лозунгом «Или по-моему, или никак». Некоторые из нас даже убивают друг друга.

Как мы до такого дошли? И как выбраться из этого хаоса? Как упорядочить те системы, которые справятся с нашей сложной взаимозависимостью и в то же время позволят людям расти и легко проходить этапы своего развития?

Ответить на этот вопрос может поиск, который я веду уже 40 лет:

Что представляет собой универсальный мастер-код, который объясняет то, как развивалось человечество?

И как этот мастер-код человечества дает нам знать, что нужно делать, чтобы развиваться дальше в нужном направлении?

Я оптимист. Я верю в способность людей к возрождению. В детстве мать часто пела мне гимн штата Оклахома: «Луга окутывает яркая золотая дымка». А затем следовал припев: «О, какое дивное утро...» И ничего, что городок Перселл, штат Оклахома, находящийся на Великих равнинах, входит в «Аллею торнадо», и каждый раз, когда с юго-запада приходили темные облака, мы рисковали все потерять. Я был ребенком из страны золотой дымки. И я знал, что все хорошо.

Однако не только интуиция, но и сама история подтверждает обоснованность оптимистического взгляда на вещи. Наша история — это история возрождения, мы снова и снова справляемся с возникающими на нашем пути проблемами, создавая для их решения новый образ жизни и мышления.

Только начав преподавать, я занялся поисками Розеттского камня* развития человечества. Двадцать лет я анализировал все лучшее и новейшее, что могла предложить психология, и меня все чаще называли

* Розеттский камень — плита с высеченным на ней текстом — был найден наполеоновской армией. Эта находка позволила расшифровать древнеегипетские иероглифы. — *Прим. авт.*

авторитетом в разрешении конфликтов. Я осознавал, что способы решения конфликтов кроются глубоко в психике человека — глубже, чем многие из нас могут объяснить. А еще я осознавал, что если мы поймем развитие человека — не только то, как мы меняемся, но и почему это происходит, — то сможем успешно решить любые проблемы человечества.

Прочтя в 1974 г. в журнале *The Futurist* статью доктора Клера Грейвза о развитии человека [1], я нашел то, чего так страстно желал, — тщательно разработанное научное объяснение того, почему человечество эволюционировало и как оно это сделало. Развитие — это не единственное событие. Это нескончаемый процесс. Мы постоянно находимся в процессе превращения во что-то большее, чем раньше, и еще не те, чем мы будем.

Грейвз, почетный профессор психологии в Юнион-колледже, штат Нью-Йорк, потратил десятилетия на расшифровку этого процесса, исследуя десятки тысяч отдельных примеров, пока они не сложились в модель развития человека. Название, которое он дал своему открытию, было таким же точным, как и весь сбор научных данных. Грейвз назвал его «последовательная, циклическая двойная спиральная модель биопсихосоциального развития взрослого человека». Звучит сложно, но сводится это вот к чему. Когда мы сталкиваемся с проблемами, которые не можем решить на нынешнем уровне бытия, то совершаем биологический, психологический, социальный и духовный «скачок» в новую систему более высокого порядка. Позднее эта теория станет известна как спиральная динамика.

Однако старая система не исчезает. Она остается частью нас, и при необходимости мы можем к ней обратиться. Ясно, что наш ум силен и динамичен. Он самонастраивается на *условия жизни* и делает это быстро. Хотя человеческим генам требуется много времени для изменения, новые коды на спирали эволюции могут возникнуть буквально за одну ночь.

Исследования Грейвза объяснили, как развивались человеческие существа. Он выделил восемь уровней такого развития и заявил, что могут возникнуть и новые. Шесть уровней составляют коды первого порядка, они включают в себя те организационные структуры, с которыми мы хорошо знакомы: племена, империи, духовные ордены,

стратегический капитализм*. Каждую из этих систем характеризует уверенность в истинности своего кода ценностей, и все они борются за превосходство. Однако будущее за тем, что Грейвз считал «великим скачком» в систему второго порядка. В ходе исследований он обнаружил несколько человек, которые выражали новое видение, включающее в себя все коды первого порядка. Они понимали: чтобы двигаться вперед, люди должны аккумулировать в себе все уровни развития, создавая здоровые пути прохождения через каждый из кодов. Ответы на вопрос, как этого добиться, заключены в новом образе мышления.

Человечество находится в постоянном движении. Мы сформированы соответствующим кодом на спирали. Короче говоря, мы можем менять свою психологию. Мозг способен перепрограммировать себя. Общество не статично. Сегодняшние проблемы — это вчерашние решения. Переоценки и революция — это часть нашего будущего. Наш разум находится в постоянном поиске. Многие уверены, что в настоящее время мы проходим этап судьбоносной трансформации, важнейший поворотный пункт, переживаем радикальные перемены. Во всем мире и в самых разных сферах человеческой деятельности зарождается новый образ мышления. Грейвз предупреждал: «В данный момент наше общество пытается справиться с самым сложным и в то же время самым волнующим преобразованием из всех, с которыми только сталкивалось человечество. Это не просто переход на новый уровень существования, а начало нового ритма в симфонии человеческой идентичности» (Рёмишер [2]).

Наша книга именно об этом. Она об универсальном мастер-коде — базовом коде, в котором содержатся все прошлые и будущие коды. Раскрытие мастер-кода человечества не только решит сегодняшние проблемы, но и позволит нам перейти на новый уровень быстрее и бесконфликтнее, чем можно ожидать. И мы *должны* раскрыть этот код. И не только потому, что среди нас есть люди с мышлением Аттилы, которые считают атомное оружие способом построить собственную империю, но и потому, что мы обладаем биохимическими и медицинскими технологиями, которые ставят под сомнение само наше понимание

* Стратегический капитализм — сравнительно новое определение современного этапа развития капитализма, данное профессором бизнес-школы при Дартмутском университете Ричардом д'Авени. — *Прим. пер.*

того, что значит «быть человеком». Нам нужно справиться с обеими этими крайностями, причем успешно.

И это можно сделать. Я проверял теорию Грейвза на практике в течение 40 лет, внося свой теоретический и практический вклад в этот массив знаний. Я проникся каждым из кодов. И понял, как создать на практике то, что назвал «тройной выигрыш» — выигрываете вы, выигрываю я, выигрывает вся планета. Книга рассказывает об этом пути — пути поисков мастер-кода человечества.

В этой книге я пытаюсь предложить читателям новые идеи и способы поспорить с общественными, политическими и бизнес-лидерами, поступая по-другому. Книгу дополняет сайт www.spiraldynamicsglobal.com, где собрано большое количество статей, блогов, газетных заметок, научных трудов и других источников, касающихся применения спиральной динамики. Этот массив информации со временем тоже будет развиваться и пополняться.

Позволю себе осторожно утверждать, что многие из наших обычных методов руководства и ведения конструктивного диалога не всегда удастся применить при столкновении со сложными, острыми и системными проблемами, которые по своей природе создают риск раскола во мнениях. Здесь я призываю создавать жизнеустойчивые культуры, в которых лидеры развивают, пропагандируют и корректируют аргументированную общую идею, ощущение необыкновенности цели и ряд соподчиненных задач, создающих общую точку соприкосновения внутри сложной культуры.

Кен Уилбер говорит (spiraldynamics.net): «Спиральная динамика — это одна из первых современных интегральных психологических теорий, а ее изложение Доном Беком заслуживает моей самой высокой оценки. Ее применение может коренным образом изменить бизнес, политику, образование и медицину; она дает инструменты для немедленного применения ее революционных идей в вашей сфере деятельности. Не упустите эту возможность!»

Я надеюсь, что работа всей моей жизни и эта книга смогут стать моим вкладом в описание социальных систем, создающих новые ценности, и функциональных геополитических схем. А еще я надеюсь подвигнуть лидеров к совместному участию в строительстве будущего, желанного для всех нас.

РИСУНКИ И ТАБЛИЦЫ КАК КАРТА ЭТОЙ КНИГИ

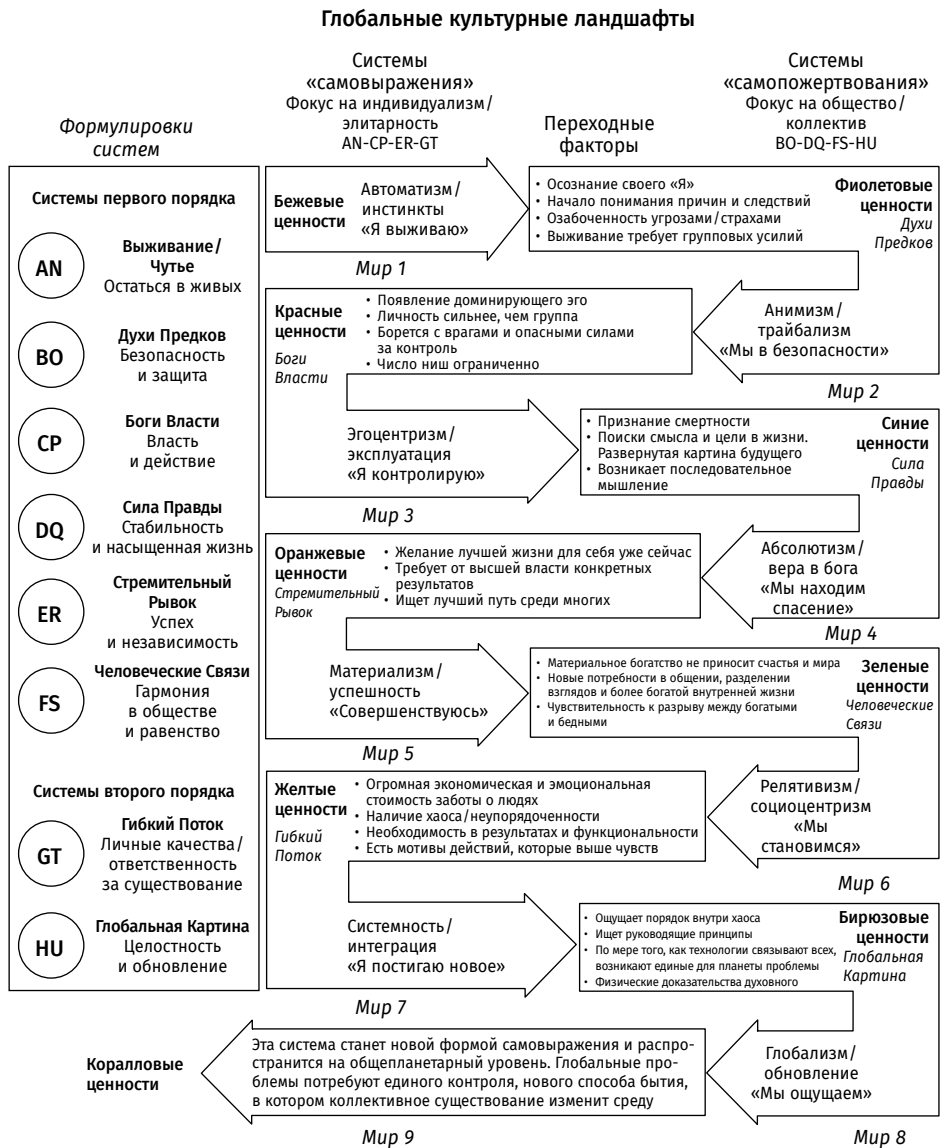
В этой части книги собраны рисунки и таблицы, облегчающие читателю понимание дальнейшего материала. Это пояснения к различным цветам, кодам, системам ценностей и образам мышления, которые наполняют различные коды, действующие в спиральной динамике.

Мы предлагаем читателям познакомиться с различными архетипами, организационными моделями и иллюстрациями того, как каждый код препятствует различным способам генерирования идей и интеграции. Далее следует сделать акцент на то, как различные коды ставят разные жизненно важные вопросы — и ни один из кодов не лучше и не предпочтительнее остальных. Как говорил Грейвз, ни одна из ценностных систем не лучше другой. Он подчеркивал, что наилучшей системой для данных конкретных условий будет та, которая в наибольшей степени им соответствует.

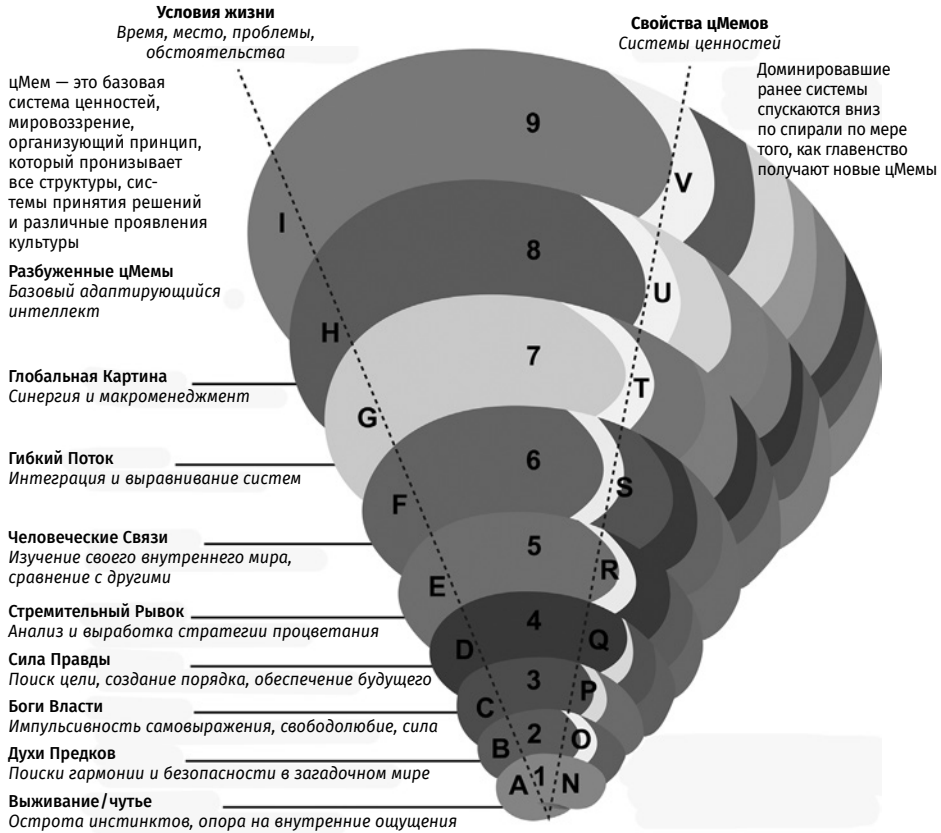
Мы также будем обращаться к книге Бека и Линскотта «Плавильный котел: Создавая будущее ЮАР», первое издание которой вышло в 1991 г., а последующие — в 2006, 2001 и 2014 гг., и к классической работе Бека и Кована «Спиральная динамика: Управляя ценностями, лидерством и изменениями в XXI веке», вышедшей в 1996 г. и переизданной в 2006 г. В части 5 упоминаются и другие публикации, содержащие детали теории спиральной динамики и многочисленные примеры ее применения.

Бек напоминает нам: изучая иллюстративный материал, мы должны помнить о том, что коды — это не отдельные ноты, а целые аккорды и что человек не может быть цветом (кодом). Коды скорее существуют *внутри нас, но не представляют собой архетипы людей.*

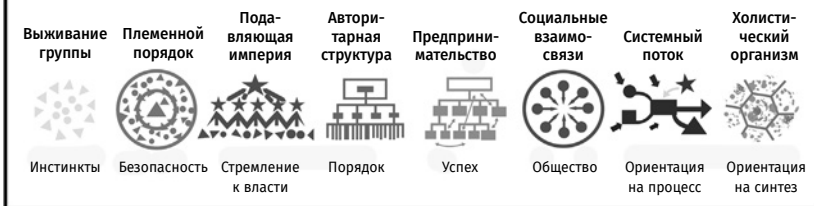
Понимание различных кодов и соответствующих им систем мышления, сильных сторон и побочных эффектов критически важно для лидеров будущего рынка труда и для обеспечения жизнестойкости культур и устойчивого развития планеты.



Спиральная динамика

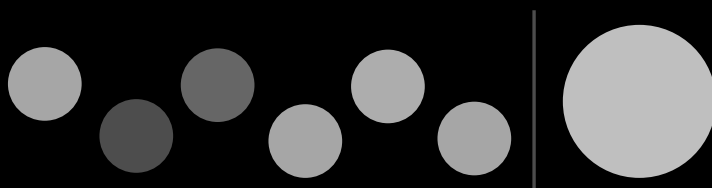


Система организации кодов и принципов — психосоциальная ДНК



ЧАСТЬ I

Спиральная динамика — ОСНОВЫ



- Введение. О замысле и структуре этой книги
- Архитектор экзистенциальной лестницы —
Клер Грейвз
- Книга кодов
- Естественный дизайн —
постоянно обновляющаяся экология

Конец ознакомительного фрагмента.
Приобрести книгу можно
в интернет-магазине «Электронный универс»
(e-Univers.ru)