

## Введение

Финансово-экономический кризис, возникший в 2019 году и продолжающийся по настоящее время, вызванный пандемией COVID-19 и нестабильной политикой международного сообщества, принес с собой стандартные проблемы социально-трудовой сферы: падение уровня производства, сокращение спроса на труд, рост безработицы, снижение заработной платы, отправку работников в вынужденный отпуск, установление неполной рабочей недели, направление работников, педагогов и учащихся на дистанционную форму работы и обучения и др.

Постепенный выход из кризиса не принес резкого подъема производства, а, следовательно, и увеличения занятости. По данным Росстата, уровень экономической активности в России составил 62,3 % в июле 2022<sup>1</sup>. Уровень безработицы в России в апреле 2022 года достиг рекордно низких значений — 4 %, а 15 июля вице-премьер России Татьяна Голикова сообщила, что ситуация на рынке труда в РФ сохраняет стабильность, и число зарегистрированных безработных не превышает отметку 0,9 %. Она также сообщила, что за период с 4 по 11 июля число зарегистрированных безработных снизилось на 5,6 тыс. человек и установилось на уровне 681,4 тыс. человек<sup>2</sup>.

В условиях подъема экономики спрос на квалифицированных рабочих и специалистов начинает возрастать, но остается неудовлетворенным.

Президент Российской Федерации В. В. Путин, говоря о бюджетной политике в 2019–2022 годах, особо отметил важность повышения качества человеческих компетенций: «Никакая модернизация не возможна без квалифицированных специалистов, талантливых ученых, без качественного образования и постоянного профессионального обучения»<sup>3</sup>.

---

<sup>1</sup> Последние данные по уровню экономической активности в России (%). URL: <https://take-profit.org/statistics/labor-force-participation-rate/russia/> (дата обращения: 05.10.2022).

<sup>2</sup> Безработица в России снизилась до нового исторического минимума. URL: [https://1prime.ru/state\\_regulation/20220601/837056935.html](https://1prime.ru/state_regulation/20220601/837056935.html) (дата обращения: 05.10.2022).

<sup>3</sup> Бюджетное послание Президента Российской Федерации о бюджетной политике в 2011–2013 годах. URL: <http://www.kremlin.ru/news/8192> (дата обращения: 05.10.2022).

Несбалансированность объемов и профилей подготовки специалистов с потребностями рынка труда усугубляют проблему обеспечения экономики качественной рабочей силой. Молодые люди, впервые ищущие работу, оказываются в наиболее неблагоприятных условиях, в связи с отсутствием опыта работы.

В этой связи среди приоритетных направлений государственной политики в области регулирования рынка труда сегодня особо выделяется проблема помощи безработным гражданам, включая, в том числе и их переобучение, целью которого является обеспечение соответствия трудовых ресурсов требованиям спроса современного рынка труда, совершенствование качества рабочей силы и усиление ее конкурентоспособности.

Рост безработицы, особенно обострившийся в 2022 году в связи с введением враждебных международных санкций против отечественной экономики, ставит на одно из первых мест проблемы профессиональной переподготовки безработных граждан и их социализации в изменяющихся социально-экономических условиях современного общества. В связи с этим тема данной научной монографии особенно актуальна, поэтому ее целью является разработка научно-практических предложений по развитию системы профессиональной переподготовки безработных граждан как одного из приоритетных направлений государственной политики занятости населения.

Авторский коллектив благодарен рецензентам: доктору педагогических наук, профессору К. Г. Кязимову и доктору экономических наук, профессору П. В. Журавлеву за ценные замечания и рекомендации, учтенные при создании данной работы.

*г. Москва, декабрь 2022 года.*

# **Глава 1**

## **Теоретико-методологические основы реализации политики занятости населения в Российской Федерации**

### **1.1. Развитие научных взглядов на проблемы занятости населения**

Рыночные отношения в России, сложившиеся в конце прошлого века, привели к изменениям институциональной среды, в том числе произошли существенные трансформации рынков труда и сферы занятости. Вырос образовательный уровень работников, постоянно увеличивается доля работающих в сфере услуг и в наукоемких отраслях, в сфере малого бизнеса, все более интенсивными становятся миграционные потоки. Перечисленные процессы приводят к усилению гибкости рынка труда и занятости как одного из условий конкурентоспособности экономики.

В период кризисов состояние экономики сопровождается банкротством предприятий, сокращением спроса на труд, ростом безработицы, неполной занятостью, уменьшением и задержкой заработной платы. Рынок труда является одним из наиболее уязвимых, стабилизируется после кризиса на несколько лет позже других рынков, поскольку поиск новой работы, переквалификация, перепрофилирование требуют длительного времени.

Для детального изучения перечисленных проблем автор рассматривает в этой главе теоретические вопросы, связанные с рынком труда, занятостью и безработицей.

Переход к рыночным отношениям изменил структуру занятости населения: дефицит рабочей силы сменился дефицитом рабочих мест. Это связано с тем, что появление частной собственности обусловило превращение рабочей силы в товар, в России возродился рынок труда, чего не было в дореформенной экономике. С падением уровня производства в начале 90-х гг. прошлого столетия появилась бездействующая рабочая сила, то есть безработные граждане, не реализующие свой труд.

Перечисленные проблемы описывают различные теории рынка труда, занятости и безработицы.

В западной экономической литературе причины безработицы рассматриваются как макроэкономическая проблема недостаточно полного использования совокупной рабочей силы, объясняются несбалансированностью рынка труда или неблагоприятными изменениями на этом рынке.

Основоположниками классического направления считаются А. Смит и Д. Рикардо. В исследовании «О природе и причинах богатства народов» А. Смит раскрывает основные элементы рыночного механизма — спрос на труд, предложение и цену труда, конкуренцию и утверждает, что «конкуренция между нанимателями поднимает оплату труда выше прожиточного минимума»<sup>4</sup>. А. Смит связывал причину безработицы с высоким уровнем заработной платы.

Согласно взглядам Д. Рикардо, естественной ценой труда является та, которая необходима, чтобы рабочие имели средства к продолжению рода без увеличения или уменьшения их числа, то есть безработица в рыночной экономике невозможна, ибо избыточное население вымирает. В этом суть его «железного» закона заработной платы.

Ж. Б. Сэй является представителем французской экономической мысли и сторонником экономических идей А. Смита. Он утверждал, что спрос всегда будет достаточен, чтобы поглотить весь объем произведенной продукции при неизменной технологии и ресурсах. Такую же позицию занимал английский экономист Дж. Милль.

Переход на машинную стадию производства вызвал проблемы со сбытом товара и, как следствие, высвобождение незанятых работников, появление безработицы.

Основатель неоклассической теории А. Маршалл считал, что регулятором занятости является закон спроса и предложения, стремящиеся к положению устойчивого равновесия.

А. Пиггу обобщил взгляды представителей классической школы и утверждал, что безработицу можно регулиро-

---

<sup>4</sup> Смит А. О природе и причинах богатства народов. — М.: Наука, 1993. — С. 81.

вать уровнем заработной платы: «Безработица целиком объясняется непрерывно происходящими изменениями в условиях спроса, а фрикционные помехи препятствуют тому, чтобы соответствующие приспособления заработной платы совершались мгновенно»<sup>5</sup>.

Таким образом, классические теории занятости утверждали, что заработная плата равна предельному продукту труда. В пределах этого равенства обеспечивается спрос на рабочую силу, она является границей этого спроса. Предложение труда определяется реальной заработной платой, которая устанавливается соглашением между наемными работниками и работодателями. Все желающие работать за реальную заработную плату получают работу, то есть полная занятость населения обеспечена. Классики и неоклассики допускали только фрикционную и «добровольную» безработицу.

К. Маркс вывел капиталистический закон «народонаселения»: «рабочее население, производя накопление капитала, тем самым в возрастающих размерах производит средства, которые делают его относительно избыточным населением»<sup>6</sup>. Относительное перенаселение или промышленная резервная армия в период застоя и среднего оживления оказывает давление на активную рабочую армию и сдерживает ее требования в период перепроизводства. К. Маркс приходит к выводу, что механизм капиталистического производства заботится о том, чтобы абсолютное увеличение капитала не сопровождалось соответствующим увеличением спроса на труд. К. Маркс различал три основные формы безработицы: текучую (фрикционную), скрытую и застойную, он отмечал и циклическую безработицу, связанную с периодическим спадом производства, экономическими кризисами.

Дж. М. Кейнс (середина 30-х гг. XX в.) утверждал, что безработица является обратной функцией совокупного спроса, объем занятости связан с объемом эффективного спроса.

---

<sup>5</sup> Пети В., Смит А., Рикардо Д. Антология экономической классики. — М., 1993. — С. 353.

<sup>6</sup> Маркс К., Энгельс Ф. Полное собрание сочинений. — 2-е изд. — Т. 23. — С. 626, 654.

Недостаточный объем эффективного спроса обуславливает вялость инвестиционного процесса и, следовательно, невозможность обеспечения занятости, что ведет к росту безработицы.

Кейнсианцы считали, что саморегулирующаяся экономика не может преодолеть безработицу. Уровень занятости зависит от уровня потребления и инвестиций, тенденция к неполной занятости, характерная для современного общества, имеет свои корни в недопотреблении. Недопотребление выражается в том, что по мере повышения доходов у потребителя у него в силу психологических факторов «склонность к сбережению» превышает «побуждение к инвестициям», что влечет спад производства и безработицу.

Выход из этой ситуации Дж. М. Кейнс видел в повышении роли государства в формировании совокупного спроса за счет увеличения государственных расходов, прежде всего, на стимулирование инвестиций, проведение кредитно-денежной и финансовой политики для достижения полной занятости.

В послевоенный период (вторая половина XX в.) правительства многих западных и развивающихся стран использовали кейнсианскую теорию макроэкономического регулирования экономики, которая обеспечила относительно высокий экономический рост, низкий уровень безработицы и инфляции.

А Филипс выявил обратную зависимость между темпами инфляции и уровнем безработицы. Однако в конце 60-х — начале 70-х гг. прошлого века в США при проведении жесткой фискально-денежной политики, направленной на подавление выросшей инфляции, выяснилось, что безработица резко повысилась, но инфляция не уменьшилась, ситуация повторялась и в других странах. Кривая Филипса, как оказалось, недостаточно точно описывает взаимосвязь инфляции и безработицы.

Монетаристы во главе с М. Фридменом выступали против кейнсианских методов. М. Фридмен высказал мысль о существовании «естественного уровня безработицы», который определен условиями рынка труда и не может быть изменен мерами государственной политики. Если

правительство старается поддержать занятость выше ее «естественного уровня» с помощью традиционных бюджетных и кредитных методов увеличения спроса, то эти меры будут иметь кратковременный эффект и приведут лишь к росту цен.

Монетаристские методы регулирования занятости достаточно радикальны. Они обвиняют рабочих в том, что последние воздерживаются от работы и получают компенсацию в виде пособий. Отсюда рекомендации отменить эти пособия, чтобы заставить людей работать. Монетаристы предлагают отказаться от стимулирования экономического роста путем увеличения спроса. Однако политика ограничения спроса может вызвать резкое ухудшение жизненного уровня населения, что скажется на социальной обстановке.

Концепция «естественной безработицы» поддерживается практически всеми экономистами, в том числе и неокейнсианцами.

Интерпретация характера безработицы в разных макроэкономических моделях разная. Так, представители классической школы полагали, что причиной существования безработицы является нежелание (отказ) рабочих работать за предлагаемую им ставку заработной платы. А поскольку рабочие сами обрекают себя на безработное состояние, то в классической модели безработица имеет добровольный характер. В современных условиях их последователи — сторонники неоклассического направления — полагают, что добровольная безработица существует, причем по той же самой причине, и включают ее во фрикционную безработицу, и поэтому в естественный уровень безработицы, понимая под естественным уровнем безработицы такой уровень, при котором обеспечивается равновесие на рынке труда (спрос на труд равен предложению труда), т. е. люди, которые хотят работать за равновесную реальную ставку заработной платы, рано или поздно работу находят, и это процесс естественный для функционирования любой экономики. Однако в отличие от своих предшественников, представители неоклассической школы признают, что некоторая часть безработицы имеет вынужденный характер, называя ее безработицей ожидания (*wait unemployment*).

Причиной безработицы ожидания является неравновесие на рынке труда, связанное с установлением реальной ставки заработной платы на уровне, выше равновесного рыночного уровня (при котором спрос на труд равен предложению труда).

Современные ученые, исследующие рынок труда, отмечают существенное влияние миграционных и институциональных факторов на безработицу, а также обращают внимание на проблемы занятости при переходе на инновационную экономику.

Так, миграция влияет на количественную и качественную структуру трудовых ресурсов, состав непосредственных участников рынка труда, степень его напряженности. Е. Мальцева подчеркивает, что «наиболее значимым фактором трудовой мобильности является разница в оплате труда и условиях жизни»<sup>7</sup>.

Наличие структурной и фрикционной безработицы определяет ее естественный уровень, увеличение которого связано, с одной стороны, с демографическими, с другой — с институциональными изменениями.

Заметно возросла роль молодежи на рынке труда. Будущее страны во многом зависит от успеха реализации интеграционного потенциала молодежи, ее участия в выполнении своей роли в общественном воспроизводстве. Вместе с тем «качество полученного образования, отсутствие практического опыта работы, высокие требования работодателей к молодым работникам существенно снижают конкурентоспособность молодежи на рынке труда, замедляют процессы ее быстрее включения в трудовую деятельность. Сегодня назрела необходимость в признании политики в сфере занятости молодежи как важнейшей составной части общей социальной политики государства, поэтому активное государственное регулирование занятости молодежи — это основное условие ее эффективной занятости не только сегодня, но и в долгосрочной перспек-

---

<sup>7</sup> Мальцева Е. Миграция трудовых ресурсов как индикатор состояния рынка труда и социально-экономического развития территорий // Человек и труд. — 2011. — № 4.



тиве, раскрытие и реализации трудового потенциала молодежи, как исключительно важного стратегического ресурса страны»<sup>8</sup>.

В свою очередь, «институциональные изменения, повлекшие за собой усиление мер по защите безработных, позволили расширить охват безработных пособиями, повысить их размеры, что дает возможность безработным более спокойно искать работу, увеличивая тем самым фрикционную безработицу, отражающуюся на повышении ее общего уровня»<sup>9</sup>.

Переход к инновационно ориентированной экономике требует особых подходов к структуре и качеству занятости и, в конечном итоге, модернизации рынка труда. В настоящее время существует значительный дисбаланс на рынках труда и образовательных услуг, не налажено конструктивное взаимодействие работодателей с образовательными учреждениями, а планы по модернизации экономики не учитывают тенденции на рынке труда. Вместе с тем, очевидно, что «без проведения четкой государственной политики в сфере занятости и формирования современной структуры отраслей промышленности невозможна разработка региональных стратегических планов и программ развития трудовых ресурсов»<sup>10</sup>.

При этом конкурентоспособность экономики, «благоприятный инвестиционный климат, обеспечивающие технологическое лидерство страны, определяются интеллектом людей»<sup>11</sup>.

В этой связи проблема взаимодействия рынка труда и образовательных услуг вузов, процесс формирования взаимных связей между субъектами этих рынков и обосновывает

---

<sup>8</sup> Останина Н. Российская молодежь на рынке труда: социально-экономические аспекты // дис. ... на соиск. уч. ст. канд. социол. наук. — М., 2006.

<sup>9</sup> Шехалиева С. Безработица в транзитных странах: сравнительный анализ // Человек и труд. — 2011. — № 3.

<sup>10</sup> Кривошеев В., Писарева Т. Проблемы эффективной занятости при переходе к экономике инноваций // Человек и труд. — 2011. — № 7.

<sup>11</sup> Кохно П. А., Кохно А. П. Интеллектуальная Россия // Академия Тринитаризма. — М., 2011.

необходимость переориентации нынешней государственной политики в сфере образования на развитие фундаментального образования в школах и вузах, в том числе на целевую подготовку кадров и трудоустройство выпускников вузов<sup>12</sup>.

Основными источниками безработицы являются не рыночные пропорции и условия, складывающиеся на рынке труда, рынок труда лишь отражает существующие в данный момент пропорции между спросом и предложением рабочей силы, но непосредственного участия в их формировании не принимает. Эти пропорции зависят от процессов, находящихся за пределами рынка труда. Рынок лишь обнаруживает их, проявляет безработицу, делает ее видимой для общества.

Для более полного выявления причин безработицы рассмотрим ее основные виды:

1. Фрикционная безработица тесно связана с поиском работы, обусловлена мобильностью кадров, которые готовы сменить место работы в целях улучшения условий труда и его оплаты или желанием работать в другой профессии. К фрикционным безработным относятся:

- впервые оказавшиеся на рынке труда — выпускники школ, ВУЗов;
- уволенные по приказу администрации вследствие сокращения штата или ликвидации предприятия;
- уволившиеся по собственному желанию для поиска другой работы;
- люди, ожидающие восстановления на прежней работе;
- нашедшие работу, но пока еще не приступившие к ней;
- матери, желающие трудиться после длительного перерыва на воспитание детей и утратившие квалификацию;
- потерявшие кормильца и вынужденные искать за работок.

Фрикционная безработица чаще всего зависит от личностных факторов, но ее рост может быть связан с рядом причин: отсутствие информации о вакансиях по конкретной

---

<sup>12</sup> Бутенко О. Рынки труда и образовательных услуг вузов: необходимость взаимодействия в эпоху модернизации // Человек и труд. — 2011. — № 7.

специальности и определенным уровнем оплаты труда; сниженная мобильность рабочей силы, невозможность переехать в другой город из-за неразвитости рынка жилья или отсутствия регистрации. Такая ситуация характерна для России, что невыгодно отличает отечественный рынок труда от рынка труда западных стран; или особенности национального характера и образа жизни, когда люди предпочитают жить всю жизнь в одном и том же месте.

2. Структурная безработица имеет технико-экономическое основание, не так явно зависит от мотивов трудового поведения человека. В основе ее лежит научно-технический прогресс, она связана с изменениями в технологиях производства, с изменением спроса на товары и услуги. В результате модернизации рабочих мест уходят с рынка труда старые профессии, появляются новые. Такая безработица более болезненна, и это связано с тем, что человеку приходится переквалифицироваться, приобретать новую профессию, начинать все заново. Кроме того, поскольку предложение труда в данном случае более консервативно, чем спрос на труд, необходимы психологические изменения в характере индивида, а это длительный процесс.

Фрикционная и структурная безработица неизбежна в рыночных условиях хозяйствования и даже желательна. Но ее масштабы должны иметь строго определенные границы и приближаться к «естественному уровню», когда достигнута сбалансированность спроса и предложения рабочей силы, то есть рабочих мест столько же, сколько людей ищет работу, распространена в периоды экономической стабильности. Количественно «естественная безработица» определяется как сумма фрикционных и структурных безработных. В разных странах ее уровень различный и подвержен постоянным колебаниям. В настоящее время в странах с развитой рыночной экономикой, таких как США, Германия, он составляет 6 %, в России — около 6 %. Причиной роста естественного уровня безработицы может быть увеличение продолжительности времени поиска работы.

Фактическая безработица может превышать свой естественный уровень. Это происходит при спаде (рецессии) в экономике. Безработица, причиной которой выступает рецессия, представляет собой циклическую безработицу.

3. Циклическая безработица характерна для стран, переживающих экономические спады и подъемы (захватывающие при этом все сферы деятельности). В этом случае кризисные явления возникают не на отдельных, а практически на всех товарных рынках. Трудности переживает большинство фирм страны, а потому массовые увольнения начинаются почти одновременно и повсеместно. В России в первой половине 90-х годов произошло падение объемов валового национального продукта, промышленного производства, инвестиций и научных исследований, вызвавшее увеличение безработицы из-за ее циклической формы. В современных условиях существование циклической безработицы связано как с недостаточностью совокупных расходов в экономике, то есть сокращением совокупного спроса, так и сокращением совокупного предложения, что приводит к увеличению численности безработных. В фазах оживления и подъема экономики появляются новые рабочие места, и безработица сокращается.

Наличие циклической безработицы свидетельствует об ухудшении состояния рынка рабочей силы, это — нежелательное явление в экономике любой страны.

4. Сезонная безработица порождается временным характером выполнения тех или иных видов деятельности и функционирования отраслей хозяйства. Она связана с неодинаковыми объемами производства, выполняемыми некоторыми отраслями в различные периоды времени, то есть в одни месяцы спрос на рабочую силу в этих отраслях растет (и, следовательно, снижается безработица), в другие — уменьшается (а безработица возрастает), чаще встречается в сельском хозяйстве, рыболовстве, строительстве. Этот вид безработицы по отдельным характеристикам соответствует циклической безработице, по другим — фрикционной, так как она носит добровольный характер. Прогноз показателей сезонной безработицы можно определить с большой степенью точности, поскольку она повторяется из года в год, и, соответственно, есть возможность подготовиться к решению проблем, вызванных ею.

Поэтому иногда сезонных работников относят к категории безработных. Они остаются без работы из-за того, что

некоторые виды деятельности могут осуществляться только в определенные периоды года.

5. Добровольная безработица. Люди добровольно отказываются от работы по психологическим и экономическим причинам, при этом попытки устроиться на работу очень слабые или отсутствуют вообще.

6. Вынужденная безработица (безработица ожидания — wait unemployment) связана с неравновесием рынка труда (избыточным предложением труда), вызванным установлением реальной ставки заработной платы на уровне, более высоком, чем равновесный рыночный уровень (при котором спрос на труд равен предложению труда), что объясняется институциональными причинами (законом о минимуме заработной платы, деятельностью профсоюзов и теорией эффективной заработной платы) и ожиданием «уравновешивания» рынка труда.

Представители кейнсианского направления в экономической теории отрицают возможность добровольной безработицы и полагают, что безработица имеет вынужденный характер, обусловленный недостаточностью совокупных расходов, т. е. совокупного спроса, что ведет к спаду в экономике, к рецессии. Таким образом, в качестве вынужденной в кейнсианской модели рассматривается только циклическая безработица.

7. Латентная или скрытая безработица возникает в результате снижения спроса на продукцию или услуги предприятия. Для краткосрочной адаптации фирмы к колебаниям рыночной конъюнктуры, сохранения персонала сокращается рабочий день, сотрудники отправляются в бессрочные отпуска, работник официально числится на службе, но не работает, и денег не получает. Формально таких работников нельзя признать безработными, однако фактически они являются таковыми.

8. Ненаблюдаемая безработица. Характерной чертой безработицы в России в кризисный период является то, что она значительно ниже, чем можно было бы ожидать из уровня спада производства в стране. Отмеченное несоответствие безработицы и спада промышленного производства в России отчасти связано с существованием скрытого от официальной статистики производства.

Наибольшими масштабами ненаблюдаемой безработицы отличаются регионы Дальнего Востока. Дороговизна выезда из региона для работника и сложность привлечения новой рабочей силы для работодателя определяет то, что последние склонны содержать часть фактически не работающего персонала просто «на всякий случай». Среди жителей Северо-Востока и Дальнего Востока заметно больше людей активных, склонных к жизненному риску и даже авантюризму. Такие люди сами ищут работу, не доверяя это службе занятости. Кроме этого, местные жители готовы работать в фирмах, только начинающих свою деятельность (и поэтому еще не регистрируемых), а также в криминальном бизнесе.

Минимальная ненаблюдаемая безработица свойственна промышленно развитым районам Сибири и Урала. Во-первых, в этом проявляются последствия более низкой занятости в сельском хозяйстве, которому скрытая безработица свойственна в наибольшей степени. Во-вторых, здесь более выражен миграционный отток избытка рабочей силы.

На Европейской части страны имеются две крупные зоны скрытой безработицы — степные регионы низовий Волги и Дона и северо-западный экономический район, включая Калининградскую область.

Изучая проблемы безработицы, экономическая наука пришла к выводу: фрикционная и структурная безработицы — явления нормальные и не представляют угрозы для развития страны. Более того, без них развитие экономики просто невозможно: необходимо создавать новые фирмы и расширять производство товаров, которые пользуются на рынке повышенным спросом, кроме того, наличие безработицы заставляет людей опасаться потери своего рабочего места и побуждает их трудиться более производительно и качественно, порождает конкуренцию. С этих позиций безработицу вполне можно назвать стимулом к лучшей работе. Вот почему под полной занятостью в большинстве развитых стран мира понимают отсутствие циклической безработицы при существовании безработицы фрикционной и структурной, когда ее уровень соответствует своей естественной норме.

Каждое лето количество фрикционных безработных увеличивается за счет выпускников ВУЗов, которые впервые вступают на рынок труда. На начало 2021 г. в высших учебных заведениях Российской Федерации обучалось 4044 тыс. человек, из них 2475 тыс. человек — по очной форме.

Государство пытается помочь молодым специалистам в трудоустройстве, принят ФЗ № 125 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам создания бюджетными научными и образовательными учреждениями хозяйственных обществ в целях практического применения (внедрения) результатов интеллектуальной деятельности»<sup>13</sup>, по которому бюджетным учреждениям науки и образования самостоятельно — без согласия собственника их имущества, но с уведомлением соответствующих органов власти — разрешено создавать предприятия для внедрения результатов своих исследований в производство. Очевидно, что только часть выпускников, сможет трудоустроиться на этих предприятиях. Но идея очень перспективная, со временем, с увеличением мощности таких предприятий все большее количество наиболее талантливых специалистов сможет найти работу с наименьшими затратами времени и сил.

## **1.2. Анализ рынка труда в современной России**

Изучению труда посвящено немало работ отечественных и зарубежных ученых в связи с огромной важностью рассматриваемой проблемы. В XXI веке в экономике, в общественном производстве происходят огромные изменения, связанные с увеличением вложений в «человеческий капитал», в повышение образования и профессионального уровня работников, их здоровья, работоспособности.

---

<sup>13</sup> Федеральный закон Российской Федерации от 2 августа 2009 г. № 217-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам создания бюджетными научными и образовательными учреждениями хозяйственных обществ в целях практического применения (внедрения) результатов интеллектуальной деятельности».

Рынок труда — сложная, динамическая система, включающая в себя экономические, правовые, социальные и психологические отношения, представляющая собой комплекс социально-трудовых отношений по поводу условий найма, использования и обмена рабочей силы на жизненные средства. Рынок труда характеризуют следующие связи:

- спрос и предложение рабочей силы;
- стоимость воспроизводства рабочей силы;
- условия и вознаграждение труда;
- качество и интенсивность труда;
- конкуренция между наемными работниками за высокооплачиваемые рабочие места и между работодателями за качественную, но дешевую рабочую силу;
- профессиональный рост, переподготовка и повышение квалификации работников;
- высвобождение рабочей силы, проблемы, связанные с безработицей.

В рамках национальной экономики условно различают внешний и внутренний рынки труда. Внешний рынок связан с правами собственности на рабочую силу, ее предложением, воспроизводством, временем использования, повышением квалификации, медицинским и пенсионным страхованием, то есть с социальной системой. Главным отношением внутреннего рынка труда является обмен рабочей силы (знаний, умений, энергии) на номинальную заработную плату.

Функционирование рынка труда имеет свои особенности: использование специфического товара — рабочей силы (его знаний, умений, энергии, информации); обмен рабочей силы на номинальную заработную плату; спрос на рабочую силу является производным от спроса на конечную продукцию; дискриминация при приеме на работу, установлении оплаты труда, получении льгот и т. п.

Рынок труда имеет свою структуру, минимум компонентов, который обеспечивает его становление и развитие:

- субъекты рынка (наемные работники, их профессиональные союзы, работодатели и их объединения, государство в лице его представителей);
- нормативно-правовые акты, федеральные и региональные программы содействия занятости населения;



Конец ознакомительного фрагмента.

Приобрести книгу можно

в интернет-магазине

«Электронный универс»

[e-Univers.ru](http://e-Univers.ru)