

Введение

Современное развитие науки, техники и технологий характеризуется переходом от воспроизводственного типа к инновационному, ориентированному на нововведения. Такой подход позволяет обеспечить технологические прорывы в разных областях деятельности человека, в том числе в организации производственного процесса с минимальными потерями и максимальным эффектом по средствам внедрения концепции бережливого производства — важного ресурса, которым следует пользоваться организациям любого вида.

При этом нужно оценивать свои силы, не браться за все сразу, продумывать каждый шаг и постепенно его реализовывать, получая реальный результат, в том числе и финансовый.

Вниманию читателей предлагается учебное пособие, разработанное на основе Национального стандарта РФ «Бережливое производство» по теме «Организация рабочего пространства (5S)» и практического опыта.

Пособие выполнено в логико-структурных схемах с комментариями для повышения уровня профессиональной подготовки и компетенции работников организаций, внедряющих систему бережливого производства (БП).

Схемы являются моделями, отражающими основное содержание изучаемого материала, который необходимо понять и усвоить обучающимся.

Схемы позволяют наглядно и в то же время строго представить структуру связей между логическими элементами изучаемого материала.

С печатным вариантом пособия человек работает индивидуально, с электронным вариантом посредством гаджетов, цифровых носителей и компьютерных средств.

Система «5S» представляет собой метод организации рабочего места, который значительно повышает эффективность и управляемость операционной зоны, улучшая корпоративную культуру и сохраняя время.

Система «5S» включает в себя:

- **сортировку;**

- **соблюдение порядка;**
- **содержание рабочего места в чистоте;**
- **стандартизацию;**
- **совершенствование.**

Часто система «5S» используется, как первый этап внедрения инструментов бережливого производства. Очень важно системность в подходе к внедрению БП, а не разовое и точечное применение метода и его составляющих. Для достижения постоянного эффекта необходимо пройти трудный путь развития, какими бы легкими ни казались внедряемые элементы БП. Самая большая сложность — это ментальность людей и их вовлечение в процесс.

Производственная система это в первую очередь инструмент развития людей, поскольку люди решают все. Приоритетным направлением бизнес-системы в организации должно стать развитие сотрудников за счет решения реальных проблем производства.

Анализ системы «5S» показал четыре фактора успешного внедрения БП:

- ответственность;
- умение ждать;
- готовность к изменениям;
- соблюдение методики.

В практике БП есть три способа вовлечения людей в процесс повышения эффективности организации: проектный, рабочие группы, понятная система подачи предложений.

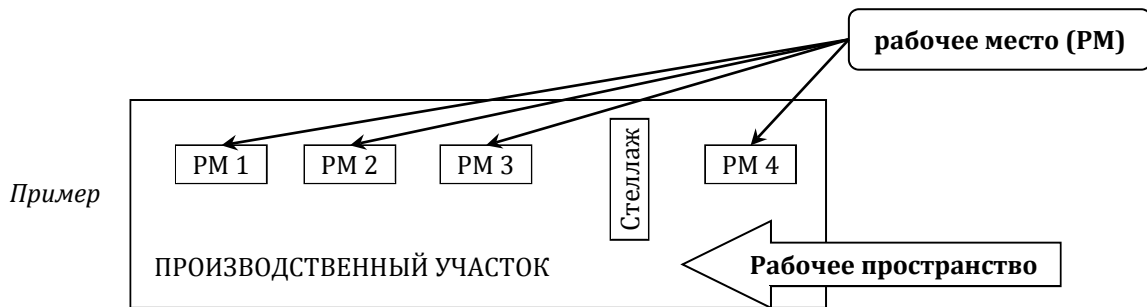
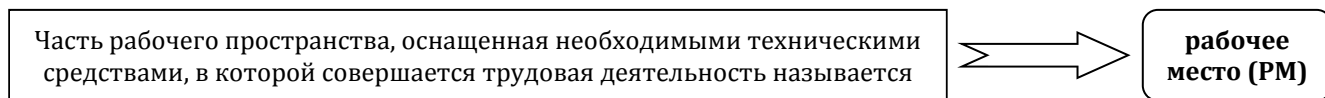
Элементами мотивации работников являются:

- причастность к процессу/результату;
- обучение (возможность получения новых знаний или повышения уровня знаний);
- стажировки, практики;
- «карьерный лифт»;
- новые и нерутинные задачи.

Система «5S» значительно повышает эффективность и управляемость операционной системы.

Мероприятия, лежащие в основе «5S», абсолютно логичны. Они представляют собой базовые правила управления любым продуктивно работающим офисом. Однако системный подход, который система «5S» применяет к этим мероприятиям, делает ее уникальной и эффективной.

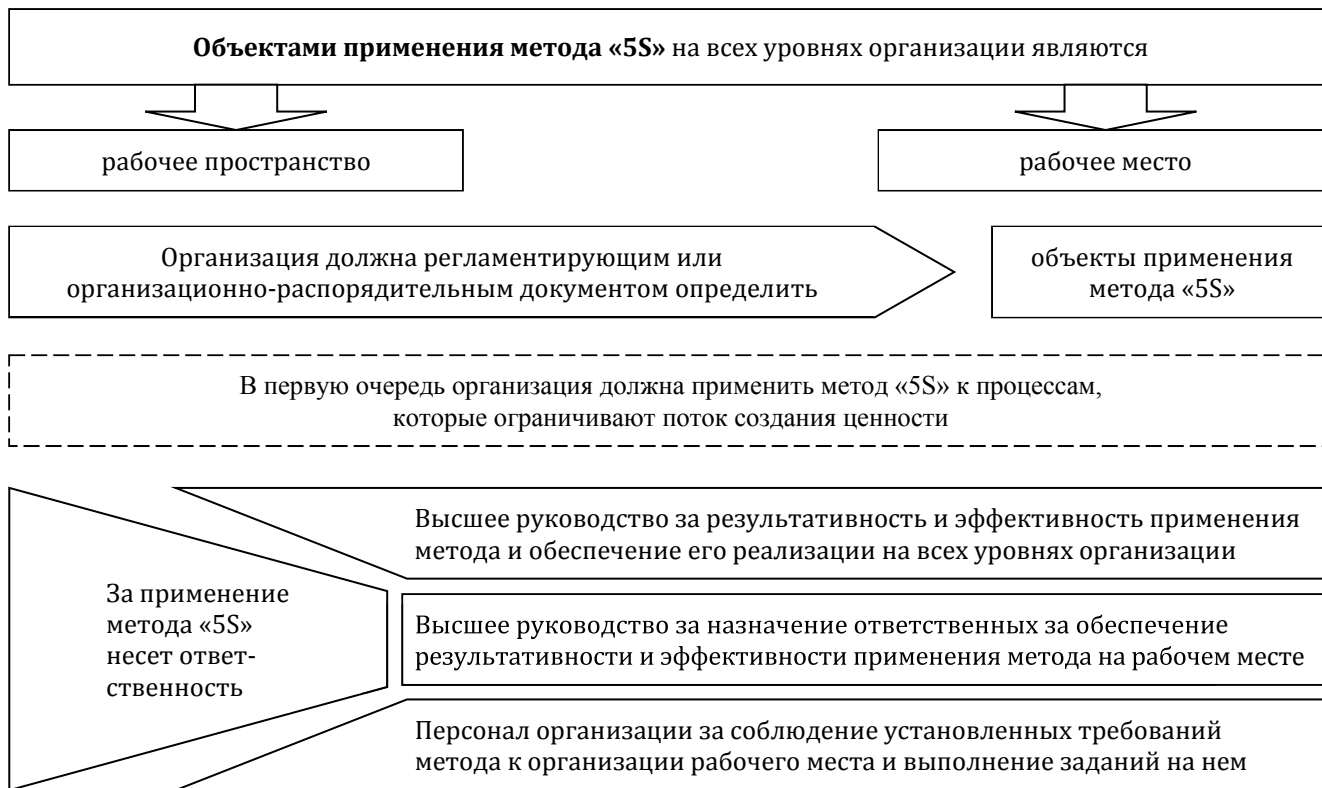
Организация рабочего пространства («5S»)



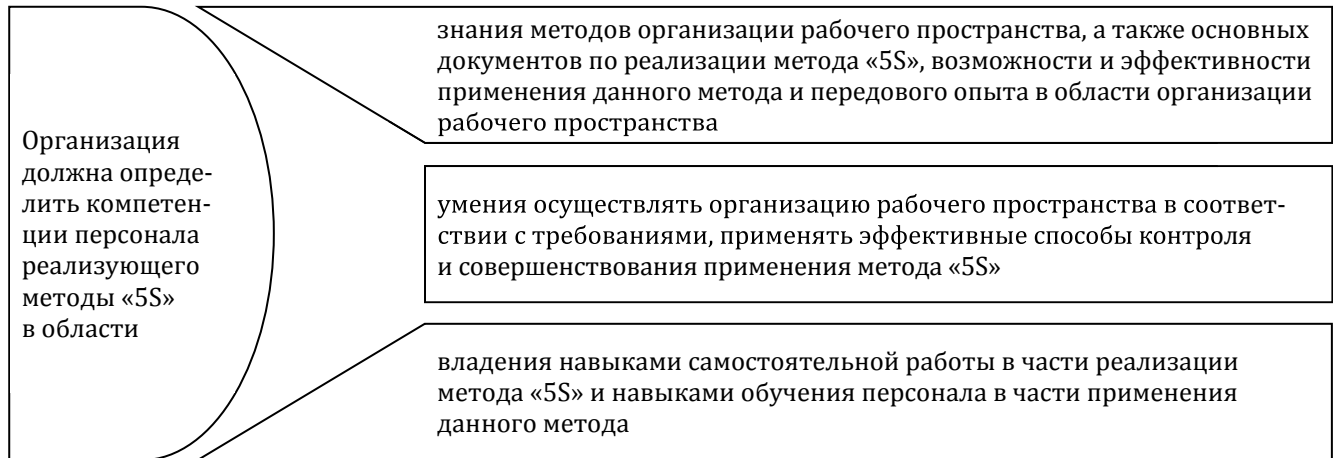
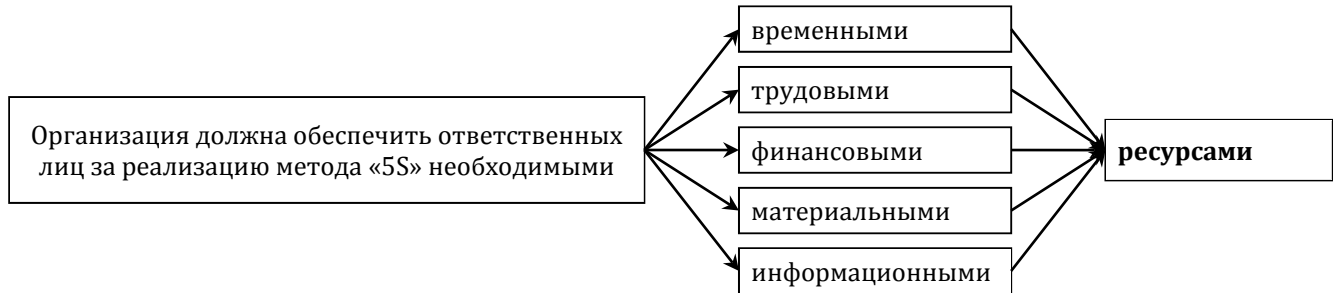
Основной целью метода «5S» является создание условий для эффективного выполнения операций с учетом рекомендаций принципов БП по ГОСТ Р 56407-2015 «Бережливое производство. Основные методы и инструменты»



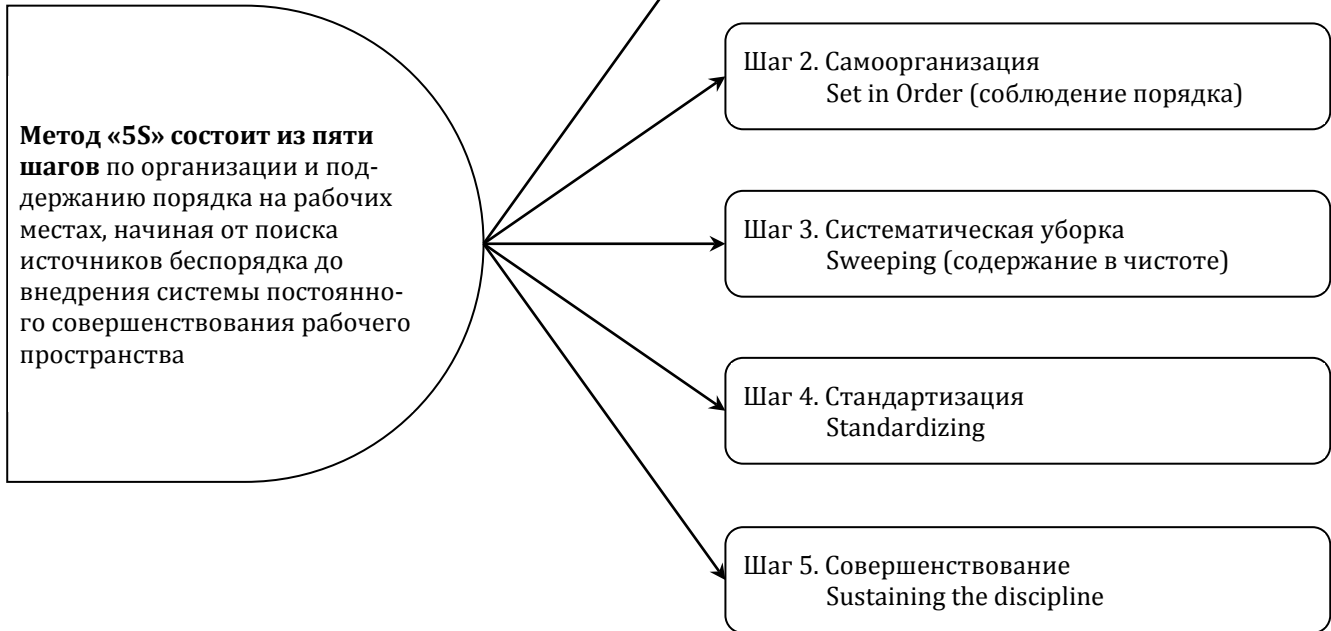
Объекты применения метода «5S»



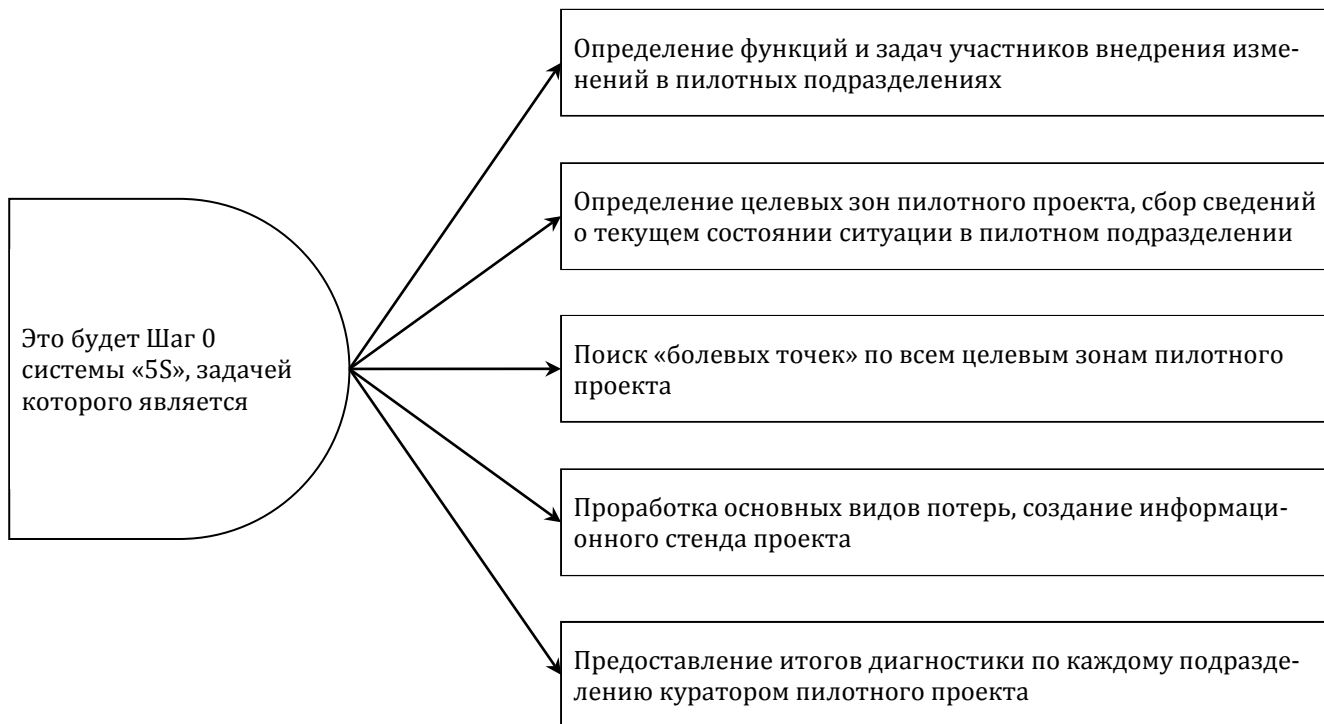
Ресурсы организации и компетенции персонала



Составляющие метода «5S»



Приступая к работе по внедрению метода «5S» в практику деятельности конкретной организации, необходимо непрерывно просматривать и анализировать пространства или объекты, последовательно переходя от одного участка к другому.





Контрольные вопросы

1. Дайте определение рабочему пространству и приведите его примеры в известной Вам организации.

2. Что такое рабочее место, где оно может быть расположено? Какие задачи на нем решаются? Приведите пример.

3. Поясните необходимость и возможность улучшения условий труда на конкретном рабочем месте. Каким может быть результат?

4. На примере назовите цель, способы, ожидаемый результат вовлеченности персонала в процесс улучшения рабочего пространства.

5. Решение каких факторов на рабочем пространстве позволяет повышать качество продукции?

6. Какие факторы существенно повышают производительность труда на рабочем месте/пространстве? Приведите пример.

7. Поясните, как и почему необходим поиск и сокращение всех видов потерь на рабочем месте/пространстве?

8. Почему рабочее место является основным элементом производственной системы?

9. Что означает анализ рабочего места/пространства? Ответ на какие вопросы может дать анализ рабочего места/пространства? Приведите пример.

10. Что такое ресурсы организации? Каково их содержание и значение? Что значит беречь ресурсы? Приведите примеры.

11. За обеспечение какими ресурсами процесса производства несут ответственность должностные лица?

12. Что такое компетенция персонала организации, как она влияет на результаты труда работников? Каковы способы ее повышения?

13. Что должен знать и уметь рядовой работник организации и специалист для эффективного применения метода «5S»?

14. Какие пять взаимосвязанных принципов включает в себя организация рабочего пространства методом «5S»?

15. На решение каких вопросов и почему в первую очередь направлены принципы «5S»? Приведите примеры.

16. Какие категории работников организации и на каких уровнях и направлениях несут ответственность за применение методов «5S»? Приведите примеры.

17. Что такое ценность для организации, что включает в себя поток создания ценности? Приведите примеры.

18. Почему необходимо применять метод «5S» к процессам, которые ограничивают поток создания ценности?

19. С учетом собственного уровня образования, жизненного и производственного опыта:

а) дайте определение каждому шагу метода «5S»;

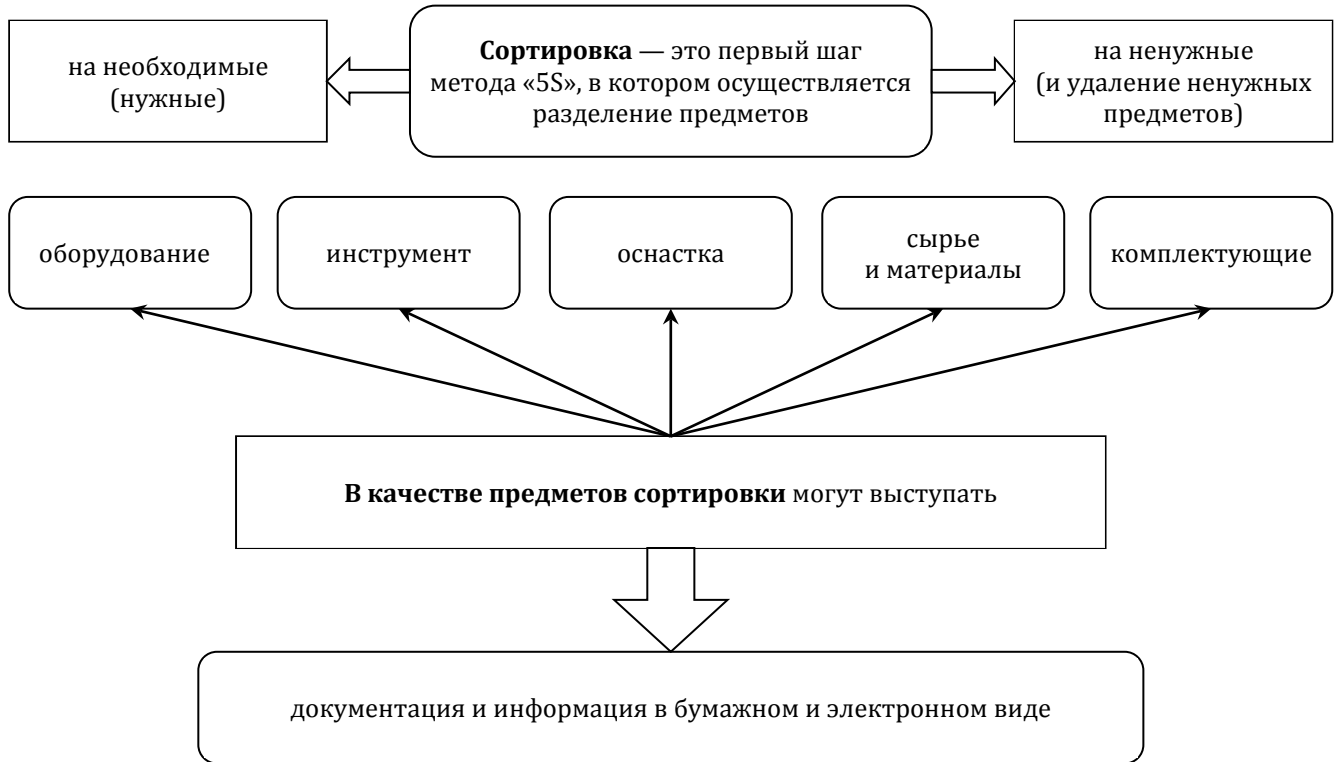
б) приведите примеры содержания этих шагов;

в) дайте социально-экономическую оценку результатам внедрения методов «5S» на известном Вам производстве.

20. Прокомментируйте содержание действий организации при внедрении Шага 0 метода «5S». Приведите примеры.

21. Раскройте на примерах содержание пунктов плана по реализации Шага 0 системы «5S» по созданию эффективного рабочего места/пространства сотрудника.

Шаг 1. Сортировка



Этапы сортировки



Конец ознакомительного фрагмента.

Приобрести книгу можно

в интернет-магазине

«Электронный универс»

e-Univers.ru