

Оглавление

Предисловие	5
Введение	19
Глава I. Теоретические основы охраны (безопасности) труда.....	29
1.1. Познание и формализация охраны труда	29
1.2. Количественная оценка, причины и следствия, допустимый (приемлемый) риск	34
1.3. Принципы, методы и средства обеспечения безопасности.....	37
1.4. Психофизиологические основы безопасности.....	39
1.4.1. Психические свойства, влияющие на безопасность.....	47
1.4.2. Психическое состояние и безопасность человека	48
1.4.3. Организационно-учебные мероприятия повышения безопасности	51
1.4.4. Управление безопасностью труда	53
Глава II. Прикладная психология и физиология труда, производственная эргономика и их задачи	55
2.1. Развитие прикладной психологии как науки о труде	55
2.2. Индустриальная психотехника в Советской России 20–30-х годов XX века	58
2.3. Физиология труда и ее становление.....	64
2.4. Травмирующие факторы	68
2.5. Психофизиологические нагрузки	75
2.6. Стресс на рабочем месте.....	78
2.7. Выгорание сотрудников.....	93
Глава III. Социально-экономические и организационно-управленческие факторы. Их воздействие на экономику и безопасность труда.....	96
3.1. Принципы, функции, цели экономики.....	106
3.2. Меры, способствующие устойчивости и безопасности.....	111
3.3. Регулирование экономики.....	143
3.4. Механизмы воздействия на экономику страны.....	149
Глава IV. Нормы права и их воздействие на производство	159
4.1. Фундамент норм права	159
4.2. Оценка безопасности технологических процессов	165

4.3. Особенности рассмотрения проблемы	186
4.4. Исследование условий труда.....	207
Глава V. Из истории развития научной теории организации труда.....	212
5.1. Теория и практика рационализации труда.....	221
5.2. НОТ — как процесс организации труда: направления, задачи, принципы и методы	225
5.3. О. А. Ерманский о научной организации труда.....	227
5.4. НОТ и экономическая эффективность	232
Заключение	238
Библиографические источники	243
Сведения об авторах.....	252

Во всех отраслях человеческой деятельности только те направления достигают блестящего развития, которые находятся в живой связи с потребностями общества.

Н. Г. Чернышевский

Предисловие

Каждый человек в течение жизни так или иначе связан с организациями. Именно в организациях или при их содействии люди учатся, работают, развивают науку и культуру, вступают в продуктивную деятельность. Нет организаций без людей, и нет людей, которым не приходилось бы иметь дело с организациями. Организация — сложный механизм, у нее есть свой облик, культура, традиции, репутация. Организации уверенно развиваются, когда имеют обоснованную стратегию и эффективно используют ресурсы. Они перестраиваются, когда перестают отвечать намеченным целям. Они погибают, когда оказываются неспособными выполнять свои задачи. Не понимая сущности организаций и закономерностей их развития, нельзя управлять ими эффективно. Зачем организации необходимы, как создаются и развиваются, на каких принципах строятся, почему и как изменяются — ответы на эти и многие другие вопросы в той или иной мере дает теория организации¹ [102, с. 10]. Различные организации: производственные, транспортные, строительные, научные, образовательные, агропромышленные или занятые в сфере оказания услуг создаются для того, чтобы организованно и на высоком профессиональном уровне выполнять стоящие перед ними задачи и обеспечивать достижение цели, поставленной на этапе их создания (формирования). Однако без должной подготовки и отбора необходимого трудового ресурса достичь поставленной цели практически невозможно.

¹ Ружанская Л. С., Яшин А. А., Солдатова Ю. В. Теория организации: учебное пособие. Екатеринбург: Изд-во Уральского ун-та им. Б. Н. Ельцина, 2015. 200 с.

Введение в 1990 году в учебные планы вузов дисциплины, получившей название безопасность жизнедеятельности (БЖД), сыграло, несомненно, положительную роль не только в совершенствовании подготовки высококвалифицированных специалистов, но и в развитии теоретических представлений в области науки о безопасности человека². Таким образом, охрана труда — это безопасность жизнедеятельности в условиях производства, т. е. частный случай БЖД. В то же время нельзя не учитывать, что охрана труда — составная часть общей науки о безопасности, которую логично определить, как системная безопасность. Только помня о всеобщей связи явлений можно получить подлинно научное (т. е. системное) знание, в котором целое главенствует над частями. При этом система — это множество элементов, находящихся в отношениях и связях друг с другом, которые образуют определенную целостность, единство (БСЭ, 3-е издание, т. 29, с. 463).

Системная безопасность, по определению, рассматривает все виды потенциальных опасностей, угрожающих человеку в различных сферах его деятельности.

Условно эти опасности по признаку происхождения можно разделить на *природные, техногенные, антропогенные, биологические, экологические, социальные*, а также их сочетание.

По организационным и логическим соображениям единая наука о безопасности распадается на отдельные области знаний, что обусловлено не столько природой самих явлений, сколько последовательностью и ограниченностью способностей человеческого познания.

Выделение в относительно самостоятельные разделы таких областей знания, как *пожарная, производственная, промышленная, экологическая* и множество других видов безопасности лишь подтверждает системность мира.

Наиболее полно в настоящее время системная безопасность представлена безопасностью жизнедеятельности (БЖД).

² Безопасность и охрана труда / под ред. засл. деятеля науки и техники РФ, д. т. н., проф. О. Н. Русака. СПб.: Изд-во МАНЭБ, 2001. 279 с.

В безопасности жизнедеятельности сформулированы общие закономерности, аксиомы, методы, принципы и средства обеспечения безопасности.

Процесс дифференциации научного знания органично связан с интеграцией. Именно продуктом интеграции является системная безопасность, в рамках которой следует рассматривать частные науки о безопасности человека, в том числе охрану труда³.

Трудовая деятельность, по своей сути, указывает основные требования к претендентам на участие в любом виде труда, но особенно в научно-исследовательской деятельности, не только по уровню квалификационной подготовки, что для исследователя одно из основных и обязательных требований, но и призвания к данному виду занятий (деятельности). Экономика труда должна выстраиваться и развиваться на основных постулатах современной теории экономики и организационной теории. Изучение жизнедеятельности человека в процессах труда, совершенствование методов и средств обеспечения благоприятных и безопасных условий труда с одновременным повышением его производительности, эффективности и устойчивости является одной из основных задач научных и образовательных учреждений на данном этапе становления и устойчивого развития.

В научных организациях России большое внимание производительности труда уделялось в конце XIX — начале XX века. В странах с развитой или развивающейся экономикой — несколько раньше. Приведем некоторые извлечения из работы⁴: Одним из важных экономических показателей результатов деятельности на макро- и микроуровнях является показатель производительности труда (ПТ). Среди менеджеров все больше утверждается мнение, что в условиях возрастающей конкуренции ни одно предприятие не может рассчитывать на значительный успех, а может быть и на выживание, если оно не достигнет высокого уровня производительного

³ Безопасность и охрана труда / под ред. засл. деятеля науки и техники РФ, д. т. н., проф. О. Н. Русака. СПб.: Изд-во МАНЭБ, 2001. 279 с.

⁴ Кардашевский В. В. Производительность труда: опыт и тенденции // Охрана труда: информационный сборник. Вып. 6. ФГУ «ВНИИ охраны и экономики труда». М., 2007. С. 3–14.

труда. При этом сама производительность должна быть высокой и не уступать уровню производительности предприятий, лидирующих в той или иной области деятельности, которая, в свою очередь, должна соответствовать самым высоким стандартам, достигнутым лидерами того или иного вида бизнеса, где бы этот бизнес ни находился. Только в этом случае предприятие (страна) может стать мировым лидером в экономике или отдельных видах деятельности. Подобная точка зрения высказана одним из известнейших зарубежных ученых в области менеджмента П. Друкером⁵.

Важной чертой организационной деятельности является ее предварительная продуманность. После того как цель поставлена, исследователь анализирует ситуацию, в которой ему предстоит действовать, выбирает способы и средства достижения цели, намечает последовательность своих будущих действий. Так создается идеальная схема деятельности, которая определяется, с одной стороны, целью, с другой — ситуацией, в которой приходится действовать.

При выработке этой схемы исследователь должен ориентироваться на осознание ситуации, на знание возможных путей и средств достижения цели, законов природы, управляющих процессом взаимодействия.

Исследования и наработки ученых предыдущих временных периодов представляются убедительными и целесообразными предпосылками для подготовки и издания не только соответствующих самостоятельных учебных или научных изданий. Они могут быть подготовлены как коллективные издания, объединившие в себе взаимообусловленные организационно увязанные, научно обоснованные рекомендации, проверенные и подтвержденные их практическим использованием. По целевому назначению это могут быть публикации по организации и экономике труда, формированию и содержанию рабочих мест. В отдельных случаях они могли бы быть представлены как справочно-информационная основа, характеризующая различные виды трудовой деятельности, базирующихся на государственных нормативных требованиях, а также как методиче-

⁵ Питер. Ф. Друкер. Задачи менеджмента в XXI веке. М.: Изд. дом «Вильямс», 2002.

ские рекомендации к трудовым процессам, формированию рабочих мест с учетом психофизиологических, санитарно-гигиенических, эргономических требований, показателей, критериев эффективности и безопасности соответствующего вида деятельности, с учетом опыта научной, педагогической и творческой деятельности сотрудников.

Многолетняя практика подтверждает, что построение эффективной системы управления опирается на изучение причин и обстоятельств происшествий, обстоятельных оценок технологий и организации труда, мер профилактического реагирования на состояние рабочих мест, что позволяет соответствующим службам и специалистам вырабатывать практические рекомендации по предупреждению опасных ситуаций и принятию мер предупредительно-профилактического характера.

Предшествующий период позволяет дать высокую объективную оценку личностному и коллективному вкладу ученых, исследователей, создателей и организаторов, заложивших фундаментальные основы и направления научной и образовательной деятельности.

Актуальность данного научного исследования определяется необходимостью и целесообразностью проведения комплексной оценки психофизиологических, санитарно-гигиенических и социально-экономических факторов среды и трудового процесса, условий труда, уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на каждом рабочем месте определенной возрастной категории работников, а также их надлежащей организации труда, формирования совокупности обязательных требований достойного труда работников различных видов деятельности, выполняемых в рассматриваемой сфере с вероятностным учетом объективных и субъективных проявлений сопутствующих факторов.

Производственные опасности обусловлены не только и не столько видом экономической деятельности, хотя это имеет существенное значение, сколько организацией рабочих мест и технологией выполнения различных видов работ⁶.

⁶ Кульбовская Н. К. Экономика охраны труда. М.: Экономика, 2011. С. 5–6.

Принятие Федерального закона от 28.12.2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»⁷ имеет исключительно важное значение для большинства действующих производств и предприятий России. Это подтверждают статистические показатели по числу занятых на работах с неблагоприятными условиями труда⁸.

Изучение физиологических критериев безопасности, жизнедеятельности человека в процессах труда, совершенствование методов и средств его обеспечения, формирование благоприятных и безопасных условий производства с одновременным повышением надежности и устойчивости является определяющим направлением современной экономической науки.

Для четкого, последовательного и системного изучения условий труда работников совокупность факторов делят на следующие группы:

- санитарно-гигиенические, определяющие внешнюю производственную среду: микроклимат, состояние воздушной среды, освещенность, шум, вибрация и т. п.;
- психофизиологические, обусловленные конкретным содержанием трудовой деятельности, характером данного вида труда: физическая нагрузка, психическая нагрузка, монотонность, темп и ритм труда;
- эстетические, воздействующие на формирование эмоций работника: окраска оборудования и производственных помещений, оснастки, специальной одежды, применение функциональной музыки и пр.;
- социально-психологические, характеризующие взаимоотношения в трудовом коллективе и создающие психологический настрой работника с работодателем;
- режим труда и отдыха, обеспечивающий высокую работоспособность за счет уменьшения утомления и общей усталости.

⁷ Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ (ред. от 23.06.2014) «О специальной оценке условий труда» (28 декабря 2013 г). URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_164535 (дата обращения: 25.06.2015).

⁸ Елин А. М. Социально-экономические основы реформирования охраны труда в Российской Федерации: дис. ... д-ра экон. наук. М., 2012. 390 с.

Основной задачей в области улучшения условий труда выступает приведение опасных и (или) вредных производственных факторов в оптимальное состояние в целях повышения работоспособности и сохранения жизнедеятельности работников с сокращением или устранением трудовых потерь, что существенно сказывается на экономических показателях предприятия.

Труд как целенаправленная деятельность, ограниченная во времени и пространстве, сопровождается затратами энергетического потенциала, нервно-эмоциональной напряженностью в пределах физических возможностей организма человека-работника.

Рабочее место является основным звеном производственного процесса, где сосредоточены материально-технические компоненты производства и непосредственно осуществляется трудовая деятельность работника. Это должно быть центральным звеном при исследовании внешних и внутренних факторов трудовых процессов, проявления и всесторонней оценки их особенностей на различных этапах выполнения трудовых операций.

Определение понятия «рабочее место» законодательно закреплено в ст. 209 Трудового кодекса Российской Федерации, в полной мере соответствует общепринятой международной терминологии, в частности определению, содержащемуся в Конвенции МОТ № 155: «Прямо или косвенно контролируемые работодателем места, где работник должен находиться или куда ему необходимо следовать в связи с его работой». Следовательно, это то место, где работник должен находиться и выполнять работу в режиме и условиях, предусмотренных соответствующими статьями Трудового кодекса (далее — ТК), федеральными законами, а также утвержденными в установленном порядке нормативными правовыми актами охраны и безопасности труда, нормативно-технической документацией работодателя.

На протяжении ряда лет изучалась практика применения трудовых норм и требований безопасности, исследовались их различные проявления в сфере труда, в которых достаточно полно и объективно отражены наблюдения

и результаты исследования, некоторые из них опубликованы. К их числу можно причислить: «Локальное нормотворчество — форма социального партнерства»⁹; «О государственном управлении охраной труда в Российской Федерации»¹⁰; «Механизм включения требований по охране труда в технические регламенты»¹¹; «Управление охраной труда в муниципальных образованиях»¹²; «О государственной политике в сфере условий труда»¹³; «Охрана труда на предприятиях текстильной промышленности»¹⁴; «Комментарий официальных органов к Трудовому кодексу Российской Федерации»¹⁵ и др.

Авторы данной монографии в различные временные периоды подготовили самостоятельно (и в соавторстве) значительное количество публикаций, которые могут представлять интерес для специалистов сферы безопасности и экономики труда, в том числе: «О некоторых научно-методических подходах к формированию отчетов по научно-исследовательским программам»¹⁶; «О безопасности труда

⁹ Елин А. М. Локальное нормотворчество — форма социального партнерства // Служба кадров. 2003. № 5–6.

¹⁰ Елин А. М. О государственном управлении охраной труда в Российской Федерации. М.: Uniform, 2003.

¹¹ Елин А. М., Кочетов О. С., Ходакова Т. Д. Механизм включения требований по охране труда в технические регламенты // Россия и мир: вчера, сегодня, завтра. Российское законодательство и проблемы его совершенствования. М.: МГИ им. Е. Р. Дашковой, 2006. С. 160–165.

¹² Елин А. М., Иванченко О. В., Самойлов А. А. Управление охраной труда в муниципальных образованиях. М.: ФГУ «ВНИИ охраны и экономики труда», 2007. 119 с.

¹³ Елин А. М. О государственной политике в сфере условий труда // Сб. материалов междунар. науч. конф. «Охрана труда и социальное страхование работников». 19–21 сентября 2008. Киев. С. 130–134.

¹⁴ Охрана труда на предприятиях текстильной промышленности: учеб. пособ. для вузов / под ред. проф. Б. С. Сажина. МГТУ им. А. Н. Косыгина, 2004. 433 с.; коллектив авторов: Сажин Б. С. (Введение, гл. V, VIII, IX, X), Кочетов О. С. (гл. IV, VI, VII), Елин А. М. (гл. I, II), Чунаев М. В. (гл. III). ISBN 5-8196-0060-6.

¹⁵ Комментарий официальных органов к Трудовому кодексу Российской Федерации. МЦФЭР. М., 2006. 1327 с. / под ред. проф. А. Л. Сафонова (коллектив авторов).

¹⁶ Елин А. М. О некоторых научно-методических подходах к формированию отчетов по научно-исследовательским программам // Охрана и экономика труда. 2010. № 1. С. 15–19.

производственного персонала»¹⁷; «О перспективах метода комплексной оценки профессионального риска при планировании трудовых мероприятий»¹⁸; «К вопросу о повышении производительности труда»¹⁹; «Работа с персоналом как основа профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний»²⁰; «К вопросу оценки профессиональных рисков на основе методов неразрушающего контроля»²¹; «Этапы регулирования социально-трудовой сферы»²² и др.

Поиск новых подходов к развитию и укреплению работоспособности, регламентации режимов труда и отдыха персонала, регулированию факторов среды и трудового процесса, совершенствованию управленческого воздействия на охрану и безопасность труда как на федеральном, так и на региональном, муниципальном и корпоративном уровнях обусловлен происходящими изменениями в экономике и социальной сфере. Экономическая реформа, наряду с расширением прав предприятий, привела к созданию новых форм хозяйствования. Субъектами трудовых отношений наряду с государством стали работодатели, представляющие различные виды экономической деятельности, формы собственности и организации производства²³. Тема

¹⁷ Елин А. М. О безопасности труда производственного персонала // Охрана труда и техника безопасности на промышленных предприятиях. № 7. 2011. С. 38–42.

¹⁸ Елин А. М., Ротфельд М. В., Тимашов А. В. О перспективах метода комплексной оценки профессионального риска при планировании трудовых мероприятий // Энергобезопасность и энергосбережение. 2011. № 4. С. 3–8.

¹⁹ Елин А. М., Качалов Н. А., Бокерия В. В. К вопросу о повышении производительности труда // Человек и труд. 2011. № 5. С. 53–55.

²⁰ Елин А. М. Работа с персоналом как основа профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний // Безопасность жизнедеятельности. 2011. № 3 (123). С. 2–5.

²¹ Елин А. М., Ткаченко В. В. К вопросу оценки профессиональных рисков на основе методов неразрушающего контроля // Охрана и экономика труда. 2012. № 4 (9). С. 40–44.

²² Елин А. М. Этапы регулирования социально-трудовой сферы // Охрана и экономика труда. 2012. № 2 (7). С. 56–64.

²³ Экономические основы охраны труда / коллектив авторов: Пашин Н. П., Фролов О. П., Мухаметкулова Л. З. М.: ФГУ «ВНИИ охраны и экономики труда», 2008. 152 с.

организации и безопасности труда в современной России актуальна как никогда. Особую обеспокоенность, тревогу и озабоченность вызывают приемы и технологии выполнения трудовых процессов или их отдельных операций, в которых наибольшее проявление оказывают психофизиологические, социально-трудовые и организационно-экономические факторы, создающие предпосылки к проявлению рискованных ситуаций, обуславливаемых физическими и нервно-психическими перегрузками и утомлением работников в процессе осуществления трудовой деятельности. Целью данной работы является исследование причин возникновения заболеваний, производственно обусловленных травм, вызываемых физическими и нервно-психическими перегрузками и утомлением работников в процессе осуществления ими трудовой деятельности.

Подготовлена программа и проводится дальнейшее научно-методическое обоснование рекомендаций выявления, оценки и снижению негативного влияния физических и нервно-психических перегрузок, а также характер и его проявления через снижение работоспособности, утомления работников в процессе осуществления трудовой деятельности. Результаты работы должны завершиться подготовленными научно-методическими обоснованиями (предложениями) по выявлению, оценке и снижению их негативного проявления среди работающего населения определенных возрастных категорий. Эта проблема обострена на ряде производств в связи с тем, что большинство рабочих мест подавляющей части работников промышленности, строительства, транспорта, связи, агропромышленных предприятий находятся под неблагоприятным воздействием факторов среды и трудового процесса, показатели которых не соответствуют современным технико-технологическим, санитарно-гигиеническим и организационно-эргономическим требованиям, а также психофизиологическим, санитарно-гигиеническим, социально-экономическим нормам и нормативам, законодательно установленным нагрузкам и трудовым регламентам, режимам труда и отдыха. Можно отметить, что «за последние годы в стране наметилась тенденция устойчивого снижения уровня производственного

травматизма; актуализирована профилактическая работа, по специальной оценке, условий труда, использованию безопасных приемов и методов труда на значительном числе отечественных предприятий. Тем не менее общая ситуация с организацией и условиями труда в Российской Федерации остается напряженной, несмотря на ряд позитивных изменений по отдельным показателям. Неудовлетворительно положение с организацией труда в отдельных видах экономической деятельности и в ряде регионов напрямую сказывается на здоровье работников, имеет серьезные экономические издержки, осложняет демографическую ситуацию, развитие и формирование кадрового потенциала в стране в целом, и в ряде регионов в частности»²⁴.

Как показывает международная и отечественная практика, уровень производственной опасности для профессиональной деятельности людей не только не уменьшается, но и постоянно растет за счет освоения современных видов производства, появления новых технологий, организационных и технико-технологических процедур. Жизнь и здоровье людей на производстве подвергаются постоянной опасности в результате износа и старения основных производственных фондов, возникновения аварий, крупных пожаров, природных и экологических происшествий, техногенных и природных экологических выбросов, а также техногенных происшествий и стрессовых ситуаций.

По оценкам специалистов Международной организации труда и Всемирной организации здравоохранения существует более 150 классов профессиональных рисков и приблизительно 1000 их видов, которые являются источником постоянной опасности для 2000 различных профессий.

Исследованиями отечественных ученых сформированы и используются в практической деятельности предложения по актуализации, внесению изменений и приведение в соответствие, с принятыми в 2021 году государственными нормативными правовыми требованиями, которые позволяют

²⁴ Елин А. М., Елин А. М. Трансформация социально-трудовых отношений: правовые, организационные и научно-методические принципы и процедуры охраны труда: монография / А. М. Елин. М.: Де Либри, 2018. 534 с.

отработать единый алгоритм и структуру нормативных правовых актов, содержащих минимальный и приемлемый их вариант²⁵, было принято предложение об изучении их влияния на безопасность труда персонала, с последующей подготовкой рекомендаций, обеспечивающих понижение рискованных ситуаций. Такой превентивный поход к обеспечению безопасности и надежности труда работников исследуемой сферы позволяет минимизировать либо предотвратить воздействие на работников вредных и опасных производственных факторов среды и трудового процесса. Профилактические мероприятия в отношении работников, занятых данными видами труда, направлены на ограничение общего числа подобных требований, что существенно сокращает их численность на соответствующих рабочих местах с вредными и опасными условиями труда, тем самым позволяет существенно снизить количество происшествий, производственных травм и выявленных производственных заболеваний²⁶.

«Регуляторная гильотина» выступает одним из направлений национального проекта «улучшения условий ведения предпринимательской деятельности», которое предусматривает масштабную работу с действующим законодательством, а именно: его анализ, переработку, признание недействующими нормативно-правовые акты, не соответствующие современным реалиям²⁷.

С 1 января 2021 года массив норм, устанавливающих обязательные контрольно-надзорные требования, был полностью заменен на новый. По мнению экспертов меж-

²⁵ Перечень поручений по реализации послания Президента Федеральному Собранию (утв. Президентом России 27.02.2019 № Пр. 294). URL: <http://www.garant.ru/hotlaw/federal/1261237/>

²⁶ Механизм «регуляторной гильотины». Официальный сайт Министерства экономического развития Российской Федерации [Электрон. ресурс]. URL: https://www.economy.gov.ru/material/directions/gosudarstvennoe_upravlenie/mechanizm_regulyatornoy_gilotiny/#:text=«Регуляторная%20гильотина»%20инструмент%20масштабного.бизнесклимат%20и%20регуляторную%20среду (дата обращения: 15.05.2021).

²⁷ Козлова Н. В. Развитие института оценки регулирующего воздействия: ведение механизма «регуляторной гильотины» // Академик. 2019. № 2. С. 16–19.

дународного юридического форума²⁸, новые требования должны быть обязательны, современны, актуальны, соответствовать современному уровню технического развития, не пересекаться с другими видами надзора, устранять риски.

В связи с тем, что за последний период опубликовано значительное число исследований по рискам и риск-ориентированному подходу, в данной монографии кратко дано научное обоснование предложений по регламентации требований безопасности и профилактических мероприятий с учетом риск-ориентированного подхода. Это позволяет подготовить нормативные правовые и локальные требования производственного и безопасного труда. Данные меры будут способствовать успешному освоению современных технологий и технико-технологических решений по их освоению в обоснованных потребностях. Это создаст гарантированные предпосылки для устойчивого и стабильного развития не только отдельных производственно-технологических процессов, выпуска новых видов продукции и товаров повседневного спроса, но и экономики страны в соответствии с потребностями российского общества. В этой связи научному сообществу необходимо исследовать, изучить и углубленно проработать обоснованные предложения по новым направлениям и формам подготовки работников соответствующих специальностей, профессий и должностей, способных обеспечить развитие их научно обоснованных запросов, дальнейшего устойчивого развития, сохранение трудового потенциала, а также продления трудового долголетия за счет комплексного исследования психофизиологических и социально-экономических факторов трудового процесса, условий труда, регламентации режимов труда и отдыха.

Научная новизна исследования по данной теме должна базироваться на изучении и анализе проявления психофизиологических и социально-экономических факторов, комплексной оценке условий труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников,

²⁸ Регуляторная гильотина: как проходит надзорная реформа. [Электрон. ресурс]. URL: <https://pravo.ru/1f/story/211528> (дата обращения: 01.05.2021).

занятых в соответствующем виде экономической деятельности, в научно обоснованных предложениях к проекту нормативного правового акта, содержащего обязательные требования безопасного труда работников соответствующих возрастных категорий исследуемой сферы деятельности.

Результаты исследования должны иметь практическую направленность и быть полезными специалистам в области безопасности, организации и экономики труда, оценки рабочих мест, а также работодателям и работникам, регулирующим социально-трудовые отношения в организациях и предприятиях (производственных структурах). Принимаемые меры призваны обеспечить защиту от стрессовых ситуаций, профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников, занятых в сфере производственно-экономической деятельности, разработку современных требований науки и передовой практики.

Подтверждением этому являются научный и производственно-образовательный опыт и научные публикации таких ученых, как Аксенов Владимир Алексеевич, Бобков Вячеслав Николаевич, Волгин Николай Алексеевич, Мазин Александр Леонидович, Мацкуляк Иван Дмитриевич, Меньшикова Ольга Ивановна, Никитин Владимир Николаевич, Подсорин Виктор Александрович, Рачек Светлана Витальевна, Самарская Надежда Александровна и др.

Ключевые слова: рабочее место, охрана труда, условия труда, психофизиологические, санитарно-гигиенические и социально-экономические факторы трудового процесса, безопасность труда, правила охраны труда, производственный травматизм, профессиональная заболеваемость, профессиональный риск, опасность, риск-ориентированный подход, обязательные требования, регламентация, вид деятельности (функциональные обязанности), нормативно-правовое регулирование.

Конец ознакомительного фрагмента.

Приобрести книгу можно

в интернет-магазине

«Электронный универс»

e-Univers.ru