

Содержание

Предисловие	6
Parte I. SOCIEDAD	9
Tarea 1	9
Tarea 2	12
Tarea 3	15
Tarea 4	18
Tarea 5	21
Tarea 6	24
Tarea 7	28
Tarea 8	31
Tarea 9	34
Tarea 10	38
Tarea 11	42
Tarea 12	46
Tarea 13	49
Tarea 14	53
Tarea 15	56
Tarea 16	60
Tarea 17	63
Tarea 18	67
Tarea 19	71
Tarea 20	75
Parte II. CULTURA	79
Tarea 1	79
Tarea 2	83
Tarea 3	86
Tarea 4	89
Tarea 5	92
Tarea 6	95
Tarea 7	98
Tarea 8	101
Tarea 9	104
Tarea 10	107
Tarea 11	110
Tarea 12	113
Tarea 13	116

Tarea 14	119
Tarea 15	122
Tarea 16	125
Tarea 17	128
Tarea 18	132
Tarea 19	135
Tarea 20	139
Parte III. POLÍTICA	143
Tarea 1	143
Tarea 2	147
Tarea 3	151
Tarea 4	154
Tarea 5	157
Tarea 6	161
Tarea 7	164
Tarea 8	167
Tarea 9	170
Tarea 10	173
Tarea 11	176
Tarea 12	180
Tarea 13	183
Tarea 14	186
Tarea 15	189
Tarea 16	192
Tarea 17	195
Tarea 18	198
Tarea 19	202
Tarea 20	206
Parte IV. ECONOMÍA	210
Tarea 1	210
Tarea 2	213
Tarea 3	216
Tarea 4	220
Tarea 5	224
Tarea 6	228
Tarea 7	232
Tarea 8	235
Tarea 9	238

Tarea 10	242
Tarea 11	246
Tarea 12	250
Tarea 13	254
Tarea 14	257
Tarea 15	260
Tarea 16	264
Tarea 17	267
Tarea 18	271
Tarea 19	274
Tarea 20	277
SOLUCIONES	280

ПРЕДИСЛОВИЕ

Настоящий практикум «Современный испанский язык: практикум по грамматике и лексике (уровень B1-B2)» может использоваться как на практических занятиях, так и для самостоятельной работы студентов языковых и неязыковых специальностей, изучающих испанский язык на уровне B1-B2. Представленный формат заданий позволяет использовать его также при подготовке к международному экзамену DELE (уровень B1-B2).

Практикум состоит из четырех разделов («Общество», «Культура», «Политика» и «Экономика») и насчитывает 80 статей из качественной испанской прессы актуальной тематики и разработанных автором заданий в тестовом формате. После каждого текста представлены вопросы для последующего обсуждения в классе. В конце учебного пособия предлагаются ответы для самостоятельной проверки, что позволяет его использовать как самоучитель.

Целью настоящего практикума является не только развитие ряда языковых компетенций (лексической, грамматической и социокультурной), но и навыков и умений, необходимых для профессиональной деятельности выпускников высших учебных заведений: развитие аналитического мышления; умение работать с аутентичными текстами различной тематики; развитие навыков устной речи на основе прочитанного материала страноведческого характера; умение использовать разнообразные формы передачи содержания текста и вести дискуссию по предлагаемым темам; расширение кругозора и знакомство учащихся с социокультурными реалиями современной Испании.

Настоящий практикум может стать незаменимым инструментом как при повторении пройденного грамматического и лексического материала, так и в процессе его непосредственного изучения. Предлагаемые тексты представляют особый интерес, поскольку отражают актуальные для испанского общества проблемы и могут использоваться в рамках курса «Страноведение Испании». Практикум является логическим продолжением

учебника «Vivir en España: учебник по страноведению Испании (уровень B1-B2)».

Автор выражает искреннюю благодарность за ценные комментарии и замечания М.М. Чавес Уаман и Э.А. Герреро Фортезе, без общения с которыми данный практикум не вышел бы в свет.

INTRODUCCIÓN

El presente libro “El español contemporáneo: gramática y vocabulario (niveles B1-B2)” se puede utilizar tanto en clases prácticas como para el trabajo autónomo de estudiantes de especialidades lingüísticas y no lingüísticas que estudian español en los niveles B1 o B2. El formato presentado de las tareas permite también utilizarlo como herramienta para la preparación de la prueba de comprensión lectora del examen DELE (niveles B1-B2).

El libro consta de cuatro apartados (“Sociedad”, “Cultura”, “Política” y “Economía”) y cuenta con 80 artículos de la prensa española sobre temas actuales y tareas creadas por la autora según el formato propuesto por el Instituto Cervantes. Después de cada texto, se presentan preguntas para debatir en clase. Además, al final del libro se encuentran las soluciones, lo cual permite al alumno la utilización de este de una manera autónoma.

El propósito de este libro no se limita únicamente a favorecer que los estudiantes desarrollen ciertas competencias lingüísticas (léxicas, gramaticales y socioculturales), sino también a fomentar la adquisición de las habilidades necesarias para su carrera profesional: el pensamiento crítico; la capacidad de trabajar con textos originales; la comprensión lectora, así como el dominio de la expresión e interacción oral. A partir de textos de carácter sociocultural los estudiantes podrán ampliar sus horizontes y conocer en profundidad la vida real de la España moderna.

El libro constituye una herramienta indispensable no solo para aquellos alumnos que deseen repasar el material gramatical y léxico

de manera autónoma, sino también como material para llevar al aula. Los textos propuestos resultan de gran utilidad y suscitan especial interés, puesto que reflejan los problemas contemporáneos de la sociedad española y, por lo tanto, pueden utilizarse en el marco de los cursos dedicados a la cultura y los estudios regionales de España. Los libros “Vivir en España: estudios regionales (niveles B1-B2)” y “El español contemporáneo: gramática y vocabulario (niveles B1-B2)”, de esta misma editorial, conforman un material idóneo para profundizar en los aspectos culturales del país.

La autora expresa su más sincero agradecimiento a María M. Chávez Huamán y a Eva A. Guerrero Forteza por sus comentarios y aportaciones sin los cuales este libro no hubiera salido a la luz.

Parte I. SOCIEDAD

Tarea 1

A) Completa los huecos con la opción correcta (a / b / c).

La calidad de vida en España seduce al talento extranjero

Directivos y profesionales extranjeros se mudan al país atraídos por el clima, la cultura y el estilo de vida

9 OCT 2016

El kazajo Tair Assimov decidió vender su casa en Finlandia y mudarse a Barcelona sin 1 nunca antes un pie en la ciudad. 2 escapar de los inviernos escandinavos y lo que averiguó por internet 3 pareció suficiente. “El clima, la cultura, el estilo de vida...”, enumera Tair. Convenció a su esposa, Olessya, inscribió a su hija en una escuela internacional y 4 el salto en 2013. “No ha habido un solo día en el que nos hayamos arrepentido de nuestra decisión, solo de no haberla tomado antes”, dice este ingeniero informático de 34 años nacido en Almaty, formado en Helsinki y fundador de dos *startups*. Como emprendedor, tenía la libertad de elegir dónde quería vivir. Y 5 Barcelona.

La familia de Tair Assimov parece un caso excepcional, pero no lo es. El 56% de los extranjeros radicados en España 6 mudarse al país para mejorar la calidad de vida y el 74% considera que lo 7, según la encuesta 2016 Expat Explorer. El estudio destaca que los extranjeros valoran a España como el segundo país con la mejor calidad de vida, solo detrás de Nueva Zelanda.

En la lista de Regula Stammbach estaban Niza, Roma, Génova y también Barcelona. Tras 10 años en Frankfurt, esta suiza doctorada en psicología y su esposo 8 preguntaron: “¿Queremos vivir el resto de nuestras vidas aquí?”. La respuesta fue un no rotundo. La elección de su siguiente destino, un ejercicio de democracia familiar: votaron ella, su marido y su hija. Eligieron Barcelona. “Es la ciudad ideal: la cultura, el mar, el clima, la gastronomía, el estilo de vida clásico y moderno”, resume Regula.

Hoy en día el talento atrae al capital más que el capital al talento. Si antes las inversiones 9 detrás de los recursos naturales y las fuentes de energía, ahora van donde hay buenos profesionales. El Hub Global Digital de Nestlé instalado en la capital catalana es un ejemplo de ello. “Se eligió Barcelona por considerarla una ciudad altamente atractiva para el talento digital”, cuenta Jelena Trajkovic Karamata, directora del centro de Nestlé. La compañía suiza no pensaba solo 10 los profesionales que ya vivían allí, sino en la capacidad de Barcelona para captar talento de todo el mundo: la 11 está conformada por 55 profesionales, la mitad son extranjeros, de 17 nacionalidades distintas.

El sol y la playa no son lo único que importa para que un directivo internacional 12 atractiva una ciudad, aclara Manuel Clavel, socio de la empresa cazatalentos Talengo y cuyo trabajo consiste 13 reclutar altos ejecutivos para empresas en España. Él precisa que, además del estilo de vida, influyen el desarrollo económico y las oportunidades profesionales que ofrece la ciudad, la calidad educativa y la existencia de escuelas de negocios, así como la conexión internacional.

España es un país muy bien valorado 14 los ejecutivos extranjeros. “Es habitual encontrar directivos internacionales que vienen a España en una expatriación y después no quieren regresar a sus países”, afirma Clavel.

Adaptado de www.elpais.com

OPCIONES

1.	a) poner	b) haber puesto	c) hubiera puesto
2.	a) quiso	b) había querido	c) quería
3.	a) le	b) lo	c) se
4.	a) daban	b) dieron	c) dieran
5.	a) eligió	b) elegía	c) eligiera
6.	a) decidieron	b) decidió	c) han decidido
7.	a) han logrado	b) haya logrado	c) ha logrado
8.	a) le	b) les	c) se
9.	a) habían ido	b) fueron	c) iban
10.	a) en	b) de	c) a
11.	a) lista	b) planta	c) plantilla
12.	a) considere	b) considera	c) considerase
13.	a) en	b) por	c) de
14.	a) de	b) para	c) por

B) Contesta a las siguientes preguntas.

- ¿Por qué los Assimov se trasladaron a España?
- ¿Por qué los extranjeros suelen elegir Barcelona?
- ¿Por qué el Hub Global Digital de Nestlé fue instalado en la capital catalana?
- ¿Qué puede ofrecer España para atraer al talento extranjero?
- ¿Te gustaría trabajar en el extranjero?

Tarea 2

A) Completa los huecos con la opción correcta (a / b / c).

España no convence a los expatriados

Singapur es elegido por cuarto año consecutivo como el mejor lugar si eres trabajador desplazado

17 OCT 2018

Mayores ingresos, mejor educación y amplias oportunidades laborales. Esta es la valoración que los expatriados hacen de Singapur, elegido por cuarto año consecutivo 1 este colectivo como el mejor país para vivir. Su sueldo medio en la ciudad-Estado supera los 140.000 euros y suele ser un 30% superior respecto al que percibían en su lugar de origen. España, 2, se sitúa en el lugar 14 en la lista de los 31 países analizados, una caída de tres posiciones 3 respecto al año 2017. Su rendimiento es además muy desigual en función de la categoría considerada: está casi al final de la clasificación, en el lugar 27, en cuanto a condiciones económicas, pero salta al segundo lugar si solo se toma 4 cuenta la calidad de vida, según la opinión de los más de 22.000 entrevistados para el estudio de HSBC (The Hong Kong and Shanghai Banking Corporation).

Los expatriados encuestados por la entidad británica son profesionales extranjeros procedentes de 163 países que, independientemente de su actividad, están desplazados de su país para trabajar. Para catalogar sus opiniones, HSBC 5 27 variables agrupadas en tres grandes categorías: economía, experiencia y familia.

La primera se refiere a indicadores como los salarios o la posibilidad de emprender. En esta categoría Suiza sale como la mejor parada, por delante de Alemania y Singapur. Aquí el sueldo medio

de los expatriados supera los 200.000 dólares anuales, el doble que la media global. Pese al elevado coste de la vida, solo el 9% de este colectivo 6 preocupado por sus finanzas, y el 89% lleva cinco o más años 7 en el país helvético.

El segundo indicador 8 hincapié en la calidad de vida y en variables como los servicios sanitarios o la amigabilidad de la gente. Y es aquí donde España logra el segundo puesto, precedida por Nueva Zelanda y seguida por Taiwán. Ocho de cada 10 expatriados aseguran que la calidad de vida aquí supera 9 de su país de origen y, entre los que tienen hijos, seis de cada 10 afirman que España 10 mejores condiciones de salud y bienestar.

En cuanto a la última categoría, enfocada a la educación de los niños y a su integración en el país de acogida, España ocupa la cuarta posición, solo por detrás de Suecia, Nueva Zelanda y Francia. Si más de la mitad de los expatriados con niños que vive en España 11 que la mudanza al país los ha unido más, es muy difícil competir con la legislación de Suecia, el único país escandinavo que aparece en la lista: 480 días de permiso por el nacimiento de un hijo y hasta 120 para cuidarlos cuando se ponen enfermos.

La calidad de vida y el clima son las dos variables más señaladas por los expatriados que se han mudado a España. La mayoría de ellos procede de Reino Unido, y muchos ya están jubilados. Del total de expatriados, menos de un quinto tiene un trabajo a tiempo completo y solo un 14% tiene hijos. Si 12 las variables una por una, España cosecha, 13, muy malos resultados en cuanto a condiciones económicas, sobre todo en términos de ingresos y posibilidades de ahorro: en ambos casos se sitúa en la última posición de la lista. Los expatriados que trabajan aquí ganan menos que la media del colectivo y solo el 13% de ellos percibe España como un destino con mejores salarios que su país de origen.

La otra cara de la moneda 14 confirma: los españoles que emigran suelen ser profesionales cualificados que buscan avanzar en su carrera y que priman la seguridad laboral y la estabilidad económica. Más del 70% de ellos mantiene que su país de acogida

ofrece mejores perspectivas profesionales que España y que sus salarios son más elevados.

Adaptado de www.elpais.com

OPCIONES

1.	a) para	b) de	c) por
2.	a) en definitiva	b) en cambio	c) en fin
3.	a) de	b) a	c) con
4.	a) en	b) de	c) a
5.	a) ha analizado	b) analiza	c) analizaron
6.	a) es	b) están	c) está
7.	a) residir	b) residido	c) residiendo
8.	a) pone	b) dice	c) hace
9.	a) la	b) le	c) lo
10.	a) brinde	b) brinda	c) brindase
11.	a) asegura	b) asegure	c) asegurará
12.	a) se desglosen	b) se desglosan	c) se desglosarán
13.	a) sin embargo	b) por eso	c) por lo tanto
14.	a) le	b) se	c) lo

B) Contesta a las siguientes preguntas.

- ¿Cuáles son los mejores países para vivir según la encuesta?
- ¿Qué país lidera en términos de salarios y posibilidades de emprender?
- ¿Cuál es el perfil de los expatriados que se mudan a España?
- ¿Por qué emigran los españoles?
- Según tu opinión, ¿qué valoran los expatriados viviendo en España?

Tarea 3

A) Completa los huecos con la opción correcta (a / b / c).

Cada vez menos

Para recuperar la natalidad hay que cambiar los factores que la condicionan

17 DIC 2019

El número de nacimientos continúa 1 en España más de lo esperable por razones estrictamente demográficas. En 2018 se produjeron 372.777 nacimientos, la cifra más baja de los últimos 20 años, y los datos de los seis primeros meses de este año, con apenas 170.074 nacimientos, indican que no se ha tocado suelo. Era esperable un cierto descenso de la natalidad por el hecho de que las actuales cohortes de mujeres en edad fértil son menos numerosas que las anteriores. 2, hay un millón menos de mujeres en edad fértil que hace dos décadas. Pero ese factor solo explica una parte del desplome que 3. En el retroceso influyen por tanto factores socioeconómicos y culturales que deben ser analizados, porque la pérdida de vitalidad demográfica suele ser un síntoma de problemas estructurales que hay que 4.

2018 se cerró, por cuarto año consecutivo, con saldo vegetativo negativo: 5 54.944 muertes más que nacimientos. En una economía próspera y con pleno empleo, ese saldo negativo puede compensarse fácilmente con flujos migratorios. Pero en nuestro caso, el problema radica precisamente en que una parte de la caída de la natalidad es atribuible a factores que tienen que 6 con la situación económica y las expectativas laborales de la población joven en edad de formar una familia.

España es uno de los países con la tasa de fecundidad más baja del mundo, 1,26 hijos por mujer. Por otra parte, la edad media a la

que se tiene el primer hijo no deja 7 crecer: el promedio en 2018 fue de 31 años y un tercio de las mujeres que dieron a luz tenían más de 35 años. En los últimos años 8 la tendencia a posponer la maternidad por razones sociales o profesionales hasta el límite que marca el reloj biológico, sin tener 9 cuenta que a partir de los 35 años la fertilidad cae en picado.

Pero lo más relevante del último informe del Instituto Nacional de Estadística (INE) es la distancia que hay entre el deseo de tener hijos y los hijos que efectivamente se tienen. El 70% de las españolas 10 tener al menos dos hijos, pero solo un tercio de ellas 11 tener el segundo. La mitad de las mujeres de más de 45 años sin hijos 12 tenerlos. La crisis de natalidad no es en nuestro caso consecuencia de decisiones libremente adoptadas, sino de circunstancias adversas que impiden que una parte significativa de la población española 13 satisfacer sus deseos reproductivos.

Garantizar las condiciones para que la natalidad pueda recuperarse exige intervenir sobre los factores que ahora la condicionan, fundamentalmente la precariedad laboral, el acceso a una vivienda a precios asequibles y condiciones de conciliación laboral y servicios de guardería que eliminan la incompatibilidad entre la maternidad y el desarrollo de una carrera profesional. Aplicando este tipo de medidas, Francia, Suecia y otros países de nuestro entorno han logrado que la tasa de natalidad 14 a los niveles necesarios para garantizar la reposición demográfica. La caída de la natalidad no es una fatalidad. Es cuestión de facilitar las condiciones para que las mujeres y los hombres que quieren ser padres puedan serlo.

Adaptado de www.elpais.com

OPCIONES

1.	a) caer	b) caído	c) cayendo
2.	a) De hecho	b) Sin embargo	c) Por tanto
3.	a) se lleva producido	b) se acaba producido	c) se está producido

Конец ознакомительного фрагмента.

Приобрести книгу можно
в интернет-магазине
«Электронный универс»
e-Univers.ru