

# ОГЛАВЛЕНИЕ

Предисловие.....	14
Введение.....	21
1 КОНКУРЕНТНАЯ СТРАТЕГИЯ: БАЗОВЫЕ ПОНЯТИЯ.....	25
Структурный анализ отраслей.....	29
Структура отрасли и потребности покупателей.....	34
Структура отрасли и баланс спроса и предложения.....	36
Общие стратегии конкуренции.....	37
Минимизация издержек.....	40
Дифференциация.....	42
Фокусирование.....	43
«Застрявшие на середине».....	46
Можно ли одновременно реализовать более одной стратегии?.....	47
Устойчивость конкурентных преимуществ.....	51
Общие стратегии конкуренции и эволюция отрасли.....	54
Общие стратегии конкуренции и организационная структура.....	56
Общие стратегии конкуренции и процесс стратегического планирования.....	58
Обзор книги.....	60

## **ЧАСТЬ I**

### **ОСНОВЫ КОНКУРЕНТНОГО ПРЕИМУЩЕСТВА**

2 ЦЕПОЧКА СОЗДАНИЯ СТОИМОСТИ И КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА.....	67
Цепочка создания стоимости.....	70
Виды деятельности по созданию стоимости.....	75
Определение цепочки создания стоимости.....	82

Взаимосвязи в цепочке создания стоимости .....	86
Внешние «сцепления» .....	89
Покупательская цепочка создания стоимости .....	92
Масштаб конкуренции и цепочка создания стоимости.....	94
Масштаб сегмента.....	95
Вертикальный масштаб .....	96
Географический масштаб .....	97
Масштабы отрасли .....	98
Коалиции и масштаб.....	99
Масштаб конкуренции и определение бизнеса.....	100
Цепочка создания стоимости и структура отрасли.....	101
Цепочка создания стоимости и организационная структура .....	102
3 ПРЕИМУЩЕСТВО В ИЗДЕРЖКАХ .....	105
Цепочка создания стоимости и анализ издержек.....	107
Определение цепочки создания стоимости для анализа издержек ....	108
Распределение издержек и активов .....	110
Первый срез анализа издержек.....	112
Динамика издержек.....	113
Ключевые факторы издержек.....	113
Затраты на приобретение ресурсов .....	140
Динамика издержек рыночного сегмента .....	145
Динамика издержек .....	149
Преимущество в издержках .....	152
Определение относительных издержек конкурентов .....	153
Как получить преимущество в издержках.....	155
Устойчивость конкурентных преимуществ .....	172
Реализация стратегии и конкурентные преимущества .....	175
Типичные ошибки стратегии, ориентированной на лидерство в издержках .....	177
Последовательность стратегического анализа издержек .....	181

4	ДИФФЕРЕНЦИАЦИЯ .....	182
	Источники дифференциации .....	183
	Дифференциация и цепочка создания стоимости .....	184
	Ключевые факторы уникальности продуктов .....	188
	Затраты на дифференциацию .....	193
	Потребительская стоимость и дифференциация.....	197
	Потребительская стоимость .....	198
	Цепочка создания стоимости и потребительская стоимость .....	200
	Снижение затрат покупателя.....	203
	Повышение эффективности покупателя.....	207
	Представления покупателей о стоимости.....	208
	Потребительская стоимость и реальный потребитель.....	211
	Покупательские критерии выбора товаров .....	212
	Определение критериев использования.....	218
	Стратегия дифференциации .....	224
	Пути дифференциации .....	228
	Устойчивость преимущества дифференциации .....	235
	Ошибки стратегии дифференциации .....	237
	Стадии анализа дифференциации .....	239
5	ТЕХНОЛОГИИ И КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА .....	243
	Технологии и конкуренция .....	245
	Технологии и цепочка создания стоимости .....	245
	Технологии и конкурентные преимущества .....	249
	Технологии и отраслевая структура .....	254
	Технологическая стратегия компании.....	259
	Какие технологии развивать.....	260
	Технологическое лидерство или заимствование? .....	265
	Лицензирование технологий .....	278
	Технологическая эволюция.....	282
	Технологическая эволюция: равномерная и скачкообразная.....	286
	Прогнозирование технологической эволюции.....	287
	Выработка технологической стратегии.....	288

6	ОТБОР КОНКУРЕНТОВ.....	292
	Стратегические выгоды от наличия конкурентов.....	293
	Рост конкурентных преимуществ .....	294
	Улучшение структуры отрасли .....	300
	Помощь в развитии рынка .....	302
	Сдерживание новых вхождений .....	304
	Что такое «хороший» конкурент? .....	306
	Признаки «хорошего» конкурента .....	307
	«Хорошие» лидеры рынка .....	311
	Как распознать «хороших» конкурентов .....	312
	Как влиять на позицию конкурентов .....	314
	Ущерб, наносимый «хорошим» конкурентам в борьбе с плохими ...	316
	Как превратить «плохих» конкурентов в «хороших» .....	317
	Оптимальная конфигурация рынка .....	318
	Оптимальное соотношение конкурентов .....	318
	Поддержание жизнеспособности конкурентов.....	322
	Движение к идеальному соотношению конкурентов в отрасли.....	322
	Поддержание стабильности в отрасли.....	323
	Ошибки в отборе конкурентов.....	324

## **ЧАСТЬ II**

### **КОНКУРЕНЦИЯ В РАМКАХ ОТРАСЛИ**

7	СЕГМЕНТАЦИЯ ОТРАСЛИ И КОНКУРЕНТНОЕ ПРЕИМУЩЕСТВО.....	328
	Основа сегментации отрасли .....	330
	Структурная база сегментации .....	331
	Переменные сегментации.....	337
	Как обнаружить новые сегменты.....	349
	Матрица сегментации отрасли .....	351
	Отношения переменных сегментации.....	353
	Комбинированные матрицы сегментации .....	354
	Сегментация отрасли и конкурентная стратегия .....	359

Прибыльность сегмента .....	359
Взаимосвязи между сегментами.....	362
Взаимосвязи между сегментами и стратегии широкой специализации.....	368
Выбор специализации.....	369
Возможна ли специализация на обслуживании новых сегментов? .....	372
Устойчивость преимуществ, получаемых при реализации стратегии специализации .....	373
Ошибки и возможности компаний, избравших специализацию, а также их конкурентов с широкой сферой деятельности.....	377
Сегментация отрасли и определение ее границ.....	380
8 ЗАМЕЩЕНИЕ.....	381
Определение товаров-заменителей.....	382
Экономика процесса замещения .....	387
Соотношение «потребительская стоимость / цена» продукта и его заменителей.....	388
Издержки переключения .....	397
Склонность покупателя к переходу на продукты-заменители .....	400
Сегментация и замещение.....	402
Изменение характера угрозы замещения .....	404
Замещение и общий уровень спроса в отрасли .....	411
Замещение и структура отрасли .....	412
Модель процесса замещения.....	412
Сегментация и процесс замещения.....	417
Модели прогнозирования замещения .....	418
Замещение и конкурентная стратегия.....	423
Продвижение на рынок товаров-заменителей .....	423
Как защититься от товаров-заменителей.....	428
Стратегия вытеснения отрасли и стратегия вытеснения компании... ..	430
Стратегические ошибки в борьбе с заменителями.....	431

### **ЧАСТЬ III**

## **КОРПОРАТИВНАЯ СТРАТЕГИЯ И КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА**

9	ВЗАИМОСВЯЗИ МЕЖДУ БИЗНЕС-ЕДИНИЦАМИ .....	437
	Растущее значение единой стратегии .....	440
	Взаимосвязи между подразделениями .....	445
	Материальные взаимосвязи .....	448
	Совместная деятельность по созданию стоимости и конкурентные преимущества.....	450
	Издержки при совместной деятельности по созданию стоимости .....	455
	Воспроизведение взаимосвязей конкурентами.....	462
	Обнаружение материальных взаимосвязей.....	463
	Нематериальные взаимосвязи .....	479
	Конкурентные взаимосвязи .....	483
	Разнонаправленные конкуренты в несвязанных отраслях .....	486
	Конкуренция по нескольким направлениям в смежных отраслях.....	489
	Конкуренты с разными схемами взаимосвязей .....	492
	Нахождение потенциальных конкурентов .....	494
10	ГОРИЗОНТАЛЬНАЯ СТРАТЕГИЯ.....	495
	Необходимость в определенной горизонтальной стратегии .....	497
	Разработка горизонтальной стратегии .....	500
	Взаимосвязи и стратегия диверсификации .....	509
	Диверсификация, основанная на материальных взаимосвязях .....	510
	Диверсификация через образование «плацдармов» .....	512
	Диверсификация и корпоративные ресурсы.....	515
	Ошибки при разработке горизонтальной стратегии.....	515
	Игнорирование взаимосвязей .....	516
	Ошибки в ходе использования взаимосвязей .....	517

11	ФОРМИРОВАНИЕ ВЗАИМОСВЯЗЕЙ.....	519
	Препятствия к формированию взаимосвязей .....	522
	Как возникают организационные препятствия .....	522
	Взаимосвязи и справедливость .....	530
	Различный характер препятствий .....	531
	Организационные механизмы создания взаимосвязей .....	532
	Горизонтальная структура .....	534
	Горизонтальные системы .....	544
	Горизонтальная система управления персоналом.....	548
	Горизонтальные процедуры разрешения конфликтов .....	550
	Роль корпорации в упрощении процесса образования взаимосвязей .....	551
	Взаимосвязи и способ диверсификации .....	552
	Управление горизонтальной организацией .....	553
	Примеры, вселяющие надежду .....	554
	Японские компании и их системы взаимосвязей .....	559
	Новые организационные формы.....	560
12	ВЗАИМОДОПОЛНЯЮЩИЕ ТОВАРЫ И КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА .....	562
	Контроль сферы взаимодополняющих товаров .....	564
	Конкурентные преимущества контроля в сфере взаимодополняющих товаров .....	565
	Проблемы контроля над сферой взаимодополняющих товаров .....	570
	Контроль над сферой взаимодополняющих товаров и эволюция отрасли .....	571
	Как выделить стратегически важные взаимодополняющие товары.....	572
	Объединение продуктов в пакеты.....	574
	Конкурентные преимущества пакетирования .....	575
	Риски, связанные с объединением продуктов в пакеты .....	579
	Стратегия пакетирования и реализация компонентов пакета по отдельности .....	581
	Объединение продуктов в пакеты и эволюция отрасли .....	583
	Как применить результаты анализа пакетирования к разработке стратегии.....	588

Перекрестное субсидирование.....	590
Условия, благоприятствующие перекрестному субсидированию ...	591
Риски перекрестного субсидирования.....	592
Перекрестное субсидирование и эволюция отрасли .....	593
Стратегические рекомендации по перекрестному субсидированию.....	594
Взаимодополняющие товары и конкурентная стратегия.....	596

## **ЧАСТЬ IV**

### **ПРИМЕНЕНИЕ НАСТУПАТЕЛЬНОЙ И ОБОРОНИТЕЛЬНОЙ КОНКУРЕНТНОЙ СТРАТЕГИИ**

13 ОТРАСЛЕВЫЕ СЦЕНАРИИ: КОНКУРЕНТНАЯ СТРАТЕГИЯ В УСЛОВИЯХ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ .....	599
Сценарии как инструмент планирования.....	600
Отраслевые сценарии.....	602
Создание отраслевых сценариев.....	603
Как определить отраслевые сценарии.....	606
Зависимые и свободные ситуации неопределенности.....	609
Согласованность допущений.....	619
Анализ сценариев.....	622
Как ввести в сценарий действия конкурентов.....	623
Число сценариев для анализа .....	626
Дополнение сценария оценками вероятности .....	628
Краткая характеристика отраслевых сценариев.....	629
Отраслевые сценарии и конкурентная стратегия.....	630
Стратегические методы в рамках разных сценариев .....	631
Комбинированные и последовательные стратегии.....	635
Выбор стратегии в условиях определенного сценария.....	636
Сценарные переменные и рыночная разведка .....	638
Сценарии и процесс планирования .....	639
Роль корпорации в создании отраслевых сценариев.....	640
Отраслевые сценарии и творческий подход .....	642



14	ОБОРОНИТЕЛЬНАЯ СТРАТЕГИЯ .....	643
	Процесс вхождения в отрасль или завоевание новой конкурентной позиции .....	644
	Оборонительная тактика .....	649
	Повышение структурных барьеров .....	651
	Предупреждение о серьезных ответных мерах .....	659
	Лишение нападающего стимулов для атаки .....	664
	Оценка защитной тактики.....	666
	Оборонительная стратегия.....	670
	Устрашение .....	670
	Реакция.....	676
	Меры в ответ на снижение цен.....	679
	Защищаться или отзываться капиталовложения? .....	680
	Ошибки оборонительной стратегии.....	681
15	АТАКА НА ЛИДЕРОВ ОТРАСЛИ .....	682
	Условия для наступления на лидера .....	683
	Пути атаки на лидера отрасли.....	688
	Реконфигурация.....	690
	Переопределение.....	695
	Чистые расходы.....	702
	Альянсы для атаки на лидеров .....	703
	Препятствия для ответных мер лидера .....	704
	Признаки уязвимости лидера .....	709
	Отраслевые сигналы.....	709
	Сигналы о характеристиках лидера.....	710
	Атака на лидеров и структура отрасли .....	711
	Библиография.....	713
	Об авторе .....	715

# ПРЕДИСЛОВИЕ

Книга «*Конкурентное преимущество*» была опубликована в 1985 году и стала важным дополнением к книге «*Конкурентная стратегия*». Если в книге «*Конкурентная стратегия*» акцент делался на отдельной отрасли, то книга «*Конкурентное преимущество*» основное внимание уделила компании. Моя задача при написании этой книги заключалась в том, чтобы представить такую концепцию фирмы, которая позволила бы заглянуть в самую суть конкурентных преимуществ и определить основы их устойчивости для компании.

Книга написана в рамках теории компании, центральным моментом которой является ее экономическая деятельность. В какой бы отрасли ни приходилось конкурировать компании, она вынуждена осуществлять широкий круг самых различных видов деятельности: обработку заказов, обслуживание клиентов, сборку продуктов, обучение сотрудников. Стоимость продукта, его ценность для покупателя создается специализированными видами деятельности, более узкими, чем те, которые обычно рассматриваются в этом отношении, — как, например, маркетинг или исследования и разработки. Именно эти специализированные виды деятельности являются базовыми составляющими конкурентных преимуществ.\*

---

\* В литературе по оптимизации структуры компании и ее деятельности используется термин «*процессы*». Иногда он употребляется как синоним слова «деятельность, вид деятельности». Иногда под этим термином подразумеваются виды деятельности или их совокупности, охватывающие более чем одну производственную единицу. В любом случае смысл понятия от этого не меняется — и стратегические, и производственные вопросы лучше всего рассматривать в аспекте деятельности. — *Прим. авт.*

В книге «*Конкурентное преимущество*» вводится понятие цепочки создания стоимости. Оно лежит в основе методики, позволяющей стратегически осмыслить все аспекты деятельности любого бизнеса, а также оценить их относительную стоимость и роль в дифференциации компаний. Разница между ценой, которую покупатели готовы платить за тот или иной продукт или услугу, и стоимостью всех операций в процессе создания этого продукта определяет прибыль компании. Понятие цепочки создания стоимости позволяет четко и строго представить все факторы, определяющие потребительскую стоимость продукта и его цену, а также понять, почему продукт или услуга в конечном итоге заменяется другим. Стратегия — это внутренне согласованная конфигурация различных видов деятельности, которая отличает фирму от ее конкурентов.

Рассмотрение компании с точки зрения различных видов деятельности является хорошим фундаментом для того, чтобы осмысливать стратегию, исходя из возможности ведения бизнеса в нескольких отраслях. В книге «*Конкурентное преимущество*» исследуется роль сопутствующих продуктов или услуг в конкуренции и создании конкурентных преимуществ в некоторых отраслях.\* Подход на основе видов деятельности также позволяет проанализировать конкурентные преимущества и неблагоприятные стороны диверсификации. Возможности создания стоимости в ходе конкуренции сразу в нескольких отраслях бизнеса лучше всего рассматривать в рамках общих для разных компаний видов деятельности или передачи патентованных технологий от одной деятельности к другой. Это позволяет сделать смутное понятие синергии четким и конкретным. В книге помимо этих вопросов рассматриваются организационные проблемы взаимодействия различных подразделений.\*\* Сейчас, когда повсюду идет новая волна слияний, имеющих сомнительную ценность с точки зрения конкурентных преимуществ, все эти вопросы имеют первостепенное значение.

Наконец, подход на основе видов деятельности дает мощную теоретическую базу для исследований международных стратегий фирм, что в наиболее общем виде можно назвать конкуренцией, независимой от месторасположения бизнеса. В условиях международной конкуренции разные виды деятельности одной и той же фирмы могут быть локализованы в разных частях света (для описания этого явления я использую термин «*конфигу-*

---

\* Адам Бранденбургер и Барри Нейлбафф написали захватывающую книгу, где значительно подробнее исследуется роль сопутствующих товаров и услуг (A. Brandenburger, B. Nalebuff “*Co-opetition*”. Currency/Doubleday, New York, 1996). — *Прим. авт.*

\*\* Эти понятия получили дальнейшее развитие в работе М. Портера «From Competitive Advantage to Corporate Strategy», *Harvard Business Review*, May-June 1987. — *Прим. авт.*

рация»). Успешная координация разных видов деятельности независимо от местоположения фирм в глобальной экономической сети также является потенциальным источником конкурентных преимуществ. Вопросы международной конкуренции рассматриваются мной в отдельной книге, поскольку книга «*Конкурентное преимущество*» имеет уже достаточно большой объем и уровень сложности.\* Рассуждения на эту тему привели к тому, что я заинтересовался ролью местоположения фирмы и его значением с точки зрения создания конкурентных преимуществ. Это стало темой моей книги «*The Competitive Advantage of Nations*», которая завершает трилогию\*\*.

За 13 лет, которые прошли со дня первой публикации книги «*Конкурентное преимущество*», ее основные понятия прочно вошли в научный обиход, и это наполняет меня искренним воодушевлением. Термины «конкурентное преимущество» и «устойчивость конкурентных преимуществ» употребляются на каждом шагу. Понятие деятельности не только широко применялось к изучению конкуренции и стратегии, но оказалось полезным для исследования более практических проблем, таких как менеджмент в сфере услуг или роль информационных технологий в конкуренции. Подход на основе деятельности в области калькуляции издержек и стоимости производства постепенно приобретает статус нового стандарта в управленческом учете — даже при том, что потенциал данного подхода в качестве инструмента исследования стратегии еще только предстоит реализовать.

Оглядываясь назад, я понимаю, что книга «*Конкурентное преимущество*» принесла мне огромное удовлетворение как ученому. В то время как «*Конкурентная стратегия*» опиралась на богатые традиции исследований по отраслевой экономике, бесспорных предшественников у «*Конкурентного преимущества*» в литературе по менеджменту и экономике нет. Наоборот, эта книга появилась потому, что я хотел сам решить некоторую проблему, а именно: можем ли мы предложить систематическую методiku для исследования основ конкурентных преимуществ? Ведь проникновение в самую суть этих основ, связанных непосредственно с издержками и дифференциацией компаний, позволяет нам без лишних сложностей выявить существенные различия между различными фирмами. Сейчас я более чем когда-либо

---

\* М. Porter (ed.), «*Competition in Global Industries*», Harvard Business School Press, Boston, 1986. — Прим. авт.

\*\* М. Porter. «*The Competitive Advantage of Nations*», The Free Press, New York, 1990. В ряде статей предлагается интегрированный взгляд на проблему международной конкуренции и конкуренции независимо от местоположения фирмы. В основе подхода лежит совместное рассмотрение вопросов местоположения фирмы и преимуществ глобальной экономической сети. См. М. Porter, «Competing Across Locations: Enhancing Competitive Advantage through a Global Strategy» в «*Michael Porter on Competition*», Harvard Business School Press, 1998. — Прим. авт.

убежден, что именно подход с точки зрения видов деятельности является тем самым инструментарием. По мере работы над книгой я понимал, что это даже более мощный аппарат, чем я мог предположить в самом начале.

Почему это так? В настоящей книге предлагается способ выйти за пределы слишком широкого или одномерного подхода к конкурентным преимуществам. В большинстве более ранних работ в этой области содержатся указания на то, что преимущества создаются за счет масштаба компании или доли рынка. Очевидно, что это — чрезмерное упрощение: масштаб компании или доля рынка могут быть важнее, чем факторы издержек или дифференциации, лишь в некоторых сферах бизнеса. Более того, часто именно фирмы небольшого и среднего размера успешнее работают на рынке, чем крупные компании. Наконец, даже тогда, когда размер компании или доля рынка определяют ее успех, они часто оказываются лишь *следствием* конкурентных преимуществ, а вовсе не причиной.

В ряде работ делалась попытка объяснить основные моменты конкурентных преимуществ — сильные и слабые стороны деятельности компании, ключевые факторы успеха, различия в уровне профессионализма персонала — через представление фирмы как многомерной единицы, но, к сожалению, систематического и четкого объяснения причин конкурентных преимуществ в этих работах не получилось, равно как не было сделано попытки связать все эти объяснения с прибыльностью. В этой книге я исходил из того, что конкурентные преимущества складываются из большого числа источников; затем я показал, как преимущества связаны с конкретными видами деятельности и как эти виды деятельности соотносятся друг с другом, а также с такими видами деятельности, как отношения с поставщиками или обслуживание клиентов. Особое внимание в ней уделяется глубинным источникам преимуществ, связанным с тем или иным видом деятельности: почему одним фирмам удается сократить издержки, а другим нет и как те или иные виды деятельности создают реальную потребительскую стоимость. В книге подчеркивается тот факт, что самая прочная конкурентная позиция на рынке, как правило, складывается в результате кумуляции положительных факторов в многочисленных областях деятельности. Когда конкурентное преимущество основывается на небольшом количестве видов деятельности, такие преимущества легче распознать и повторить этот опыт в своей компании. Наконец, с точки зрения цепочки создания стоимости и видов деятельности фирма предстает как система взаимозависимых составляющих, в которой отношения этих отдельных составляющих носят последовательный, системный характер.

В более широком смысле благодаря книге «*Конкурентное преимущество*» стратегия стала более конкретной и дающей основания для принятия мер, чтобы сделать ее успешной. Разные виды повседневной деятельности фирм

вполне определены, осязаемы, и ими можно управлять. Представления о стратегии перестали носить расплывчатый характер; под ней мы понимаем определенную конфигурацию видов деятельности, которые отличают фирму от ее соперников. Стратегия лидерства в издержках, таким образом, включает один набор деятельности, а стратегия дифференциации — другой.

Понятие вида деятельности оказывается связующим между стратегией и ее реализацией. Когда стратегия определялась с точки зрения категорий позиционирования, четкое разделение стратегии и структуры было весьма значимым. «Что?» и «как?» были совершенно разными вопросами. Однако как только вы признаете, что фирма — это совокупность отдельных видов деятельности, разница между стратегией, тактикой и организацией сотрется. Стратегия оказывается множеством видов деятельности, организованных определенным образом с целью предоставления некоторого ассортимента товаров или услуг избранной группе покупателей, для которых эти товары или услуги представляют ценность. Конфигурация каждого вида деятельности подразумевает и то, как тот или иной вид деятельности реализуется на практике наряду с использованием всех типов человеческих и материальных ресурсов, а также связанными с ним организационными установками. В этом отношении уровень профессионализма фирмы перестает быть абстрактным понятием, не имеющим отношения к издержкам и потребительской стоимости, и предстает как специфическая составляющая любой деятельности.

Функции, которые часто относят к организационным, — такие как система оплаты труда, обучение сотрудников и даже общая архитектура принятия решений — тоже являются определенными видами деятельности. Я буду называть их вспомогательными, чтобы отличать от деятельности, непосредственно связанной с производством, доставкой, обслуживанием продукта и его продвижением на рынке. Вспомогательная деятельность также может стать источником конкурентных преимуществ. Конфигурация видов деятельности, ориентированная на определенную конкурентную стратегию, влияет на то, как будут складываться договорные отношения с сотрудниками и другими фирмами. Методика на основе видов деятельности позволяет адекватно очертить организационные границы.

Таким образом, различные виды деятельности делают стратегию оперативной. Иными словами, взгляд на фирму как на совокупность определенных видов деятельности позволяет четко уяснить, что каждый ее сотрудник является составляющей стратегии. Это также объясняет, почему все сотрудники должны понимать стратегию фирмы, чтобы для них стала очевидной целесообразность именно той конфигурации деятельности, в которой они участвуют, а также ее связь с другими видами деятельности.

Идеи, изложенные в книге *«Конкурентное преимущество»*, воплотить в жизнь гораздо сложнее, чем те, которые были высказаны в *«Конкурентной стратегии»*: это требует глубокого и всестороннего понимания всех аспектов деятельности фирмы. В мире, где менеджеры склонны к поиску простых рецептов, детальный анализ деятельности остается задачей сложной. Поиск примеров того, как работает цепочка создания стоимости, наталкивается на ограничения чисто практического плана. Сложность устройства компании не может быть втиснута в рамки простых примеров, при этом глубокие эмпирические исследования в этой области остаются большой редкостью: от фирмы, которая согласится участвовать в таком исследовании, потребуется обнародовать много информации о своей деятельности. При этом самые успешные компании рассматривают детальную конфигурацию всех видов деятельности как свою собственность, на которую у них есть права. И действительно, так как получение информации о конфигурации всех аспектов деятельности фирмы затруднено, это остается одной из причин того, что конкурентные преимущества могут служить компании долго.

Сегодня, когда прошло более 10 лет, как книга *«Конкурентное преимущество»* увидела свет, идеи, высказанные в ней, продолжают циркулировать в научном обиходе. В области изучения конкуренции и стратегии, где всегда существовала сильная тенденция к разделению и противопоставлению внешних (отраслевая структура и позиционирование фирмы) и внутренних (уровень квалификации, ключевые ресурсы) факторов, многие ученые продолжают утверждать, что внутренние факторы важнее. В противоположность *«Конкурентной стратегии»* отделение фактора квалификации от ключевых ресурсов не позволяет достичь цели и является в корне неверным.

Думать, что позиционирование (конкуренция на рынке продукта) и более продолжительные факторы — навыки сотрудников, репутация фирмы, производственная квалификация — можно рассматривать отдельно, означает слишком упрощенный подход. На самом деле, обе стороны в таком разделении связаны понятием деятельности. Является ли фирма совокупностью видов деятельности или множеством ресурсов и возможностей? Понятно, что фирму составляет и то и другое. Но ведь именно через виды деятельности определяются те ресурсы и возможности, которые необходимы для операций компании. Именно с понятием деятельности связано позиционирование фирмы на рынках производственных факторов и продуктов. Виды деятельности можно исследовать, они поддаются воздействию и имеют самое непосредственное отношение к издержкам и дифференциации. Именно конкретная избранная стратегия придает ресурсам и возможностям необходимую стоимость, и применение другой стратегии ее только снижает. Если отделить ресурсы и возможности от видов деятельности, стратегии

и отрасли, компания становится ориентированной исключительно на саму себя. Можно многое понять, размышляя об активах фирмы, но только в том случае, если вы будете их рассматривать во взаимосвязи с другими аспектами деятельности.

В книге *«Конкурентное преимущество»* я предлагаю методiku исследования и оценки различных видов стратегий, связанную с поведением компании и источниками конкурентных преимуществ. Эта методика лежит в основе более глубокого понимания деятельности фирмы. Оглядываясь назад, я отчетливо осознаю, что книга *«Конкурентное преимущество»* помогла мне выйти на новый уровень в постановке вопросов, которыми я сейчас занимаюсь: почему различия в видах деятельности фирм приводят к разным конкурентным позициям на рынке; как можно найти оптимальное соотношение позиций; почему фирме не удается иногда скопировать деятельность других фирм; каким образом разные виды деятельности сочетаются друг с другом; благодаря чему возникают уникальные рыночные ниши?\*

Ясно одно: нам еще многое предстоит узнать о том, почему одни компании успешнее других. Но еще больше сил следует приложить, чтобы выяснить, какие процессы и процедуры позволяют компании находить уникальные стратегии, применять их на практике и модифицировать в связи с изменившимися условиями. Ответы на эти вопросы получить непросто, а правильные ответы требуют интегрированного подхода.

**Майкл Портер**

*Бруклин, Массачусетс*

*Январь 1998*

---

\* Впервые идеи на эту тему были выдвинуты в работе М. Портер, «What is strategy?», *Harvard Business Review*, November-December 1996. — *Прим. авт.*



# ВВЕДЕНИЕ

Конкурентное преимущество компании лежит в основе ее успешной деятельности на рынке. Однако после десятилетий процветания и активного продвижения многие фирмы в своих стремлениях к росту и диверсификации забыли о значении конкурентных преимуществ. Вряд ли конкурентные преимущества когда-либо имели такое решающее значение, какое они имеют сейчас, когда рост компаний во всем мире замедлился, а поведение конкурентов на рынке говорит о том, что пирога на всех не хватит, даже несмотря на его постоянный рост.

Эта книга о том, как компания может добиться конкурентного преимущества и сделать его устойчивым. Книга стала результатом моих исследований и практической работы в области конкурентной стратегии в течение последнего десятилетия. Она отражает мою растущую уверенность в том, что стратегические неудачи многих компаний происходят от неспособности преобразовывать общую конкурентную стратегию в ряд последовательных специфических шагов, которые требуются для получения конкурентных преимуществ. Целью теоретических построений книги является установление связи между разработкой стратегии и ее воплощением, тогда как большинство авторов, посвятивших этой теме свои исследования, рассматривали эти два вопроса по отдельности.

В своей предыдущей книге — *«Конкурентная стратегия»* — я предложил методику анализа конкуренции в отрасли. В ней были также представлены три наиболее общие стратегии получения конкурентных преимуществ: лидерство

в издержках, дифференциация и фокусирование. Книга «Конкурентное преимущество» — о том, как компания в действительности может реализовать эти общие стратегии на практике. Как она сможет удерживать в течение длительного времени преимущество в издержках? Как фирма должна позиционировать свои товары и услуги, чтобы они выделялись на фоне товаров и услуг конкурентов? Когда и как фирма может добиться конкурентного преимущества, применяя в конкуренции координированную стратегию в смежных отраслях? Как обратить в свою пользу элемент неопределенности, чтобы получить конкурентные преимущества? Как фирма должна защитить свою конкурентную позицию? Это всего лишь часть вопросов, о которых пойдет речь в этой книге.

В основе конкурентных преимуществ лежит стоимость, которую компания создает для своих покупателей. Эта стоимость может принимать форму более низких цен по сравнению с теми, которые будут за аналогичные продукты предлагаться конкурентами; или это будут уникальные предложения, которые вполне достойны более высокой цены. В книге вводится понятие цепочки создания стоимости, благодаря которому стало возможным рассматривать отдельно покупателей, поставщиков и саму компанию в рамках совокупности, в которой они взаимодействуют, создавая стоимость. К цепочке создания стоимости я буду вновь и вновь возвращаться в этой книге, а вместе с ней — к конкретным источникам конкурентных преимуществ, а также их отношению к потребительской стоимости.

Вряд ли можно говорить, что конкурентные преимущества — тема абсолютно новая. Многие книги по проблематике бизнеса прямо или косвенно эту тему затрагивали. Вопросы контроля издержек, как и дифференциации и сегментации рынка, уже давно стали для многих актуальными. В этой книге представлен междисциплинарный подход, поскольку маркетинг, производство, управление, финансы и многие другие виды деятельности в компании играют определенную роль в получении ею конкурентного преимущества. Аналогичным образом к данному вопросу имеет непосредственное отношение и давняя традиция исследований в области деловой политики и экономики отраслей. Однако нельзя добиться истинного понимания конкурентного преимущества, не объединив эти дисциплины в рамках всестороннего и целостного рассмотрения всей фирмы. Исследуя все источники конкурентных преимуществ на основе всеобъемлющего и интегрированного подхода, я надеюсь предложить новую перспективу изучения явления, которая опирается на предыдущие работы, но не замещая и не исключая их. Невозможно упомянуть всех тех, чьи изыскания в той или иной области послужили вкладом и повлияли определенным образом на формирование излагаемых здесь идей. Эта книга без них никогда не стала бы возможной.

Книга написана для менеджеров-практиков, которые отвечают за разработку стратегии фирмы, а также обязаны постоянно решать вопрос о том, как компании добиться определенных конкурентных преимуществ. Книга будет полезна и для тех, кто хочет лучше понять свою компанию и факторы, обуславливающие ее высокий результат. Любая составляющая фирмы является потенциальным источником конкурентного преимущества. Каждый отдел, филиал, предприятие и другие организационные подразделения играют свою роль, и эта роль должна быть четко определена и всем понятна. Все сотрудники, независимо от степени их участия в процессе формулирования стратегии компании, должны четко осознавать, чем они могут помочь компании в достижении конкурентных преимуществ и обеспечении их устойчивости. Те ученые, которые занимаются анализом конкуренции за рамками вопросов стратегии, также обязаны понимать, насколько их исследования должны быть связаны с более общим понятием конкурентного преимущества. Надеюсь, что всем, кого я упомянул, эта книга действительно будет полезна.

В написании книги мне помогли очень многие. Гарвардская школа бизнеса предоставила особенно благоприятную среду для разработки этой тематики. Мне удалось в значительной степени опереться на традицию междисциплинарного подхода школы, равно как и на тесную связь между теорией и практикой, которую в ней исповедуют. Декан Джон МакАртур является не только моим другом и вдохновителем на протяжении многих лет — он щедро предоставлял в мое распоряжение необходимые ресурсы, а также давал возможность плодотворно совмещать исследования с преподавательской деятельностью. Рэймонд Коури, руководитель отдела исследований, также стал моим верным помощником, и его помощь я высоко ценю. Участие в работе гарвардской группы по деловой политике во многом сформировало мое видение предмета исследования. Я особенно благодарен К. Роланду Кристенсену за его поддержку; ему и Кеннету Эндрюсу — за то, что они делились со мной своей мудростью. Мне также очень помогла моя работа в области отраслевой экономики и постоянное интеллектуальное стимулирование со стороны Ричарда Кейвза.

Книга появилась на свет во многом благодаря творческому вкладу моих коллег и друзей, которые работали со мной в течение последних нескольких лет. Джон Р. Уэллс, доцент Гарвардской школы бизнеса, не только преподавал вместе со мной, но и помог мне сформулировать идеи, изложенные в главах 3 и 9. Собственные исследования Джона в области конкурентной стратегии также несомненно станут весомым вкладом в эту область. Панкадж Гемават, доцент Гарвардской школы бизнеса, также преподавал вместе со мной курс по разработке стратегии, высказывая множество полезных

соображений. Он также проводит важные исследования в этой области. Марк Б. Фуллер, бывший доцент Гарвардской школы бизнеса, а теперь сотрудник компании Monitor, также был моим коллегой в течение многих лет на поприще преподавательской деятельности. Влияние его идей особенно заметно в главе 11, но присутствует оно и во всей книге. Кэтрин Хэйден, также сотрудница компании Monitor, была для меня источником постоянной моральной поддержки; ее идеи и комментарии сыграли свою роль при написании главы 4.

Джозеф Б. Фуллер был моим коллегой в проведении исследований и в разработке учебных курсов; мы также сотрудничали в области практического применения теории стратегии. Его содержательные замечания и концептуальные идеи стали для меня в процессе работы над рукописью поистине бесценными. Ричард Роулинсон, ведущий сотрудник Гарвардской школы бизнеса, работал со мной над исследованиями, а также высказывал глубокие замечания относительно книги в целом. Среди тех, кто щедро уделял мне время, высказывая ценные комментарии и внося таким образом вклад в формирование идей книги, были Марк Элбион, Роберт Экклз, Дуглас Андерсон, Илон Колберг и Ричард Мейер — все сотрудники Гарвардской школы бизнеса. Майкл Белл, Томас Крэйг, Мэри Керни и Марк Томас в ходе нашей совместной работы сделали все возможное для реализации моих идей на практике, и сотрудничество с ними в значительной степени повлияло на осмысление высказанных в книге идей. Джейн Кенни Остин, Эрик Эванс и Поль Росетти также сделали ряд ценных комментариев; по многим важным вопросам я опирался именно на их исследования. Наконец, я хотел бы выразить свою благодарность коллегам из других школ, включая Ричарда Шмалензее и Джона Стенгревикса.

Я бы не смог выстоять под напором всех требований, предъявляемых в процессе подготовки книги, если бы не мой ассистент Кетлин Свенссон. Она не только помогала организовать мою деятельность, но также контролировала всю подготовку рукописи. Я также благодарен Роберту Уоллесу, моему редактору, а также всем сотрудникам издательства The Free Press за их терпение и поддержку: им приходилось иметь дело с автором, который проявлял порой упрямство и непокорность. Я должен поблагодарить моих многочисленных талантливых учеников — как обучающихся по программе MBA, так и аспирантов. Процесс наших обсуждений всегда был для меня источником огромной радости, а их внимание и интерес стали мощными стимулами для творческого мышления. Я хочу поблагодарить Дебору Зильберберг за ее постоянную поддержку. И наконец, я многим обязан тем многочисленным мыслящим специалистам-практикам, которые делились со мной своими тревогами и проблемами.

# 1

## КОНКУРЕНТНАЯ СТРАТЕГИЯ: БАЗОВЫЕ ПОНЯТИЯ

Конкуренция — главный фактор, который определяет, станет компания успешной либо потерпит крах. Именно в ходе конкуренции становится ясно, насколько инновации компании, выработка общей корпоративной культуры или реализация выбранной стратегии способствуют ее эффективности. Стратегия конкурентной борьбы, или конкурентная стратегия, — это стремление компании занять конкурентную рыночную позицию в отрасли — то есть на главной арене, где сражаются соперники. Конкурентная стратегия направлена на то, чтобы добиться устойчивой и выгодной позиции, позволяющей компании противостоять напору тех сил, которые определяют конкурентную борьбу в отрасли.

Выбор конкурентной стратегии обусловлен двумя основными моментами. Во-первых, привлекательностью отрасли с точки зрения долгосрочной прибыльности, а также факторами, которые ее определяют. Не все отрасли обладают равными возможностями для того, чтобы оставаться прибыльными на протяжении длительного времени, поэтому внутренне присущая отрасли прибыльность является также существенной составляющей прибыльности отдельно взятой компании. Второй центральный момент в выборе

Конец ознакомительного фрагмента.

Приобрести книгу можно

в интернет-магазине

«Электронный универс»

[e-Univers.ru](http://e-Univers.ru)