

### **The authors:**

Golubeva T. Yu. –Retired federal judge,  
Head of the Department of Legal Disciplines, Senior Lecturer,  
IHE VO «Hebrew University». Labor Law of Russia: a textbook for SPO. –  
M.: OCU HE «Hebrew University». 2019. – 197 s.  
Afanasyev M. A. – Candidate of Law, Associate Professor  
of the Department of Legal Disciplines of the OUHE HE «Jewish University».

### **Reviewers:**

Kobzeva S. I., Doctor of Law, Professor Department of Labor Law  
and Social Security Law, University named after O.E. Kutafina (MSLA)  
Z. A. Kondratyeva, lawyer, PhD in Law, Associate Professor of the  
Department of Labor Law, Moscow State University. M. V. Lomonosov.

### **Annotation:**

The textbook is intended for students enrolled in the direction of training 40.03.01 «Law», studying the course «Labor Law of Russia». It reflects the issues of regulatory regulation of all labor law institutions, trends in its development, international legal regulation of labor, issues of correlation of labor law with other related branches of law, in particular, with social security law, civil law. Each topic is given a list of special literature, a list of basic legal acts.

The textbook was prepared taking into account the changes caused by the reform in Russia in the field of legal regulation of relations connected with the use of hired labor and the introduction of new changes in the Labor Code of Russia.

# Оглавление

Методические рекомендации по изучению курса «Трудовое право России» .....	5
ТЕМА 1. Трудовое право как отрасль российского права. Предмет, метод и система трудового права.....	11
ТЕМА 2. Источники трудового права.....	18
ТЕМА 3. Принципы трудового права .....	30
ТЕМА 4. Субъекты трудового права.....	37
ТЕМА 5. Правовое положение профсоюзов и иных представительных органов работников в сфере труда.....	46
ТЕМА 6. Правоотношения в сфере трудового права .....	54
ТЕМА 7. Социальное партнерство в сфере труда. Понятие, становление, значение социального партнерства в России.....	58
ТЕМА 8. Правовое регулирование трудоустройства и занятости .....	68
ТЕМА 9. Трудовой договор .....	76
ТЕМА 10. Защита персональных данных работника .....	92
ТЕМА 11. Рабочее время и время отдыха.....	96
ТЕМА 12. Оплата и нормирование труда .....	106
ТЕМА 13. Гарантии и компенсации.....	113
ТЕМА 14. Трудовой распорядок. Дисциплина труда и дисциплинарная ответственность.....	119
ТЕМА 15. Материальная ответственность сторон трудового договора.....	128
ТЕМА 16. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников....	139
ТЕМА 17. Охрана труда .....	145
ТЕМА 18. Защита трудовых прав работников .....	156
ТЕМА 19. Трудовые споры.....	162
ТЕМА 20. Международное и сравнительное трудовое право.....	174
ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ЭКЗАМЕНАЦИОННЫХ ВОПРОСОВ ПО ТРУДОВОМУ ПРАВУ РОССИИ .....	179
ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ТЕМ ДИПЛОМНЫХ И КУРСОВЫХ РАБОТ ПО ТРУДОВОМУ ПРАВУ РОССИИ .....	184
ТЕСТЫ ПО ТРУДОВОМУ ПРАВУ РОССИИ.....	189

## **Методические рекомендации по изучению курса «Трудовое право России»**

Трудовое право – одна из основных отраслей российского права, регулирующая трудовые отношения работника и работодателя, независимо от форм собственности работодателя, независимо от особенностей правового положения работника. Помимо трудовых отношений трудовое право регулирует отношения, тесно связанные с трудовыми, перечень которых определяется в статье 1 Трудового кодекса РФ.

Задачи изучения курса «Трудовое право России» состоят в том, чтобы помочь студентам овладеть глубокими теоретическими и практическими знаниями трудового законодательства, анализировать и решать проблемы в социально-трудовой сфере, профессионально составлять трудовые договоры, локальные нормативно-правовые акты, оказывать помощь в разработке коллективных договоров.

В трудовом праве все институты взаимосвязаны между собой, поэтому изучение курса трудового права должно быть последовательным, регулярным и, в целом, соответствовать логике построения отрасли трудового права.

Содержание, последовательность и объем изучения курса определены программой курса. В общем виде, учебная дисциплина «Трудовое право России» имеет следующую структуру:

### **Общая часть**

1. Предмет, метод и система трудового права Российского трудового права
2. Механизм правового регулирования общественных отношений, регулируемых трудовым правом
3. Субъекты трудового права
4. Социальное партнерство и коллективные переговоры. Коллективные договоры и соглашения.
5. Принципы трудового права
6. Индивидуальное трудовое правоотношение и трудовой договор

## Особенная часть

1. Рабочее время
2. Время отдыха
3. Оплата труда и нормирование труда
4. Гарантии и компенсации
5. Дисциплина труда и дисциплинарная ответственность
6. Оплата и нормирование труда
7. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников
8. Охрана труда
9. Материальная ответственность сторон трудового договора
10. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников
11. Защита трудовых прав работников
12. Трудовые споры и порядок их рассмотрения.
13. Порядок расторжения трудового договора

Изучение трудового права предполагает основательную и постоянную работу с литературой, как с нормативно-правовыми актами, так и со специальными юридическими изданиями, монографической литературой, практикой применения трудового законодательства.

Списки источников, приводимые в конце каждой темы, содержат лишь важнейшие нормативно-правовые акты, учебные пособия, отдельные статьи из юридической прессы. Новые нормативные акты и изменения в действующем законодательстве студенты должны изучать самостоятельно.

Студентам, изучающим курс трудового права России, рекомендуется самостоятельно знакомиться с официальными изданиями, такими как Интернет-ресурсы:

Официальный сайт Конституционного Суда Российской Федерации – <http://www.ksrf.ru/>;

Официальный сайт Верховного Суда Российской Федерации – <http://www.supcourt.ru/>;

Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации – <http://www.rosmintrud.ru/>;

Официальный сайт Федеральной службы по труду и занятости – <http://www.rosmintrud.ru/>;

Журнал «Актуальные проблемы российского права» – <http://msal.ru/prints/ap2010a.html>;

Журнал «Российское право в Интернете» – [http://www.rpi.msal.ru/prints/201004\\_23.html](http://www.rpi.msal.ru/prints/201004_23.html);

Федеральный образовательный портал «Юридическая Россия» – <http://www.lawportal.ru/>;

Журнал «Управление персоналом» – <http://www.top-personal.ru/>

С целью подготовки к занятиям представляется целесообразным использовать справочные, учебно-методические, статистические материалы с использованием информационных ресурсов в сети Интернет. Примерный перечень профессиональных баз данных и информационных справочных систем, которые определены в рабочих программах дисциплин (модулей):

1. Сайт справочной правовой системы «Гарант» – <http://www.garant.ru/>
2. Сайт справочной правовой системы «Консультант Плюс» – <http://www.consultant.ru/>
3. ЭБС «Университетская библиотека онлайн» – <http://biblioclub.ru/>
4. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU – <http://elibrary.ru/defaultx.asp>

Важно учитывать и то, что согласно ст. 72 Конституции Российской Федерации трудовое право относится к совместному ведению Российской Федерации и ее субъектов, поэтому студентам необходимо внимательно знакомиться с нормативно-правовыми актами, принимаемыми на региональном уровне, с также нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления.

Изучение указанных нормативно-правовых актов и специальной литературы позволит студентам на должном уровне подготовиться к экзамену по трудовому праву, к написанию контрольных, курсовых и дипломных работ.

Для более полного усвоения курса трудового права важно посещение семинарских и практических занятий, на которых решаются конкретные правовые задачи, рассматриваются проблемы применения норм трудового права.

В учебно-методическом пособии предлагается примерный перечень экзаменационных вопросов и перечень дипломных исследований.

При изучении курса «Трудовое право России», в качестве основных нормативно-правовых актов рекомендуются:

1. Конституция Российской Федерации // Российская газета. 1993. 25 декабря.
2. Всеобщая Декларация прав человека от 10 декабря 1948 г. // Российская газета. 1995. 5 апреля.
3. Европейская Конвенция о защите прав человека и основных свобод от 4 ноября 1950 г. (с изм. и доп. от 11 мая 1994 г.) // СЗ РФ<sup>1</sup>. 1998. № 20. Ст. 2143; 2001. № 2. Ст. 163.
4. Конвенция Содружества Независимых Государств о правах и основных свободах человека от 26 мая 1995 г. // СЗ РФ. 1999. № 13. Ст. 1489.
5. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах от 16 декабря 1966 г. // Ведомости Верховного Совета СССР. 1976. № 17. Ст. 291.
6. Международный пакт о гражданских и политических правах от 16 декабря 1966 г. // Ведомости Верховного Совета СССР. 1976. № 17. Ст. 291.
7. Декларация прав и свобод человека и гражданина, принятая Верховным Советом РСФСР 22 ноября 1991 г. // Ведомости Съезда народных депутатов РФ и Верховного Совета РФ от 26.12.1991 г. № 52. Ст. 1865.
8. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 27.12.2018).
9. Гражданский кодекс Российской Федерации от 30 ноября 1994 г. Часть первая (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2019) // СЗ РФ. 1994. № 32. Ст. 3301.
10. Гражданский кодекс Российской Федерации от 26 января 1996 г. Часть вторая (с изм. и доп., вступ. в силу с 30.12.2018) // СЗ РФ. 1996. № 5. Ст. 410.
11. «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» от 30.12.2001 № 195-ФЗ (ред. от 27.12.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 08.01.2019) // СЗ РФ. 2002. № 1 (часть 1), Ст. 1; Российская газета. 2009. 28 июля.

---

<sup>1</sup> Собрание законодательства Российской Федерации.

В качестве основной учебной литературы ко всему курсу рекомендуются:

1. Амаглобели, Н. Д. Трудовое право: учебник для вузов / [Н. Д. Амаглобели и др.]. – Москва: ЮНИТИ-ДАНА: Закон и право, 2018. – 503 с.
2. Важенкова, Т. Н. Трудовое право / Т. Н. Важенкова. – Минск: ТетраСистемс, 2017. – 192 с.
3. Воробьев, В. В. Трудовое право: курс лекций: учебное пособие / В. В. Воробьев. – Москва: Форум: Инфра-М, 2018. – 303 с.
4. Власов, А. А. Трудовое право. Конспект лекций / А. А. Власов. – М.: Юрайт, Высшее образование, 2018. – 192 с.
5. Гейхман, В. Л. Трудовое право: учебник для академического бакалавриата / В. Л. Гейхман, И. К. Дмитриева. – Москва: Юрайт, 2016. – 548 с.
6. Гейхман, В. Л. Трудовое право: учебник / В. Л. Гейхман, И. К. Дмитриева. – Москва: Юрайт: ИД Юрайт, 2017. – 520 с.
7. Головина, С. Ю. Трудовое право: учебник для бакалавров / С. Ю. Головина, Ю. А. Кучина. – Москва: Юрайт, 2017. – 379 с.
8. Гладков, Н. Г. Трудовые споры. Учебно-практическое пособие / Н. Г. Гладков. – М.: Юрайт, 2016. – 192 с.
9. Городилина, И. А. Трудовое право России: учебное пособие / И. А. Городилина. – Москва: РИОР: Инфра-М, печ. 2016. – 253 с.
10. Гребенщиков, А. В. Трудовое право России: учебник для высших учебных заведений / [А. В. Гребенщиков и др.]. – Москва: Норма: Инфра-М, 2017. – 607 с.
11. Греченков, А. А. Трудовое право: ответы на экзаменационные вопросы / А. А. Греченков. – Минск: Дикта: Амалфея, 2018. – 227 с.
12. Дзгоева-Сулейманова, Ф. О. Трудовое право: краткий курс: учебное пособие / Ф. О. Дзгоева-Сулейманова. – Москва: Проспект, 2018. – 184 с.
13. Ковалёва, Е. А. Трудовое право: практическое пособие / Е. А. Ковалёва. – Гомель: ГГУ, 2018. – 47 с.

14. Курбанов, Р. А. Трудовое право России: учебник / [Р. А. Курбанов и др.]. – Москва: ЮНИТИ-ДАНА, 2018. – 487 с.
15. Лебедев, В. М. Трудовое право: учебник для студентов высших учебных заведений / [В. М. Лебедев и др.]. – Москва: Норма: Инфра-М, 2015. – 463 с.
16. Мищенко, М. С. Трудовое право / М. С. Мищенко: краткий курс. – Минск: ТетраСистемс, 2017. – 255 с.
17. Панина А. Б. Трудовое право; Форум, Инфра-М – Москва, 2015. – 272 с.
18. Пиляева В. В. Трудовое право России; Питер – Москва, 2018. – 448 с.
19. Потапова, А. А. Трудовое право: конспект лекций / А. А. Потапова. – Москва: Проспект, 2016. – 149 с.
20. Пресняков М. В., Чаннов С. Е. Трудовое право; Норма, Инфра-М – Москва, 2016. – 352 с.
21. Пресняков М. В., Чаннов С. Е. Трудовое право России; Юристъ, 2016. – 480 с.
22. Рыженков А. Я., Мелихов В. М., Шаронов С. А. Трудовое право России; Юрайт, Юрайт – Москва, 2018. – 544 с.
23. Смирнов О. В., Снигирева И. О., ред. Трудовое право; Wilhelm Violet – Москва, 2016. – 302 с.
24. Тихомиров, М. Ю. Трудовые договоры, служебные контракты: комментарии и образцы документов / [М. Ю. Тихомиров]. – Москва: издание Тихомирова М. Ю., 2018. – 158 с.
25. Тихомирова, Л. В. Юридический справочник по работе с кадрами / [Л. В. Тихомирова, М. Ю. Тихомиров. – Москва: издание Тихомирова М. Ю., 2018. – 406 с.
26. Тихомиров, М. Ю. Образцы трудовых договоров / [М. Ю. Тихомиров]. – Москва: Издание Тихомирова М. Ю., 2016. – 126 с.
27. Трудовое право: практикум / Российская правовая академия Министерства юстиции Российской Федерации. – Москва: Юрайт: ИД Юрайт, 2017. – 290 с.

# **ТЕМА 1**

## **Трудовое право как отрасль российского права.**

### **Предмет, метод и система трудового права**

Понятие и виды труда, его роль в развитии общества. Формы общественной организации труда.

Понятие трудового права как отрасли права и его место в общей системе российского права. Соотношение трудового права и других отраслей права, регулирующих отношения, связанные с применением труда. Трудовое и гражданское право: отграничение предмета регулирования, общие и различные черты метода регулирования. Трудовое и административное право: общее и особенное в предмете и методе регулирования. Трудовое право и право социального обеспечения. Соотношение отрасли трудового права с категориями публичного и частного права.

Становление и развитие трудового права. Основные этапы реформы трудовых отношений в Российской Федерации.

Цели и задачи трудового права.

Характерные признаки предмета трудового права. Трудовые и иные тесно с ними связанные общественные отношения, входящие в предмет регулирования трудового права.

Особенности метода трудового права, основные специфические черты метода трудового права.

Основные функции трудового права: понятие и классификация.

Понятие системы трудового права как отрасли права, основные элементы системы. Институты трудового права.

Предмет, метод и система науки трудового права. Соотношение с другими общественными науками.

Трудовое право как учебная дисциплина.

Тенденции развития трудового права в Российской Федерации.

## **Семинарские занятия и методические рекомендации к изучаемой теме:**

1. Труд и формы общественной организации труда.
2. Становление и развитие трудового права в России и зарубежных странах.
3. Общественные отношения, составляющие предмет трудового права.
4. Метод трудового права. Его особенности.
5. Роль и функции трудового права.
6. Сфера действия трудового права.
7. Система трудового права.
8. Отграничение трудового права от смежных отраслей права, связанных с трудом.
9. Предмет, метод и система науки трудового права.

### ***Методические указания по изучению темы***

Приступая к изучению этой темы студентам необходимо, прежде всего, уяснить, что представляет собой **российское трудовое право**. Прежде всего, как известно, категория право может рассматриваться как в субъективном, так и в объективном смысле. Следовательно, студент должен уяснить, что, говоря о трудовом праве, мы должны исходить из того, что существует объективное и субъективное трудовое право. Помимо этого трудовое право можно рассматривать как науку и как учебную дисциплину.

Для понимания природы и особенностей трудового права, его сущности студенту необходимо иметь четкие представления о том, что такое **труд** и о его роли в развитии человека и общества. Именно труд определил название данной отрасли права.

Однако не все отношения в процессе труда регулирует трудовое право, поэтому студенту необходимо уяснить, какие именно признаки характеризуют **труд как предмет трудового права**.

Далее студенту необходимо уяснить **основные этапы становления и развития трудового права**, как и где оно зарождалось и что представляет собой сегодня. Трудовое право возникло в связи с необходимостью правового регулирования отношений в процессе наемного труда, субъектами которых

являлись юридически свободный работник и формально равный ему работодатель и до сих пор рассматривается как одно из средств, которое общество использует для урегулирования отношений в процессе труда.

Какие именно общественные отношения в процессе труда регулирует трудовое право, то есть, какие общественные отношения являются **предметом трудового права** – это следующий вопрос, который следует уяснить студенту при изучении этой темы, определить все эти общественные отношения и дать им краткую характеристику.

Изучая **метод трудового права**, необходимо остановиться на его особенностях, выделить его специфические черты: уяснить, в чем заключается сочетание диспозитивного и императивного способов правового регулирования, сочетание централизованного и локального регулирования, единство и дифференциация правового регулирования труда и другие особенности. Изучить иные точки зрения на проблему определения метода трудового права в современных условиях.

Студентам, изучающим курс трудового права необходимо усвоить **роль и функции** (основные направления воздействия трудового права на поведение людей) **трудового права, тенденции его развития**, определить **сферу действия трудового права**.

Студенту необходимо помнить из курса общей теории права, что каждая отрасль права, в том числе и трудовое право, имеет свою **систему норм**, т.е. определенную группировку, последовательность расположения в структуре отрасли. При этом студент должен уяснить, какие группы норм составляют общую часть отрасли, и какие институты составляют особенную часть.

Изучив значимые положения, относящиеся к предмету, методу, системе трудового права студент должен уметь **отграничить эту отрасль права от других, смежных отраслей права**, связанных с применением труда (гражданским, административным, правом социального обеспечения). Отграничение необходимо проводить по предмету и методу правового регулирования.

Последний вопрос изучаемой темы – **предмет, метод и система науки трудового права**. Приступая к изучению этого

вопроса необходимо помнить, что наука трудового права изучает в качестве своего предмета отрасль трудового права, тенденции ее развития и включает в себя совокупность знаний о содержании этой отрасли, видах и структуре правовых норм, порядке их применения, историю развития этой отрасли права. Что касается **метода науки трудового права** (т.е. определенных приемов, с помощью которых обеспечивается исследование предмета науки трудового права), то здесь применимы такие методы познания: формально-догматический, метод сравнительного правоведения, метод обращения к другим наукам, метод конкретно-социологического исследования, сравнительно-исторический метод и другие.

### **Нормативно-правовые акты**

1. ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 27.07.2004 № 79-ФЗ (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2019) // СЗ РФ. 2004. № 31. Ст. 3215; 2009. № 29. Ст. 3624.
2. ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» от 02.03.2007 № 25-ФЗ (ред. от 27.12.2018) // СЗ РФ. 2007. № 10. ст. 1152; 2009. № 29. Ст. 3597 // СЗ РФ. № 2. Ст. 224; 1999. № 16. Ст. 1933; 2002. № 16. Ст. 1499; № 30. Ст. 3029.
3. ФЗ «О производственных кооперативах» от 08.05.1996 № 41-ФЗ (ред. от 30.11.2011) // СЗ РФ. 1996. № 20. Ст. 2321; 2001. № 21. Ст. 2062; 2002. № 12. Ст. 1093; 2009. № 29. Ст. 3642.
4. ФЗ «Об акционерных обществах» от 26.12.1995 № 208-ФЗ (ред. от 27.12.2018) //СЗ РФ. 1996. № 1. Ст. 1; 2009. № 29. Ст. 3642.
5. ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» от 08.02.1998 № 14-ФЗ (ред. от 23.04.2018) // Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 7, ст. 785; 2011, № 30, ст. 4576; № 49, ст. 7040
6. ФЗ «О крестьянском (фермерском) хозяйстве» от 11.06.2003 № 74-ФЗ (ред. от 23.06.2014) // СЗ РФ. 2003. № 24. Ст. 2249; СЗ РФ. 2003. № 24. Ст. 2249.

7. ФЗ «Об особенностях правового положения акционерных обществ работников (народных предприятий) от 19 июля 1998 г. (с изм. и доп. от 21 марта 2002 г.) // СЗ РФ. 1998. № 30. Ст. 3611; 2002. № 12. Ст. 1093.

### **Литература**

1. Амаглобели, Н. Д. Трудовое право: учебник для вузов / [Н. Д. Амаглобели и др.]. – Москва: ЮНИТИ-ДАНА: Закон и право, 2018. – 503 с.
2. Важенкова, Т. Н. Трудовое право / Т. Н. Важенкова. – Минск: ТетраСистемс, 2017. – 192 с.
3. Воробьев, В. В. Трудовое право: курс лекций: учебное пособие / В. В. Воробьев. – Москва: Форум: Инфра-М, 2018. – 303 с.
4. Власов, А. А. Трудовое право. Конспект лекций / А. А. Власов. – М.: Юрайт, Высшее образование, 2018. – 192 с.
5. Гейхман, В. Л. Трудовое право: учебник для академического бакалавриата / В. Л. Гейхман, И. К. Дмитриева. – Москва: Юрайт, 2016. – 548 с.
6. Гейхман, В. Л. Трудовое право: учебник / В. Л. Гейхман, И. К. Дмитриева. – Москва: Юрайт: ИД Юрайт, 2017. – 520 с.
7. Головина, С. Ю. Трудовое право: учебник для бакалавров / С. Ю. Головина, Ю. А. Кучина. – Москва: Юрайт, 2017. – 379 с.
8. Гладков, Н. Г. Трудовые споры. Учебно-практическое пособие / Н. Г. Гладков. – М.: Юрайт, 2016. – 192 с.
9. Городилина, И. А. Трудовое право России: учебное пособие / И. А. Городилина. – Москва: РИОР: Инфра-М, печ. 2016. – 253 с.
10. Гребенщиков, А. В. Трудовое право России: учебник для высших учебных заведений / [А. В. Гребенщиков и др.]. – Москва: Норма: Инфра-М, 2017. – 607 с.

### **Вопросы для практического занятия:**

1. Что такое труд и какова его роль в обществе?
2. Дайте понятие и соотношение общественной и технической организации труда.

3. В чем различие самостоятельного и несамостоятельного (наемного) труда?
4. Какие общественные отношения составляют предмет трудового права?
5. Почему трудовое право называют «правом социальной защиты»?
6. Какие отношения тесно связаны с трудовыми?
7. В чем заключаются задачи трудового права?
8. В чем проявляется единство и дифференциация трудового права?
9. Охарактеризуйте место трудового права в системе отраслей российского права.
10. Что составляет систему трудового права и трудового законодательства?
11. Назовите критерии отграничения трудового права от смежных отраслей права.
12. Постарайтесь сформулировать основные тенденции развития российского трудового права на современном этапе.

### **Задачи**

1. Слесарь Родионов принят в цех № 2 ПАО «МСЗ» завода на основании трудового соглашения без указания срока его действия.

Какой вид общественных отношений возник между Роговым и заводом? Распространяются ли на него нормы трудового права?

2. Группа строительных рабочих заключила с ГУП «Вымпел» договор, согласно которому обязывалась в течение трех месяцев провести ремонтные и отделочные работы в одном из корпусов предприятия и сдать работу в готовом виде. После окончания срока договора и получения соответствующей оплаты рабочие потребовали компенсации за неиспользованный отпуск пропорционально отработанному времени, а также компенсации за работу в выходные дни.

Правомерно ли их требование? В каких правоотношениях с ГУП состояли рабочие?

3. Инженер по организации нормирования труда завода «Прогресс» Иванов был уволен по п. 1 ст. 81 ТК РФ ввиду того,

что завод ликвидируется как государственное предприятие и передается в структуру родственного по профилю акционерного общества (ОА).

Может ли Иванов обжаловать свое увольнение? Если может, то в какой орган?

4. В ГУП (государственном унитарном предприятии) между его генеральным директором и профсоюзным комитетом (выборным профсоюзным органом) возникли разногласия по поводу установления тарифных ставок и должностных окладов. Генеральный директор ГУП заявил, что они устанавливаются методом государственного регулирования заработной платы. Председатель профсоюзного комитета считал, что размер заработной платы в виде тарифных ставок и должностных окладом определяется методом локального регулирования трудовых отношений.

Чье мнение следует считать правильным с точки зрения трудового права? Каким образом может быть разрешен возникший конфликт?

5. Генеральный директор ОА «Агат» в целях экономии фонда оплаты труда издал приказ об оплате сверхурочных работ в одинарном размере (за каждый час сверхурочной работы – часовая тарифная ставка).

Правомерен ли такой приказ? Куда его можно обжаловать?

## **ТЕМА 2**

### **Источники трудового права**

Понятие и виды источников права. Источники трудового права и правовые акты применения трудового законодательства. Классификация источников трудового права по степени их важности и субординации, по системе трудового права, ее институтам, по органам, принявшим нормативный правовой акт, по форме акта, по сфере их действия.

Основные нормативно-правовые акты, регулирующие трудовые и тесно с ними связанные общественные отношения.

Конституция Российской Федерации – основной источник трудового права. Федеральные конституционные законы в системе источников трудового права.

Международные договоры, соглашения и конвенции по вопросам труда, участницей которых является Российская Федерация.

Законодательные акты федерального уровня и уровня субъектов Российской Федерации. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере трудовых отношений и иных непосредственно с ними связанных отношений.

Трудовой кодекс Российской Федерации: структура и содержание. Характеристика основных текущих федеральных законов, законов субъектов федерации, регулирующих трудовые и непосредственно связанные с ними отношения.

Подзаконные нормативно-правовые акты. Указы Президента Российской Федерации, постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации, нормативные акты Министерства здравоохранения и социального развития, Федеральной службы по труду и занятости. Подзаконные нормативно-правовые акты, принятые на уровне субъектов федерации.

Акты органов местного самоуправления, содержащие нормы трудового права.

Регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в договорном порядке.

Социально-партнерские соглашения о труде.

Коллективный договор.

Понятие локального нормативно-правового акта. Основные виды локальных нормативно-правовых актов.

Соотношение законодательного и договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Нормативные акты бывшего Союза ССР.

Судебная практика. Роль постановлений Высших судебных органов Российской Федерации в применении и толковании норм трудового права.

Сфера действия трудового законодательства. Действие нормативно-правовых актов о труде во времени, в пространстве, по кругу лиц. Единство и дифференциация трудового права. Общее и специальное законодательство о труде.

Особенности системы источников трудового права.

### **Семинарские занятия и методические рекомендации к изучаемой теме:**

1. Понятие и виды источников права.
2. Классификация источников трудового права.
3. Конституция Российской Федерации как источник трудового права.
4. Международные соглашения и конвенции по вопросам труда с участием Российской Федерации.
5. Законодательные акты федерального уровня и уровня субъектов Российской Федерации.
6. Подзаконные нормативно-правовые акты федерального уровня и субъектов Российской Федерации.
7. Акты органов местного самоуправления.
8. Социально-партнерские соглашения и коллективный договор.
9. Локальные нормативно-правовые акты. Понятие, классификация, порядок принятия.
10. Судебная практика.
11. Особенности системы источников трудового права.
12. Сфера действия трудового законодательства.
13. Общее и специальное законодательство о труде.

### **Методические указания по изучению темы**

Одной из основных проблем юридических исследований всегда была и остается проблема **определения круга источников права** или какой-либо его отрасли, в том числе и трудового права. Изучение этой проблемы важно как в теоретическом, так и в практическом (правоприменительном) плане.

В первую очередь студентам необходимо вспомнить из курса общей теории права **понятие источника права** (в юридической литературе к определению источника права можно найти самые различные подходы) и **виды источников права**.

Далее, переходя к рассмотрению источников трудового права, необходимо определить какими видами источников права представлено современное трудовое право и различные точки зрения по этому вопросу.

Несмотря на то, что существует точка зрения, согласно которой трудовое право представлено всеми видами источников права, согласно общему правилу, **источники трудового права** – это нормативно-правовые акты, а также нормативные части коллективных договоров и соглашений, регулирующие трудовые и тесно с ними связанные отношения и устанавливающие права и обязанности участников этих отношений.

Далее студентам необходимо усвоить **классификацию источников трудового права** по различным основаниям (по юридической силе, по системе трудового права, по форме акта и другие) и уметь самостоятельно классифицировать нормативно-правовые акты по этим основаниям.

Особое место среди источников российского права занимает ныне действующая **Конституция Российской Федерации**. Студентам необходимо внимательно изучить закрепленные в Конституции права и свободы, реализуемые в сфере трудовых и тесно с ними связанных отношений. При этом необходимо особенно обратить внимание на ст. 15 Конституции РФ, согласно которой Конституция РФ имеет высшую юридическую силу, прямое действие и применяется на всей территории Российской Федерации, на ст. 37 Конституции

РФ, где закрепляются основные права человека и гражданина в сфере труда, на ст. 72 Конституции РФ, где определяется, что трудовое право относится к совместному ведению Российской Федерации и ее субъектов.

Одной из существенных особенностей российского трудового права является то, что система источников этой отрасли права включает в себя довольно большой массив **международно-правовых актов о труде**, содержащих трудовые стандарты.

При изучении данного вопроса студенту необходимо познакомиться со Всеобщей декларацией прав человека, принятой Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г., основными конвенциями и рекомендациями Международной Организации Труда (МОТ), Международным пактом об экономических, социальных и культурных правах от 16 декабря 1966 г., с положениями Европейской социальной хартии. Помимо этого, необходимо учитывать, что Российская Федерация является участницей значительного количества двусторонних межгосударственных соглашений по регулированию отношений в сфере труда.

Характеризуя федеральные законы в сфере регулирования социально-трудовых отношений необходимо выделить конституционные законы, относящиеся к источникам трудового права и обыкновенные законы (кодифицированные и текущие).

Традиционным кодифицированным источником трудового права является **Трудовой кодекс Российской Федерации**. Студенты должны познакомиться со структурой этого кодифицированного источника.

Студенты, изучив эту тему должны знать основные **текущие федеральные законы**, регулирующие трудовые и тесно связанные с ними общественные отношения. При этом необходимо учесть, что нормы, регулирующие социально-трудовые отношения нередко содержатся также в федеральных законах, не относящихся в целом к сфере отрасли трудового права.

Вопросы регулирования трудовых отношений являются предметом совместного ведения Российской Федерации и ее

субъектов, поэтому студентам необходимо знать **законы субъектов федерации**, принимаемые Законодательными Собраниями субъектов федераций по вопросам регулирования указанных отношений. При этом необходимо уяснить вопросы разграничения полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, согласно ст. 6 Трудового кодекса РФ.

Характеризуя **подзаконные нормативно-правовые акты** необходимо четко уяснить их иерархию между собой. Студентам необходимо знать примеры Указов Президента РФ, постановлений и распоряжений Правительства РФ, нормативно-правовых актов федеральных органов исполнительной власти, в частности, Министерства труда и социального развития РФ, подзаконных нормативно-правовых актов, принятых на уровне Нижегородской области, актов местного самоуправления, регулирующих трудовые и тесно с ними связанные отношения.

Достаточно новым источником трудового права являются **соглашения о труде** (акты социального партнерства), заключаемые на различных уровнях, а также **коллективные договоры**, заключаемые между работниками и работодателями на конкретных предприятиях.

Изучая **локальные источники трудового права**, студентам необходимо помнить, что без локального регулирования не могут приобрести законченного вида многие институты трудового права, например, институт заработной платы, рабочего времени и времени отдыха, охраны труда, дисциплины труда. Студенты должны знать основные локальные источники права, действующие на предприятии, привести примеры классификации локальных актов, показать роль локальных актов в регулировании социально-трудовых отношений.

Рассмотрев и проанализировав нормативно-правовые акты о труде, студенты должны указать **особенности системы источников трудового права**, и чем они обусловлены.

**Сферу действия трудового законодательства** принято определять во времени, в пространстве и по кругу лиц. Особое внимание студентам следует обратить на изучение ст. 11 ТК РФ,

которая в настоящее время внесла расширила круг отношений, к которым применяется трудовое законодательство.

Особое место в регулировании трудовых отношений занимают руководящие **постановления высших судебных органов** (постановления Конституционного Суда РФ, Верховного Суда РФ). В юридической литературе вопрос считать ли судебную практику источником права, остается до сих пор дискуссионным и студенты должны знать различные точки зрения на эту проблему.

### Нормативно-правовые акты

1. Декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» от 19 июня 1998 г. // Российская газета. 1998. 16 декабря.
2. Договор между Российской Федерацией и Республикой Беларусь о равных правах граждан от 25 декабря 1998 г. // СЗ РФ. 1999. № 47. Ст. 5625.
3. ФКЗ Федеральный конституционный закон от 31.12.1996 N 1-ФКЗ «О судебной системе Российской Федерации» (ред. от 30.10.2018) // СЗ РФ. 1997. № 1. Ст. 1; 2005. № 15. Ст. 1274.
4. ФКЗ «О чрезвычайном положении» от 30.05.2001 № 3-ФКЗ «О чрезвычайном положении» (ред. от 03.07.2016) // СЗ РФ. 2001. № 23. Ст. 2277; 2005. № 10. Ст. 753.
5. ФКЗ «О Конституционном Суде Российской Федерации» от 21 июля 1994 г. (ред. от 29.07.2018) // СЗ РФ. 1994. № 13. Ст. 1447; 2009. № 23. Ст. 2754.
6. ФЗ «О международных договорах Российской Федерации» от 15 июля 1995 г. (ред. от 12.03.2014.) // СЗ РФ. 1995. № 29. Ст. 2757; 2007. № 49. Ст. 6979.
7. ФЗ «О порядке опубликования и вступления в силу федеральных конституционных законов, федеральных законов, актов палат Федерального Собрания» от 14 июня 1994 г. (в ред. Ред. от 01.07.2017) // СЗ РФ. 1994. № 8. Ст. 801; 1999. № 43. Ст. 5124.

Конец ознакомительного фрагмента.

Приобрести книгу можно

в интернет-магазине

«Электронный универс»

[e-Univers.ru](http://e-Univers.ru)