

ВВЕДЕНИЕ

Наша среда обитания, которую принято называть техносферой, несет множество опасностей как человеку, так и природе. В первую очередь это определяется наличием сложнейших промышленных комплексов, неполадки в работе которых могут привести к экологическим катастрофам. Обеспечение безопасности в промышленности осуществляется за счет ряда подсистем, таких как, например, безопасность технологических процессов и оборудования, безопасность при ремонте оборудования, безопасность промышленной продукции.

Следует отметить, что, имея общие цели и задачи, данные системы могут быть сведены в общую систему «обеспечения безопасности в промышленности».

С развитием технологических процессов меняются условия труда, среда обитания, появляются современные машины, механизмы, оборудование, новейшие средства обеспечения безопасности. Внедрение новейших технологий в производственный процесс, улучшающих условия труда на производстве, требует больших материальных затрат, что зачастую не под силу предприятиям. Конечно, это зависит от социально-экономического уровня государства. Однако нельзя забывать, что главной стратегической задачей государства является повышение качества жизни людей, сохранение здоровья и жизни человека в процессе трудовой деятельности. Это также должно являться приоритетным направлением и главной задачей работодателя.

Данное учебное пособие предназначено для специалистов промышленных предприятий, специалистов охраны труда, студентов технических вузов при изучении дисциплины «Безопасность технологических процессов и оборудования», а также при самостоятельной подготовке к лекциям, практическим занятиям, проектированию дипломного проекта по направлению подготовки 44.03.04 «Профессиональное обучение (по отраслям)» профиля подготовки «Машиностроение и материалаобработка» профилизации «Безопасность технологических процессов и производств». Целью учебного пособия является повышение научно-образовательного уровня студентов, в частности будущих специалистов в области охраны труда, знания и умения которых помогут повысить общую культуру поведения работников в производственной среде, ставить перед работниками необходимые задачи и требования с целью предотвращения несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Основное внимание в учебном пособии уделяется вопросам, касающимся обеспечения безопасности при эксплуатации производственного оборудования и выполнения организационных мероприятий по обеспечению травмобезопасности рабочих мест.

В главе «Законодательная и нормативная база об охране труда Российской Федерации», подготовленной к. т. н. Э. М. Люмановым и к. т. н. Г. Ш. Ниметулаевой, рассмотрены основные аспекты формирования законодательной базы по охране труда в целом и основные положения Федеральных законов Российской Федерации в сфере охраны труда.

Данное учебное пособие апробировано авторами при подготовке специалистов по охране труда. Схемы и рисунки взяты из литературных источников.

Авторы будут благодарны за все замечания и пожелания, которые следует направлять по адресу: 295015, Республика Крым, г. Симферополь, Учебный пер., 8, ГБОУВО РК «Крымский инженерно-педагогический университет», кафедра охраны труда в машиностроении и социальной сфере.

Глава 1

СОСТОЯНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАНАХ

Искусственно созданная нами среда обитания — техносфера, включающая в себя промышленные предприятия и другие объекты, составляющие единую техническую систему и сильно влияющие друг на друга, стала источником аварий, пожаров, взрывов и других опасностей. Поэтому безопасность современного машиностроительного предприятия, его основного и вспомогательного оборудования, коммуникаций, очистных сооружений во многом зависит от правильности выполнения технологических процессов и своевременности действий персонала при возникновении неординарных ситуаций.

По оценкам Международной организации труда (МОТ), ежедневно 5000 человек умирают в результате несчастных случаев и заболеваемости на производстве (суммарно за год — от 2 до 2,3 млн случаев смертности). Из этого числа около 35 тыс. случаев составляют несчастные случаи со смертельным исходом и около 1,7–2 млн смертей, связанных с профессиональными заболеваниями. Кроме того, ежегодно работники страдают приблизительно от 270 млн несчастных случаев на производстве, которые ведут к отсутствию на рабочем месте в течение более 3 дней [1]. В 2012 году во всем мире прямые издержки в связи с потерями рабочего времени из-за зарегистрированных несчастных случаев и заболеваний составили 4% ВВП, а в Европейском Союзе примерно 2,6% [2].

По подсчетам Евросоюза затраты на выплату компенсаций по несчастным случаям на производстве составляют более 55 млрд евро в год. В целом же стоимость несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний обходится государствам мирового сообщества в более 1 251 000 млн долл. в год [2].

Естественно, Российская Федерация, являясь одним из лидеров мирового сообщества в экономической сфере, имеет аналогичные проблемы в области охраны труда.

К сожалению, сегодня Российская Федерация не является ведущим государством в области охраны труда. Это обусловлено многими проблемами, в первую очередь внутренними экономическими.

В настоящее время Российская Федерация прилагает усилия по созданию четкой системы по охране труда. Однако неблагоприятная экономическая ситуация, сложившаяся на большинстве сформировавшихся в прошлые десятилетия предприятий, не позволяет опера-

тивно решать проблемные вопросы, связанные с сохранением жизни и здоровья человека. Этот фактор оказывает негативное влияние на состояние охраны труда и затрудняет решение проблем замены морально и физически устаревшего оборудования; обеспечения достаточного финансирования мероприятий по охране труда на всех уровнях управления; стимулирования экономической заинтересованности работодателей в обеспечении нормативных условий труда; поддержания на должном уровне внутриведомственного контроля охраны труда; обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и др.

Следует отметить, что на многих предприятиях условия труда на рабочем месте, безопасность технологических процессов, машин, механизмов, оборудования и других средств производства, состояние средств коллективной и индивидуальной защиты, которыми пользуются работники, а также санитарно-бытовые условия не отвечают требованиям законодательных и нормативных документов Российской Федерации.

В Российской Федерации, несмотря на положительные сдвиги в экономике, состояние охраны труда вызывает определенные проблемы в обществе. Уровень производственного травматизма остается довольно высоким по сравнению со странами Евросоюза и США. Так, в Германии уровень всего производственного травматизма выше, чем в России, в 10,4 раза, а со смертельным исходом, напротив, ниже в 5,7 раза, в Австрии соответственно в 13,3 и 3,2, во Франции — в 14,6 и 3,6 раза [3].

Здесь следует сделать оговорку. В зарубежных странах подлежат фиксации буквально все несчастные случаи, даже в том случае, если работник приступил к работе после оказания ему медицинской помощи, очень четко проводится их регистрация, поэтому у нас вызывает удивление их количество. Главным показателем считается соотношение смертельных случаев к общему количеству несчастных случаев.

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации ежегодно проводит мониторинг условий и охраны труда по итогам года. При этом берутся во внимание данные Федеральной службы по труду и занятости, Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Федеральной службы государственной статистики, Фонда социального страхования Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, органов исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации, а также общероссийских объединений профсоюзов,

общероссийских объединений работодателей и научных организаций.

Следует отметить, что информация о количестве несчастных случаев на производстве, несчастных случаев со смертельным исходом фиксируется в России такими органами как Федеральная служба государственной статистики, Фонд социального страхования, Министерство труда и социальной защиты и другими службами. Но поступающая информация настолько противоречива, что затрудняет координацию действий государственных структур, занимающихся проблемами охраны труда в масштабах страны. Это подтверждается данными работы [4], которые представлены в таблицах 1–3.

Выводы мониторинга 2013 года по условиям и охраны труда [5] говорят о многом.

В 2013 году тенденция к росту удельного веса работников, занятых во вредных и/или опасных условиях труда, наметившаяся в последние годы, не изменилась. По данным Росстата удельный вес числа работников, занятых во вредных и/или опасных условиях труда, на конец 2013 года составил 32,2% (в 2012 г. — 31,8%). Из них 17,8% работников находились под воздействием повышенного уровня шума, ультразвука, инфразвука; 5,0% — повышенной запыленности; 4,9% — повышенной загазованности воздуха рабочей зоны; 4,9% — повышенного уровня вибрации; 1,3% — повышенного уровня теплового излучения; 1,2% — повышенного уровня неионизирующего и 0,5% — ионизирующего излучений.

Таблица 1

**Сведения о числе погибших в организациях
по данным трех ведомств**

Годы	Росстат	ФСС	Роструд	Макс. расхождение
2001	4368	5755	6194	1826
2002	3920	5715	5865	1945
2003	3536	5180	5185	1649
2004	3292	4684	4924	1632
2005	3091	4235	4604	1513
2006	2881	3591	4301	1420
2007	2966	3677	4417	1451
2008	2548	3238	3931	1383
2009	1967	2598	3200	1233
2010	2004	2438	3120	1116

Таблица 2

Данные по количеству несчастных случаев, в том числе со смертельным исходом (Фонд социального страхования)

Год	Всего несчастных случаев, №	Число несчастных случаев со смертельным исходом, №с	Отношение №/№с
2000	45 958	4548	10,1
2001	100 790	5755	17,5
2002	124 667	5715	21,8
2003	112 107	5180	21,6
2004	101 036	4684	21,57
2005	90 965	4235	21,5
2006	88 235	3591	24,6
2007	85 012	3677	23,1
2008	77 364	3238	23,9
2009	64 660	2598	24,9

Таблица 3

Сравнительные данные по травматизму в России (официальные) и по оценке Международной Организации Труда (2001)

Показатели	Данные, предоставленные Россией	Данные по оценке МОТ	Отношение данных МОТ к данным России
Общее число несчастных случаев, №	154 180	5 322 065	34,5
Число несчастных случаев со смертельным исходом, №с	4300	6972	1,6
Отношение, №/№с	35	763	21,8

Увеличение относительной численности работников, занятых во вредных условиях труда, произошло в промышленности с 35,0% в 2012 году до 35,5% в 2013 году; в строительстве — с 21,7 до 23,6%. Однако на транспорте произошло снижение удельного веса таких работников — с 35,1 до 34,0%.

Доля работников, занятых тяжелым физическим трудом, в Российской Федерации незначительно выросла — с 13,0 до 13,2%. Удельный вес занятых на работах, связанных с напряженностью трудового процесса, снизился с 9,7 до 9,4%.

По данным Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека численность лиц с впервые установленным в 2013 году профессиональным заболеванием увеличилась по сравнению с 2012 годом на 4,4% и составила 6993 че-

ловека, в том числе 1017 женщин. Хронические заболевания установлены у 6944 человек (в том числе у 1001 женщины), острые отравления — у 49 человек (в том числе у 16 женщин), из них со смертельным исходом — 15 человек (в том числе две женщины). Число лиц с двумя и более заболеваниями составляет 1098 человек (15,7% от общего числа заболевших), из них 156 женщин.

Среди причин, вызывающих профессиональную патологию, лидирующую роль играют неудовлетворительные условия труда, которые в ряде видов экономической деятельности являются вредными на каждом втором рабочем месте и чаще (например, добыча каменного угля, бурого угля и торфа — 77,8% рабочих мест; металлургическое производство — 63,0% рабочих мест; добыча металлических руд — 55,8% рабочих мест).

Но в то же время в 2013 году в Российской Федерации сохранилась тенденция снижения уровня производственного травматизма.

По данным Фонда социального страхования Российской Федерации (ФСС РФ) в 2013 году было зарегистрировано 49 939 страховых случаев, связанных с производственным травматизмом, что ниже аналогичного показателя 2012 года на 11,0% (на 6177 случаев).

По данным Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) в результате несчастных случаев на производстве в 2013 году в Российской Федерации в организациях всех видов экономической деятельности погибло 2757 работников, что на 242 человека, или на 8,1%, меньше, чем в 2012 году (2999 человек).

Существующая система гарантий и компенсаций за работу во вредных и/или опасных условиях труда предполагает предоставление работникам дополнительного оплачиваемого отпуска, сокращенной продолжительности рабочего дня (недели), оплаты труда в повышенном размере, бесплатного лечебно-профилактического питания, бесплатного получения молока или других равноценных пищевых продуктов, права на досрочное назначение трудовой пенсии.

В течение последних лет удельный вес численности работников, занятых на работах с вредными и/или опасными условиями труда, которым установлен хотя бы один вид компенсаций, в целом по Российской Федерации увеличивался.

Анализ структуры численности работников, пользующихся правом на отдельные виды компенсаций за работу во вредных и/или опасных условиях труда, свидетельствует, что наибольший удельный вес составляют работники, которым установлен дополнительный оплачиваемый отпуск. Их численность только по обследованным Росстатом предприятиям в 2013 году составила 3 827 017 человек, или

30,4% от численности работающих и 73,9% от численности работников, которым установлен хотя бы один вид компенсаций.

Сохранилась тенденция увеличения численности работников, которым установлена повышенная оплата труда за работу с вредными и/или опасными условиями труда, которая возросла с 3 371 374 человек в 2012 году до 3 541 430 человек в 2013 году и составила соответственно 65,8% в 2012 г. и 68,4% в 2013 г. от численности работников, которым установлен хотя бы один вид компенсаций, по обследованным Росстатом предприятиям.

Численность работников, которым предоставляется сокращенный рабочий день, в 2013 году составила 534 290 человек (4,2% от числа занятых) (в 2012 г. — 456 895 человек, или 3,7%), бесплатное лечебно-профилактическое питание — 230 490 человек (1,8%) (в 2012 г. — 220 964 человека, или 1,8%), бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов — 2 209 552 человека (17,5%) (в 2012 г. — 2 301 491 человек, или 18,8%).

Из представленного материала напрашивается вопрос, во что обходится государству проблема охраны труда.

Фактические расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными условиями труда, на крупных, средних и выборочно малых предприятиях в 2013 году, по данным Росстата, составили 154,6 млрд руб., в том числе на:

- оплату дополнительного отпуска — 42,7 млрд руб.;
- оплату труда в повышенном размере — 42,5 млрд руб.;
- лечебно-профилактическое питание — 5,3 млрд руб.;
- молоко или другие равноценные пищевые продукты — 7,0 млрд руб.;
- спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты — 57,0 млрд руб.

При этом величина фактических расходов на компенсации и средства индивидуальной защиты постоянно увеличивается (так, по сравнению с 2012 годом увеличение составило 9,4%).

Исходя из этих данных можно сделать вывод, что в Российской Федерации все еще существует проблема сохранения здоровья и жизни людей, занятых в различных отраслях экономики, а значит, требуются эффективные меры, чтобы защитить человека от созданной им же самим техносфера.

И государство в лице органов законодательной и исполнительной власти с учетом консультаций (или совместно) с объединениями работодателей, профессиональными союзами в лице их соответ-

ствующих органов и иными уполномоченными работниками представительных органов разрабатывает, осуществляет и периодически пересматривает государственную политику в области охраны труда.

Основными принципами и направлениями государственной политики в области охраны труда являются:

- признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам деятельности организации;
- установление и обеспечение гарантий прав работников на охрану труда;
- полная ответственность работодателя за обеспечение здоровых и безопасных условий труда;
- государственное управление охраной труда;
- участие государства в финансировании охраны труда;
- комплексное решение задач охраны труда на основе национальных программ с учетом других направлений экономической и социальной политики, достижений в области науки, техники, технологий, охраны окружающей среды;
- государственный надзор и контроль соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;
- поддержка государством сотрудничества работодателей и работников и/или представителей в организациях по вопросам охраны труда;
- содействие общественному контролю соблюдения законных прав и интересов работников в области охраны труда;
- координация в работе государственных органов, органов управления, надзора и контроля по решению проблем охраны труда;
- разработка и установление единых нормативных требований по охране труда;
- проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание здоровых и безопасных условий труда, разработку и внедрение безопасной техники и технологий, производство средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- применение санкций экономического, административного и уголовного характера в соответствующих случаях нарушений работодателями и должностными лицами требований по охране труда;
- установление порядка обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью, другими средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми

помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет работодателя;

- установление порядка обязательного расследования каждого несчастного случая на производстве и профессионального заболевания;
- подготовка специалистов в области охраны труда, в том числе в образовательных учреждениях;
- установление льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда;
- социальная защита работников, полное возмещение вреда лицам, пострадавшим от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- информирование работников и населения о состоянии условий и охраны труда в организациях, отраслях, государстве;
- установление системы показателей условий и охраны труда, государственной статистической отчетности по этим вопросам, а также о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;
- международное сотрудничество в области охраны труда, обеспечение ратификации конвенций МОТ, реализации международных и межгосударственных соглашений по этим вопросам.

Заслуживает внимания подготовка специалистов по охране труда. В настоящее время ведется подготовка специалистов в области охраны труда и повышение их квалификации в высших учебных заведениях по направлению подготовки (специальности) высшего профессионального образования «Техносферная безопасность» и соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) «Безопасность жизнедеятельности в техносфере», «Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов», «Безопасность технологических процессов и производств», «Защита в чрезвычайных ситуациях», «Пожарная безопасность», «Защита окружающей среды», «Инженерная защита окружающей среды» в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации «Об установлении соответствия направлений подготовки высшего профессионального образования, подтверждаемого присвоением лицам квалификаций (степеней) «бакалавр» и «магистр», перечни которых утверждены приказом...» [6].

В 2013 году в 276 высших учебных заведениях осуществлялась подготовка по направлению «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям).

Численность выпускников по направлению подготовки (специальности) «Техносферная безопасность» в 2013 году составила 7651 и распределилась следующим образом по специальностям: «Безопасность технологических процессов и производств» — 22,5%, «Пожарная безопасность» — 17,7%, «Безопасность жизнедеятельности в техносфере» — 14,5%, «Техносферная безопасность» — 10,7%, «Инженерная защита окружающей среды» — 10,5%, «Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов» — 7,1%, «Защита в чрезвычайных ситуациях» — 6,5% [5].

В последние годы стали появляться статьи, критически оценивающие реальную картину состояния условий и охраны труда в России. В работах [7, 8] и многих других отмечаются факты заниженных данных о несчастных случаях в России. Об этом говорит и МОТ. Оставим эту проблему специалистам федерального уровня, которые найдут оптимальную юридическую основу для решения данной проблемы.

История развития науки об охране труда прошла долгий путь своего становления, были периоды подъема и спада. Следует отметить, что сегодня многие государства стали уделять достойное внимание проблемам охраны труда. Созданы различные международные организации, занимающиеся проблемами охраны труда, разрабатываются и внедряются международные стандарты по охране труда, проводятся различные конференции, издаются журналы и специальная литература, во многих странах работают научно-исследовательские институты по проблемам охраны труда, ведется подготовка специалистов по охране. В аналогичном направлении движется и Российской Федерации.

Вопросы для самопроверки

1. Охарактеризуйте состояние охраны труда в Российской Федерации.
2. Основные направления государственной политики в области охраны труда.
3. Состояние охраны труда в зарубежных странах.
4. Какие периодические издания России освещают проблемы охраны труда?

Глава 2

МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

При изучении различных курсов по охране труда мало внимания уделяется роли различных международных организаций в создании законодательных, нормативных баз и международных стандартов по охране труда в различных государствах, в частности в Российской Федерации.

Главенствующей международной организацией, занимающейся вопросами регулирования трудовых отношений между правительствами, работодателями и работниками, является Международная организация труда (МОТ, англ. International Labour Organization, ILO).

Главная цель МОТ заключается в содействии социально-экономическому прогрессу, повышении благосостояния и улучшении условий труда людей, защите прав человека.

МОТ решает комплекс задач, но мы выделим те, которые непосредственно связаны с охраной труда: разработка и осуществление программ в области улучшения условий труда и производственной среды, техники безопасности и гигиены труда, охраны и восстановления окружающей среды; содействие профессиональной подготовке и переподготовки работающих и безработных. Например, в целях совершенствования техники безопасности МОТ в период с 1976 по 2001 год осуществляла программу улучшения условий труда и защиты окружающей среды. Около 700 экспертов МОТ участвовали в более чем в 500 программах технического сотрудничества в 100 государствах по оказанию помощи правительствам, организациям рабочих и предпринимателям в создании безопасных рабочих мест.

Образование МОТ определилось тремя основными причинами: политической, социальной и экономической.

Политическая причина — содействие социальному прогрессу, установление и поддержание социального мира между различными слоями общества, способствование разрешению возникающих социальных проблем эволюционным мирным путем.

Социальная причина — отсутствие социальной защиты трудящихся, их жестокая эксплуатация, тяжелые и неприемлемые условия труда.

Экономическая причина — стремление отдельных стран к улучшению положения трудящихся, вызывающее увеличение затрат, рост себестоимости продукции, что затрудняет конкретную борьбу и требует решения социальных проблем в большинстве стран.

МОТ была создана в 1919 году на основании Версальского мирного договора в качестве структурного подразделения Лиги наций. В настоящее время является специализированным учреждением Организации Объединенных Наций. В первой Международной конференции труда в 1919 году приняли участие 43 государства, а в настоящее время членами МОТ являются более 180 государств. Популярность этой международной организации объясняется тем, что она руководствуется принципом *«Sivis pacem, cole gustitaim»* — «Хочешь мира, насаждай справедливость». Такая надпись записана в документе, замурованном в фундаменте штаб-квартиры МОТ в Женеве. Действительно, МОТ воплощает этот принцип в жизнь. Именно поэтому в 1969 году этой организации в честь ее 50-летия была присуждена Нобелевская премия мира.

Каждый член МОТ вносит членские взносы. Если государство более двух лет не платит взносы в МОТ, оно лишается права голоса. Российская Федерация внесла в бюджет МОТ в 2014–2015 гг. около 21,1 млн долларов США.

МОТ является уникальным форумом, на котором правительства и социальные партнеры могут свободно и открыто обсуждать свою национальную политику и практику. Трехсторонняя структура МОТ делает ее единственной всемирной организацией, в которой представители работодателей и работников имеют равный голос с правительством.

Высшим органом МОТ является Международная конференция труда, на которой принимаются все акты МОТ. Основными из них являются конвенции и рекомендации. Первые подлежат ратификации странами-участницами организации, вторые носят рекомендательный характер. За время существования МОТ приняла около 200 конвенций и более 200 рекомендаций.

Конвенции МОТ становятся обязательными для государств-членов МОТ в случае их ратификации. Ратифицируя конвенцию, государство берет на себя обязательство принимать необходимые меры для эффективного применения ее положений. Рекомендации не подлежат ратификации и не порождают других обязательств для государств, кроме предусмотренных Уставом МОТ обязанностей процедурного характера.

Россия, ставшая приемником СССР, является членом МОТ и в настоящее время ратифицировала порядка 70 конвенций.

Как правило, на ратификацию уходит несколько лет, бывают случаи, когда для этого требуется даже десяток и более лет. Это связано с политической и экономической ситуациями в каждой стране.

С 1959 года в Москве действует отделение МОТ. В начале 1990-х годов оно было преобразовано в региональное бюро по странам СНГ. В сентябре 1997 года между Правительством Российской Федерации и МОТ было подписано Соглашение о Бюро МОТ в Москве, предусматривающее формирование на его основе многопрофильной группы экспертов для оказания содействия в решении социально-трудовых проблем. С декабря 2012 года деятельность Бюро распространяется на 9 стран СНГ (за исключением Украины, Молдавии и Грузии).

Придание Бюро МОТ в Москве региональных функций имеет для России существенное практическое значение, поскольку этот статус позволяет ему более широко и с большей степенью самостоятельности заниматься организацией конкретных проектов технического содействия российским регионам, более эффективно координировать деятельность МОТ в России и странах СНГ.

Все конвенции связаны с трудовой деятельностью человека. Но необходимо подчеркнуть, что МОТ уделяет должное внимание и непосредственно проблеме охраны труда. Принято 42 конвенции по охране труда (20% от общего количества): № 1, 1919 год — «О рабочем времени в промышленности», которая определила продолжительность рабочего дня в 8 часов и 48-часовую рабочую неделю; № 17, 1925 год — «О возмещении ущерба трудящимся при несчастных случаях на производстве»; № 18, 1925 год — «О профессиональных заболеваниях»; № 119, 1963 год — «О снабжении машин защитными приспособлениями» и др.

Тексты конвенций и рекомендаций МОТ на русском, английском, французском, испанском, китайском, немецком, португальском, арабском языках собраны в базе данных международных трудовых стандартов МОТ.

Высшим органом МОТ является Международная конференция труда. В период между сессиями Международной конференции труда работой МОТ руководит Административный совет, который является исполнительным органом. В состав Административного совета входят 56 членов (28 представителей от правительства, 14 от работодателей и 14 от трудящихся) и 66 заместителей (28 представляют правительства, 19 работодателей и 19 трудящихся). То есть в основу МОТ заложен триpartитизм, ее трехсторонняя структура, в рамках которой осуществляются переговоры между правительствами, организациями трудящихся и предпринимателей. Делегаты этих трех представительных органов совещаются на равных.

Десять мест членов Административного совета, представляющих правительства, зарезервированы на постоянной основе за пред-

Конец ознакомительного фрагмента.
Приобрести книгу можно
в интернет-магазине
«Электронный универс»
e-Univers.ru